LAPORAN KINERJA

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

TAHUN 2022

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
Jl. RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12450

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah akhirnya penyusunan Laporan Kinerja Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta tahun 2022 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan kinerja ini merupakan implementasi dari amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/ sasaran kegiatan beserta indikator kinerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta tahun 2022 yang menetapkan 4 (empat) sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta pada tahun 2022. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedapannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program, kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta pada tahun 2022.

Jakarta, 30 Januari 2023

Rektor Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jakarta

Antar Venus
NIP. 196806021994031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR …… i
DAFTAR ISI …….. ii
DAFTAR TABEL …….. v
DAFTAR GAMBAR ……. ix
IKHTIAS EKSEKUTF …..……. xi
A. Permasalahan Umum ……. xii
B. Langkah Antisipasi …… xiii
BAB I : PENDAHULUAN
A. Gambaran Umum Organisasi ……. 1
B. Dasar Hukum …….. 4
C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi ……... 5
D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi ……..... 10
BAB II : PERENCANAAN KINERJA
A. Visi …….. 14
B. Misi ……..... 14
C. Tujuan ……..... 14
D. Rencana Kinerja Jangka Menengah …… 15
E. Tujuan Strategis …….. 17
F. Program Prioritas ……..... 21
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA
A. Capaian Kinerja …….. 23
B. Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi …….. 24
1. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, Atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 …… 25

2. Indikator Kinerja Kegiatan Kegiatan Persentase Mahasiswa S1 dan D3 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional …. 34

C. Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi …….. 44

1. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 by Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir ……... 45

2. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3; Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja …….. 57

3. Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen …... 64

D. Sasaran Kegiatan 3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran ……... 72

1. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra ……. 73

2. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mata Kuliah S1 dan D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) Atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (Team - Based Project) Sebagai Sebagian Bobot

Evaluasi …….. 79
3. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi Atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah ….. 86
E. Sasaran Kegiatan 4 Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi ……..... 91
1. Indikator Kinerja Kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB …… 92
2. Indikator Kinerja Kegiatan Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal BB UPN …….. 98
F. Realisasi Anggaran …… 103
1. Capaian Anggaran ……. 103
2. Efisiensi ……. 106
G. Inovasi …… 106
H. Penghargaan ……... 109
I. Foto/Dokumen Kegiatan …… 111
J. Program Crosscuting/Collaboration …….. 114
BAB IV : PENUTUP ……... 117
LAMPIRAN…… 119

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Program Studi Tahun 2022 UPN 'Veteran" Jakarta …… 9
Tabel 2 : Revisi Renstra 2022 – 2024 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta …….. 15
Tabel 3 : Tujuan Strategis UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 17
Tabel 4 : Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2022 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta…… 19
Tabel 5 : Perjanjian Kinerja Akhir Tahun 2022 (Revisi) Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta …….. 20
Tabel 6 : Tingkat Ketercapaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022 UPN "Veteran" Jakarta……. 23
Tabel 7 : Rekapitulasi Lulusan Tahun 2021 Wisuda Gelombang 66 Dan 67 UPN "Veteran" Jakarta …… 26
Tabel 8 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, Atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 … 28
Tabel 9 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta …… 29
Tabel 10 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 30
Tabel 11 : IKKS Yang Mendukung Pencapaian Sasaran Kegiata 1 Meningkatnya Kulitas Lulusan Pendidikan Tinggi Berdasarkan Renstra UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 .. 31
Tabel 12 : Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2022 UPN "Veteran" Jakarta …….. 35
Tabel 13 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mahasiswa S1 dan D3 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional UPN "Veteran" Jakarta

Tahun 2022 ……. 37
Tabel 14 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta …… 38
Tabel 15 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 39
Tabel 16 : Data Dosen Tetap Yang Memiliki NIDN UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 47
Tabel 17 : Data Dosen Tetap Yang Memiliki NIDK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 48
Tabel 18 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS 100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS 100 by Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 51
Tabel 19 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta …… 52
Tabel 20 : Perbandingan .Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan .Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 54
Tabel 21 : Data Dosen Tetap UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ….. 57
Tabel 22 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 60
Tabel 23 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta …… 60
Tabel 24 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022

Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 62
Tabel 25 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 67
Tabel 26 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta ……... 68
Tabel 27 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 69
Tabel 28 : Jumlah Fakultas dan Program Studi UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 …….. 74
Tabel 29 : Rekapitulasi Jumlah Kerja Sama dan Implementation Agreement (IA) UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 75
Tabel 30 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 …… 76
Tabel 31 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta …… 77
Tabel 32 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 78
Tabel 33 : Rekapitulasi Mata Kuliah Tahun 2022 UPN "Veteran" Jakarta …….. 80
Tabel 34 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mata Kuliah S1 dan D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (Team-Based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. 81

Tabel 35 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta ……..... 82
Tabel 36 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 84
Tabel 37 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikat Internasional Yang Dikaui Pemerintah UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 …… 88
Tabel 38 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020–2022 UPN "Veteran" Jakarta …… 89
Tabel 39 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024 UPN "Veteran" Jakarta ……. 90
Tabel 40 : Kategori Penilaian SAKIP ……... 93
Tabel 41 : Pembobotan dan Penilaian SAKIP …….. 93
Tabel 42 : Nilai SAKIP UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020 – 2022 .. 94
Tabel 43 : Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan 2024 UPN "Veteran" Jakarta ….. 95
Tabel 44 : Kategori Nilai Kinerja Anggaran …… 99
Tabel 45 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal BB UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020 – 2022 ……. 100
Tabel 46 : Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan 2024 UPN "Veteran" Jakarta ….. 101
Tabel 47 : Alokasi Anggaran Berdasarkan Rincian Output (RO) ……. 104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Capaian Kinerja dan Penyerapan Anggaran UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 ……. xi
Gambar 2 : Struktur Organisasi UPN "Veteran" Jakarta ……..... 6
Gambar 3 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 – 2022 Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup ……. 29
Gambar 4 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus, atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional …….. 40
Gambar 5 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 – 2022 Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS 100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 by Subject) Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir …….. 53
Gambar 6 : Grafik Capaian Indikator 2.1 per Aspek Pengukuran Tahun 2021 – 2022 …….. 53
Gambar 7 : Grafik Perbandiingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Professional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja ……. 61
Gambar 8 : Grafik Capaian Kinerja Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2022 Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi

Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Professional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja …… 61

Gambar 9 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Jumlah Keluarahan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat per Jumlah Dosen …… 68

Gambar 10 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra …….. 77

Gambar 11 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Persentase Mata Kuliah S1 dan D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (Team-Base Project) Sebagai Bobot Evaluasi ……..... 83

Gambar 12 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah …….. 89

Gambar 13 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Nilai Akuntabilitas Kinerja UPN "Veteran" Jakarta ……. 94

Gambar 14 : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80 …….. 100

Gambar 15 : Grafik Realisasi Angaran UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022 …….. 103

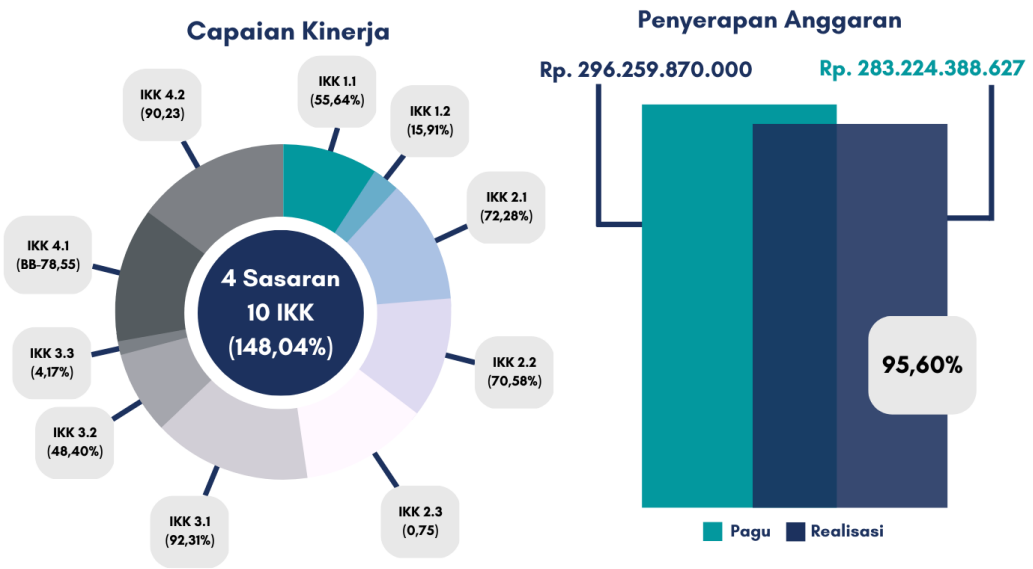
IKHTISAR EKSEKUTIF

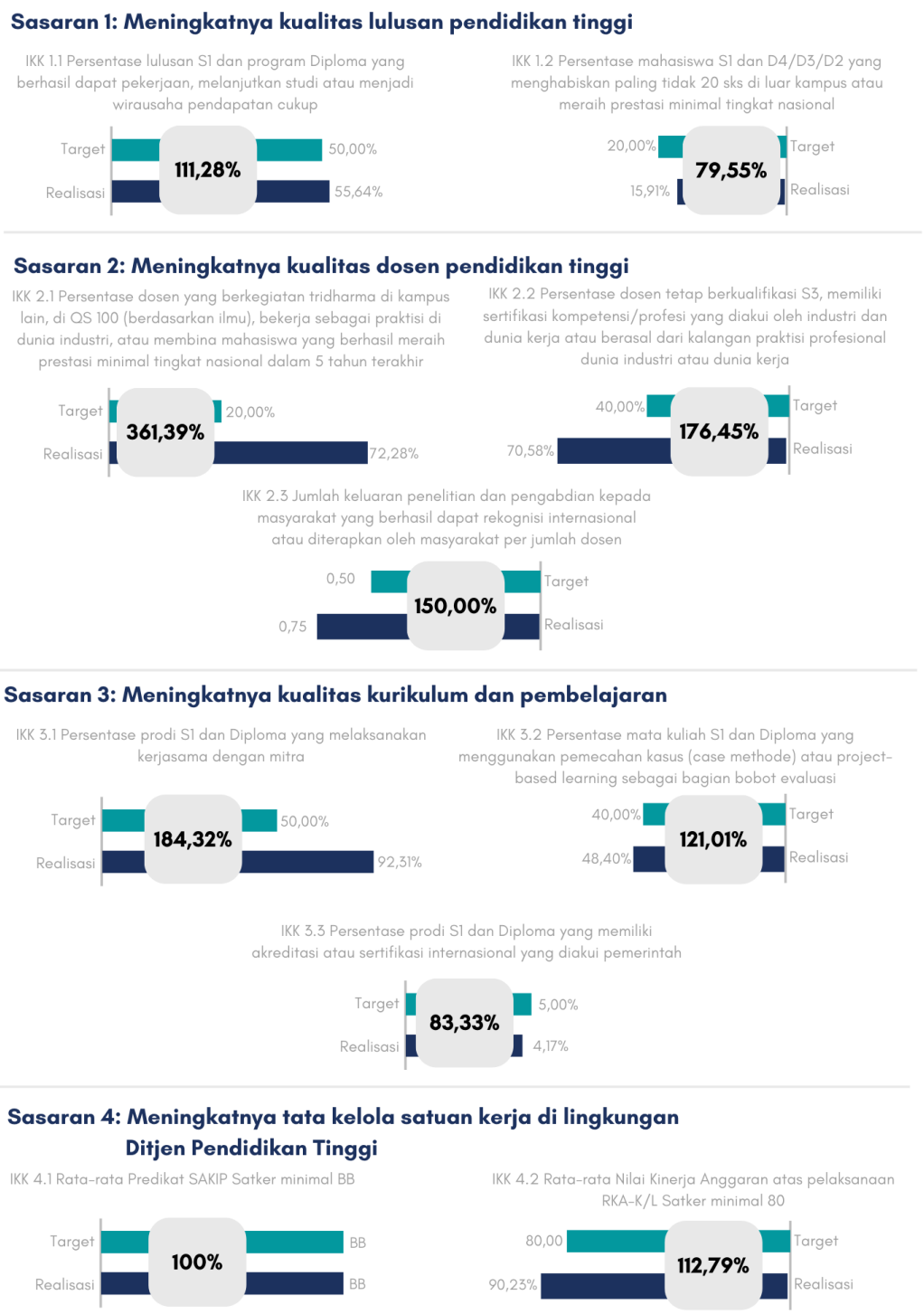
Penyusunan Laporan Kinerja UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 bertujuan untuk mewujudkan akuntabilitas kepada pihak-pihak yang telah memberikan mandat/amanah, mengkomunikasikan, dan menjawab tentang apa yang telah dicapai serta proses pencapainnya. Laporan kinerja UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 berfungsi sebagai media penghubung kerja organisasi, media akuntabilitas, media informasi dan wujud pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi mandat/amanah.

Laporan kinerja Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2022 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja kegiatan lebih detail diuraikan pada BAB III laporan ini.

Secara umum, capaian kinerja Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Gambar 1
Capaian Kinerja dan Penyerapan Anggaran
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022





A. Permasalahan Umum

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja pada Perjanjian Kinerja, antara lain :

1. Mahasiswa yang berhasil mendapatkan pekerjaan dibawah 6 (enam) bulan dan berwiraswasta masih rendah;

2. Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh sks) atau mengikuti MBKM masih sedikit;
3. Dosen tetap yang berkegiatan tridharma di kampus lain baru sebanyak 33 (tiga puluh tiga) dosen tetap;
4. Dosen tetap yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu sebanyak 5 (lima) dosen tetap dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 dosen tetap, dengan persentase 0,1%;
5. Dosen tetap yang berkualifikasi S3 hanya sebanyak 119 dosen tetap dari 588 dosen tetap dengan persentase 20,23%, kurang dari 40% dari jumlah dosen tetap;
6. Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi internasional atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah hanya 1 (satu) program studi yaitu S1 Pendidikan Kedokteran Fakultas Kedokteran.

A. Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi dan upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul, antara lain:

1. Memberikan pembekalan soft skill kepada mahasiswa sebelum mereka lulus, mengadakan job fair sebagai salah satu upaya penyebaran lulusan ke dunia kerja dan dunia industry, dan memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui plat form media online yang dimiliki dan bekerjasama dengan platform informasi kerja untuk menyampaikan informasi lowongan kerja;
2. Mahasiswa semester 5 (lima) ke atas sudah di ploting untuk mengikuti kegiatan-kegiatan MBKM;
3. Menugaskan dosen tetap untuk berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu di tempat lain;
4. Menugaskan dosen tetap untuk berkegiatan tridharma di kampus lain dengan malakukan kerja sama dengan perguruan tinggi lain;
5. Mendorong dosen tetap melanjutkan studi S3 dengan mencari beasiswa dari luar;
6. Melakukan koordinasi internal antara universitas dengan fakultas untuk percepatan pelaksanaan akreditasi internasional.

BAB I
PENDAHULUAN

Pada tahun 2021 UPN "Veteran" Jakarta menjadi Perguruan Tingi Negeri Badan Layanan Umum (PTN BLU) yang ditetapkan melalui Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021. Dalam rangka mewujudkan tujuan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil maka dibuat kontrak kinerja antara Rektor UPN "Veteran" Jakarta dengan Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi dan kontrak kinerja sebagai PTN BLU antara Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI dengan Rektor UPN "Veteran" Jakarta Kemendikbudristek RI Tahun 2022 berdasarkan nomor : PRJ-2/PB/2022 tanggal 28 Januari 2022.

A. Gambaran Umum Organisasi

Tugas utama UPN "Veteran" Jakarta sebagai perguruan tinggi adalah memberikan layanan pendidikan akademik dan vokasi yang berkualitas sehingga dapat mengembangkan potensi peserta didik secara maksimal sesuai dengan visinya. Layanan pendidikan yang berkualitas meliputi pengelolaan yang dimulai dari input, proses, output, dan outcome. Untuk hal tersebut maka ada beberapa aspek dalam mencapai visi tersebut.

1. Pada aspek penerimaan mahasiswa baru

   Penerimaan mahasiswa baru UPN "Veteran" Jakarta dilakukan melalui 3 jalur yaitu, jalur SNMPTN, SBMPTN dan Seleksi Mandiri (SEMA). Melalui 3 jalur penerimaan tersebut, jumlah mahasiswa yang dapat diterima disesuaikan dengan jumlah kapasitas ruangan kelas dan jumlah dosen sehingga relatif tidak ada peningkatan jumlah mahasiswa baru yang diterima dibandingkan tahun 2020. Pada tahun 2021 UPN "Veteran" Jakarta menerima mahasiswa baru maksimal 3.800 mahasiswa baru dan pada tahun 2022 UPN "Veteran" Jakarta menerima mahasiswa baru maksimal 4.263 mahasiswa baru, baik untuk program S1, D3 dan S2. Namun dari sisi animo setiap tahun terus menunjukan peningkatan yang signifikan, pada tahun 2020 animo calon mahasiswa

mencapai 59.467 pendaftar, pada tahun 2021 mencapai 75.481 pendaftar dan pada tahun 2022 mencapai 79.024 pendaftar.

Tingginya jumlah animo menyebabkan tingkat keketatan untuk diterima menjadi mahasiswa UPN "Veteran" Jakarta semakin tahun semakin tinggi mulai dari 1 : 14 pada tahun 2016 menjadi 1 : 17 pada tahun 2022. Kondisi tersebut menunjukkan semakin tingginya kepercayaan dan harapan masyarakat terhadap UPN "Veteran" Jakarta.

Dengan peningkatan animo calon mahasiswa yang mendaftar dari tahun ke tahun, sampai saat ini UPN "Veteran" Jakarta belum dapat memenuhi harapan masyarakat dalam menambah kapasitas daya tampung mahasiswa baru yang terima secara signifikan, khususnya untuk program studi jenjang S1, karena adanya kendala tidak dapat peningkatan sarana prasaran pembelajaran yang cukup dengan sempitnya lahan kampus yang dimiliki saat ini dan sumber daya lainnya yang masih terbatas. Akibat hal tersebut sehingga kontribusi UPN "Veteran" Jakarta dalam mencapai target Angka Partisipasi Kasar yang merupakan program Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi tidak dapat dimaksimalkan.

2. Pada aspek sumber daya manusia

   Kuantitas dan kualitas dosen menjadi perhatian utama UPN Veteran Jakarta, karena dosen menjadi salah satu penentu kualitas hasil lulusan. Jumlah dosen tetap UPN Veteran Jakarta yang ber NIDN maupun NIDK berjumlah 588 dosen tetap, dengan dosen tetap berkualifikasi S3 sebanyak 119 dosen tetap (20,28% dari jumlah dosen tetap).

   Rasio dosen tetap beberapa program studi telah memenuhi kriteria ideal tetapi dosen tetap yang berkualifikasi S3 masih mengalami kekurangan di semua program studi. Tahun 2022 ini kualifikasi dosen tetap S3 baru mencapai 20,28% dari jumlah ideal dosen tetap berkualifikasi S3 adalah > 40%.

   Kendala penambahan secara cepat dosen tetap kualifikasi S3 ini karena terbentur pada kuota, mekanisme dan persyaratan penerimaan CPNS, sedangkan percepatan dengan meningkatkan dosen tetap berkualifikasi S2 menjadi S3 membutuhkan waktu yang relatif cukup lama, belum lagi terkendala alokasi dana beasiswa eksternal maupun internal yang terbatas.

Pada tahun 2022 ini jumlah tenaga kependidikan UPN "Veteran" Jakarta sebanyak 420 terdistribusi sesuai status PNS sebanyak 39 orang, P3K 117 orang, Pegawai Non ASN sebanyak 55 orang, dan Pegawai Kontrak sebanyak 209 orang. Prosestasi ASN PNS terhadap jumlah tenaga kependidikan hanya sebesar 37,14%, jumlah ini cukup sedikit bila beban tugas yang strategis harus dijabat oleh ASN PNS sehingga mempengaruhi tingkat kecepatan layanan karena tingkat kualifikasi maupun kompetensi yang kurang memadai.

3. Pada aspek pembelajaran

   Dalam melaksanakan proses pembelajaran, kebijakan dan peraturan merupakan unsur untuk menetapkan pengembangan proses pembelajaran sesuai dengan visi dan misi UPN "Veteran" Jakarta yang memiliki karakter bela negara serta menjalankan program pemerintah, khusus program pelaksanaan merdeka belajar kampus merdeka.

   Untuk hal tersebut, UPN "Veteran" Jakarta berupaya melakukan pengembangan kurikulum pembelajaran dari setiap fakultas dengan mengacu pada (1) Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi, (2) Peraturan Presiden Nomor 120 tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, dan (3) Peraturan Senat UPN Veteran Jakarta Nomor: 01 Tahun 2017 tentang Kurikulum, serta Visi dan Misi Universitas.

   Kurikulum terdiri dari capaian pembelajaran umum, khusus, dan ciri lulusan UPN "Veteran" Jakarta. Capaian pembelajaran khusus dikembangkan berdasarkan kesepakatan forum komunikasi antar program studi yang sejenis dan capaian pembelajaran penciri universitas dikembangkan untuk menciptakan keunggulan kompetitif UPN "Veteran" Jakarta. Kualitas pembelajaran telah menunjukkan perbaikan dengan terus dikembangkannya metode *student centered learning*, pembinaan *soft skill*, pembelajaran berbasis *e-learning*, dan implementasi program merdeka belajar kampur merdeka.

   Upaya dalam proses pembelajaran ini telah menunjukan hasil dimana jumlah mahasiswa yang mendapatkan pekerjaan sebanyak 894 lulusan (43,48%), melanjutkan studi 220 lulusan (10,70%), dan berwirausaha sebanyak 30 (1,46%) dari 1.947 lulusan tahun 2021 (wisuda 66 & 67).

4. Aspek penelitian dan pengabdian pada masyarakat

   Hasil kinerja penelitian dan pengabdian pada masysarakat telah menunjukkan perbaikan dan peningkatan serta dengan terus dikembangkannya kerja sama dengan Ditjen Diktiristek dan instansi lain. Tahun 2022 telah dihasilkan 117 publikasi artikel ilmiah internasional, 100 publikasi artikel ilmiah nasional, 84 Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan, perolehan 3 paten granted, 429 sitasi pada dokumen scopus dan 4.570 sitasi google scholar.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan atas pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, meliputi:

1. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negera;
2. Undang-undang RI Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Pasal 55 ayat (2) Undang-undang Nomor 1 Tahu 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahu 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintah (SAP);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah;
7. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 171/PMK.05/2007 tentang Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat;
8. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 91/PMK.05/2007 tentang Bagan Akun Standar;
9. Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor Per 51/PB/2008 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Keuangan Kementerian Negara/Lembaga;
10. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
11. Undang-Undang Nomor : 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

12. Peraturan Pemerintah Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
13. PermenPAn dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
14. Peraturan Presiden Nomor : 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
15. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 41 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN Veteran Jakarta;
16. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi;
17. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 87 Tahun 2017 tentang Statuta UPN Veteran Jakarta;
18. Keputusan Rektor Nomor : KEP/797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024;
19. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021 tentang Penetapan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogjakarta, Politeknik Negeri Bali, dan Politeknik Negeri Jakarta pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
20. Keputusan Rektor Nomor : 198/UN61.0/HK.02/2022 Tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020 - 2024.

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 41 Tahun 2015 tentang organisasi dan Tata Kerja UPN Veteran Jakarta.

Tugas

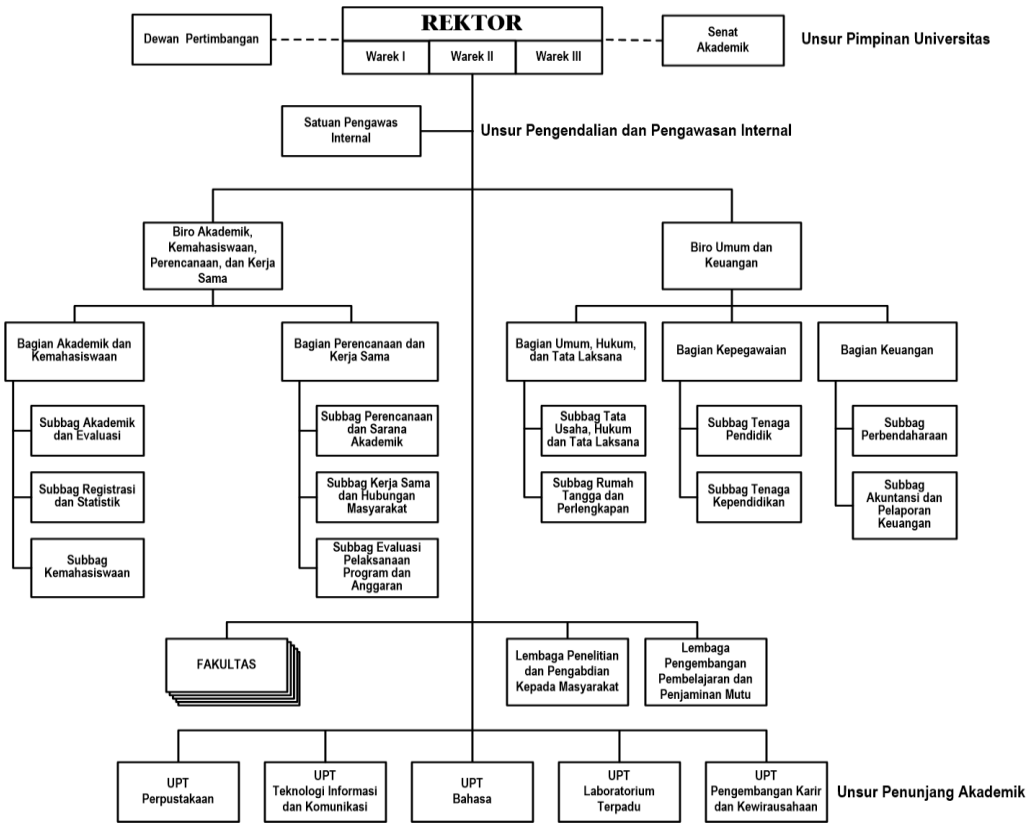
Tugas pokok UPN "Veteran" Jakarta adalah menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun Ilmu pengetahuan dan teknologi jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, UPN "Veteran" Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Melaksanakan dan mengembangan pendidikan tinggi;
2. Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pembinaan sivitas akademika; dan
5. Melaksanakan kegiatan layanan administratif.

Gambar 2
Struktur Organisasi
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta



UPN "Veteran" Jakarta sebagaimana tertuang dalam peraturan Kemenristekdikti nomor 41 tahun 2015, memiliki organ yang terdiri atas: Senat, Rektor, Satuan Pengawas Internal, Dewan Pertimbangan.

Senat Universitas menyusun kebijakan akademik perguruan tinggi, menyusun kebijakan penilaian prestasi, kecakapan, serta kepribadian civitas akademika, merumuskan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan perguruan tinggi, merumuskan norma dan tolak ukur penyelenggaraan pendidikan tinggi, menilai pertanggungjawaban pimpinan serta pelaksanaan kebijakan yang telah ditetapkan.

Rektor dibantu oleh tiga Wakil Rektor, yang membidangi masing-masing sebagai berikut:

- Wakil Rektor Bidang Akademik;
- Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan;
- Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan kerjasama.

Sebagai Pengendali dan Pengawasan adalah:

- Satuan Pengawas Internal (SPI)

Sebagai Pelaksana/Operasional adalah:

- Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerjasama;
- Biro Umum dan Keuangan.

Fakultas yang ada di UPN "Veteran" Jakarta terdiri atas:

- Fakultas Ekonomi dan Bisnis;
- Fakultas Teknik;
- Fakultas Ilmu Komputer;
- Fakultas Kedokteran;
- Fakultas Ilmu Kesehatan;
- Fakultas Hukum;
- Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

UPN "Veteran" Jakarta memiliki 2 (dua) lembaga terdiri atas:

- Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M);
- Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M).

Unit Pelaksana Teknis terdiri atas:

- UPT TIK;

- UPT Perpustakaan;
- UPT PKK;
- UPT Bahasa;
- UPT Laboratorium Terpadu.

Program Sarjana terdiri atas:

- Teknik Mesin;
- Teknik Perkapalan;
- Teknik Industri;
- Teknik Elektro;
- Manajemen;
- Akuntansi;
- Ekonomi Pembangunan;
- Ekonomi Syariah;
- Sistem Informasi;
- Teknik Informatika;
- Kedokteran;
- Farmasi;
- Ilmu Komunikasi;
- Ilmu Hubungan Internasional;
- Ilmu Politik;
- Sains Informasi;
- Hukum;
- Keperawatan;
- Ilmu Gizi;
- Kesehatan Masyarakat;
- Fisioterapi.

Program Diploma III terdiri atas:

- Perbankan dan Keuangan;
- Akuntansi;
- Keperawatan;
- Sistem Informasi;

– Fisioterapi.

Program Profesi terdiri atas:

– Dokter;

– Ners.

Program Magister terdiri atas:

– Magister Manajemen;

– Magister Akuntansi;

– Magister Hukum;

– Magister Ilmu Komunikasi;

– Magister Hubungan Internasional;

– Magister Ilmu Politik.

Program studi yang diselenggarakan selama tahun 2022 berjumlah 34 unit, terdiri dari program Diploma 3, Sarjana, Magister, dan Profesi.

Tabel 1
Program Studi Tahun 2022
UPN 'Veteran" Jakarta

No.	Nama Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi Nasional
1.	Perbankan dan Keuangan	Diploma 3	A
2.	Akuntansi	Diploma 3	A
3.	Sistem Informasi	Diploma 3	B
4.	Keperawatan	Diploma 3	B
5.	Fisioterapi	Diploma 3	B
6.	Manajemen	Sarjana	A
7.	Akuntansi	Sarjana	A
8.	Ekonomi Pembangunan	Sarjana	B
9.	Ekonomi Syariah	Sarjana	B
10.	Teknik Mesin	Sarjana	B
11.	Teknik Perkapalan	Sarjana	Baik
12.	Teknik Industri	Sarjana	B
13.	Teknik Elektro	Sarjana	Baik
14.	Sistem Informasi	Sarjana	B
15.	Teknik Informatika	Sarjana	B
16.	Kedokteran	Sarjana	Unggul
17.	Farmasi	Sarjana	Baik*
18.	Ilmu Komunikasi	Sarjana	B
19.	Ilmu Hubungan Internasional	Sarjana	B
20.	Ilmu Politik	Sarjana	B
21.	Sains Informasi	Sarjana	Baik*

No.	Nama Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi Nasional
22.	Hukum	Sarjana	B
23.	Keperawatan	Sarjana	Baik Sekali
24.	Ilmu Gizi	Sarjana	A
25.	Kesehatan Masyarakat	Sarjana	B
26.	Fisioterapi	Sarjana	Baik*
27.	Dokter	Profesi	Unggul
28.	Ners	Profesi	Baik Sekali
29.	Manajemen	Magister	B
30.	Akuntansi	Magister	Baik*
31.	Hukum	Magister	B
32.	Ilmu Komunikasi	Magister	Baik*
33.	Hubungan Internasional	Magister	Baik*
34.	Ilmu Politik	Magister	Baik*

*) Prodi Baru

D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

Isu-isu Strategis

1. Kelembagaan

   Kepercayaan masyarakat terhadap UPN "Veteran" Jakarta begitu tinggi yang ditunjukkan melalui besarnya animo mahasiswa baru, yaitu 37.706 untuk bidang sosial/humaniora dan 39.235 untuk bidang sains/teknologi. Tingginya animo ini menjadikan UPN "Veteran" Jakarta harus melakukan tata kelola secara akuntabel melalui perolehan akreditasi program studi, baik nasional maupun internasional. UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan akreditasi seluruh program studi oleh BAN-PT atau LAM-PTKes, dan pada 2022 telah dipersiapkan akreditasi internasional untuk 10 program studi dimana rencana akan divisitasi pada 2023 ini oleh FIBAA. Selain akreditasi, maka UPN "Veteran" Jakarta juga melakukan upaya untuk peningkatan Angka Partisipasi Kasar Pendidikan tinggi melalui pembukaan program studi baru. Selama 2022 telah dibuka 5 program studi baru, dan pada 2023 ini sedang menunggu ijin untuk pembukaan 5 program studi.

2. Inovasi Pembelajaran

   Era Revolusi Industri 4.0 (RI 4.0) diwarnai dengan penggunaan teknologi informasi dalam segala sendi kehidupan. Diskrupsi teknologi mengharuskan dan membuat segala hal menjadi mudah, cepat, dan modern. Akibat hal tersebut, telah terjadi perubahan *landscape* pendidikan tinggi, dimana lulusan pendidikan tinggi

harus memiliki *skill* yang dibutuhkan oleh dunia kerja pada masa RI 4.0 ini. Antisipasi dunia pendidikan tinggi atas hal ini adalah melalui inovasi model pembelajaran. UPN "Veteran" Jakarta mengembangkan konsep *Tacit Knowledge* untuk membentuk para lulusannya. Implementasi konsep ini adalah melalui penerapan berbagai model pembelajaran yang *interactive, fun, enrichment and engagement*, serta melalui pengalaman belajar di luar kelas (program Merdeka Belajar Kampus Merdeka/MBKM). Program MBKM UPN "Veteran" Jakarta dilaksanakan secara penuh di semester 5 atau 6 di seluruh program studi.

3. Internasionalisasi

   Untuk mewujudkan visi UPN "Veteran" Jakarta menjadi universitas berkualitas internasional mengharuskan adanya kebijakan yang mendukung arah tersebut. Pimpinan UPN "Veteran" Jakarta telah menetapkan beberapa langkas strategis untuk hal itu, antara lain:

   a. Akreditasi program studi berbasis standar lembaga akreditasi internasional;
   b. Akreditasi atau standarisasi pengelolaan universitas dengan mempertahankan perolehan *International Organization for Standardization* (ISO) 21001:2018 Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan;
   c. Pengelolaan secara intens untuk beberapa lembaga pemeringkatan internasional sebagai wujud akuntabilitas universitas. Universitas telah mencanangkan agar UPN "Veteran" Jakarta dapat memiliki rangking di QS World University Rangking, Webometric, EduRank, dan UniRank;
   d. Kerjasama internasional yang telah diinisiasi tahun 2019-2022 harus ada wujud implementasinya antara lain melalui pertukaran mhs/dosen dengan mitra internasional UPN "Veteran" Jakarta (Kazakh Ablai Khan Univ, Walailak Univ);
   e. Tridharma pendidikan bidang penelitian para dosen diharapkan dapat terpublikasi pada jurnal yang terindeks oleh lembaga bereputasi;
   f. Perluasan jejaring kerjasama internasional untuk beberapa negara, antara lain Timor Leste dan beberapa negara di Pasifik;

4. Pengembangan Sarana dan Prasarana Pembelajaran

   Untuk mendukung isu inovasi pembelajaran, maka UPN "Veteran" Jakarta akan terus melakukan pengembangan sarpras pembelajaran yang berbasis digital dan

lab/perpustakaan modern. Saat ini telah dilanggan database jurnal, ebook, artikel/paper, handbook, book series dan lain-lain oleh UPT Perpustakaan. Termasuk juga layanan TI dengan memanfaatkan google cloud.

5. Penguatan SDM

   Penguatan Dosen sebagai pendidik yang bertugas melakukan transformasi ilmu pengetahuan kepada mahasiswa akan tetap dilakukan melalui keikutsertaan dalam sertifkasi profesi sehingga akan ada *link and match* antara *skill* yang diajarkan dikampus dengan kebutuhan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI). Selain itu, dosen akan didorong untuk memenuhi kualifikasi akademik S3 dan kualifikasi jenjang akademiknya.

   Tenaga kependidikan diharapkan mampu memberikan pelayanan yang prima kepada stakeholders UPN "Veteran" Jakarta melalui peningkatan kompetensi dengan mengikuti pelatihan/diklat perkantoran modern dan *service excellence*.

6. Penguatan pelayanan melalui *Good University Governance* (GUG)

   Tata kelola universitas yang baik diharapkan akan mampu mewujudkan visi dan misi UPN "Veteran" Jakarta sehingga perlu komitmen yang kuat dari pimpinan. UPN "Veteran" Jakarta berupaya untuk dapat memenuhi aspek yang diukur dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yaitu 1) Perencanaan Kinerja; 2) Pengukuran Kinerja; 3) Pelaporan Kinerja; 4) Evaluasi Kinerja; dan 5) Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi. Target nilai SAKIP di 2023 adalah memperoleh peringkat A.

Peran Strategis

Untuk dapat menciptakan sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan dan kompetensi sesuai dengan *skill* abad 21, maka peran strategis yang ambil oleh UPN "Veteran" Jakarta adalah sebagai berikut:

1. Inovasi model pembelajaran;
2. Penguatan budaya akademik;
3. Implementasi MBKM mandiri;
4. Peningkatan Akreditasi Perguruan Tinggi dan Akreditasi Program Studi, baik Nasional maupun International;
5. Sertifikasi profesi, industri, dan kompetensi bagi dosen;

6. Penyusunan dan Implementasi indeks bela negara;
7. Pengembangan prestasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan;
8. Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran;
9. Peningkatan publikasi di jurnal internasional bereputasi;
10. Ketersediaan dan Pemeringkatan jurnal jurnal perprogram studi yang diindeks oleh lembaga bereputasi.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

Sesuai Revisi Rencana Strategis Periode Tahun 2020 – 2024 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta nomor 198/UN61.0/HK.02/2022 tanggal 21 Januari 2022 tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020 – 2024 dan berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pedidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

A. Visi

Menjadi universitas unggul berkualitas internasional yang inovatif, berdaya saing dan beridentitas bela negara untuk pembangunan masyarakat Indonesia.

B. Misi

a. Menyelenggarakan pendidikan bermutu untuk menghasilkan lulusan berdaya saing internasional yang teridentitas bela negara;
b. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif untuk pembangunan masyarakat Indonesia;
c. Mengembangkan iklim akademik yang berlandaskan pada nilai-nilai tradisional universitas;
d. Melaksanakan tata kelola universitas yang baik dengan menerapkan manajemen resiko;
e. Mengembangkan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri.

C. Tujuan

a. Terselenggaranya pengembangan pendidikan berdaya saing global dengan identitas bela negara;
b. Terlaksananya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif untuk pembangunan masyarakat Indonesia;

c. Terpenuhinya SDM yang kompeten untuk melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi dalam suasana akademik berdasarkan pada nilai-nilai dasar universitas dan PIKIR;
d. Terwujudnya tata kelola universitas yang baik, akuntabel, transparansi dan berkelanjutan;
e. Terwujudnya pengembangan jenjang dan kemitraan dalam dan luar negeri.

D. Rencana Kinerja Jangka Menengah

Sesuai dengan Revisi Rencana Strategis Periode Tahuan 2020 – 2024 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta nomor 198/UN61.0/HK.02/2022 tanggal 21 Januari 2022 tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020 – 2024 dan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pedidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta menetapkan sasaran, indikator dan target selama tiga tahun sebagai berikut:

Tabel 2
Revisi Renstra 2022 – 2024
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TERGET PERJANJIAN KINERJA		
					TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	%	50.00	51.00	52.00
		1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	20.00	21.00	22.00

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TERGET PERJANJIAN KINERJA		
					TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	20.00	22.00	25.00
		2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	40.00	42.00	45.00
		2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen		0.50	0.60	0.70
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra		50.00	53.00	55.00
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	40.00	45.00	50.00
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	5.0	8.0	10.0
4	Meningkatnya tata kelola	4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB	Nilai	BB	BB	A

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TERGET PERJANJIAN KINERJA		
				TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024
	satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	91.00	92.00	93.00

E. Tujuan Strategis

Tujuan strategis yang telah dirumuskan untuk mencapai visi dan misi universitas dapat dilihat pada matrik berikut:

Tabel 3

Tujuan Strategis UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Arah Kebijakan	Strategi
1	Optimalisasi angka partisipasi pendidikan melalui peningkatan mutu pembelajaran	1. Peningkatan kualitas lulusan; 2. Reorientasi kurikulum dengan kurikulum yang berstandar internasional; 3. Penguatan dan pengayaan Learning Outcomes berwawasan global; 4. Pengembangan softskill, karakter dan mindset kewirausahaan yang berwawasan sosial (socio-entrepreneur); 5. Penambahan program studi baru.
2	Melakukan relevansi dan percepatan peningkatan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	1. Standarisasi rekruitmen dan seleksi Dosen dan Tendik; 2. Peningkatan kualifikasi jabatan akademik Dosen; 3. Peningkatan kualifikasi pendidikan S3 dosen; 4. Peningkatan sertifikasi Profesi Dosen; 6. Peningkatan jumlah rekognisi tenaga pendidik.
3	Penguatan nilai Bela Negara bagi seluruh civitas akademika dan masyarakat	1. Integrasi nilai-nilai bela negara dalam kurikulum; 2. Menginternalisasikan tata nilai budaya kerja PIKIR; 3. Melakukan kajian dan rekomendasi BN; 4. Aksi Gerakan BN : a. Partisipasi dalam tanggap bencana nasional; b. Implementasi Karnaval dan pentas seni

No.	Arah Kebijakan	Strategi
		budaya nasional.
4	Meningkatkan tata kelola universitas menuju *Good University Governance* (GUG)	1. Peningkatan akreditasi instusi dan prodi serta terekognisi internasional; 2. Pengembangan sistem informasi terintegrasi; 3. Peningkatan tata kelola keuangan lembaga ; 4. Optimalisasi Reformasi Birokrasi; 5. Reorganisasi menjadi BLU.
5	Meningkatkan produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta mengarahkan dosen untuk memiliki Tingkat Kesiapterapan Teknologi (TKT) Penelitian dan PKM > 5	1. Perluasan kerjasama bidang penelitian dan PKM antar fakultas dan dengan universitas dan intitusi lain dalam dan luar negeri; 2. Revitalisasi materi riset dan PKM dengan inovasi pemanfaatan SDA Nasional; 3. Pengayaan joint product/ services hasil penelitian dan PKM; 4. Peningkatan kualitas Dosen, sumber pembiayaan, dan sarpras penunjang riset.
6	Menguatkan kerjasama nasional dan internasional melalui kemitraan	1. Kolaborasi Academic Bussines Community Government (ABCG); 2. Penguatan jejaring alumni; 3. Penguatan kerjasama internasional;

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020 - 2024, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2022, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Tabel 4

Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2022

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	(S 1) Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	(IKU 1.1) Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	50%
		(IKU 1.2) Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20%
2	(S 2)Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	(IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20%
		(IKU 2.2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40%
		(IKU 2.3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,5
3	(S 3)Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	(IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50%
		(IKU 3.2) Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	40%
		(IKU 3.3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%
4	(S4) Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	(IKU 4.1) Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB	BB
		(IKU 4.2) Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No.	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 52.519.848.000,-
2	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 15.894.286.000,-
3	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp. 170.400.780.000,-
		Total	**Rp. 238.814.914.000,-**

Perjanjian Kinerja UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 mengalami 1 (satu) kali revisi Perjanjian Kinerja awal yang telah disusun dan ditandatangani oleh Plt. Sekretaris Jenderal pada tanggal 18 Maret 2022. Adapun kondisi yang menyebabkan perlu dilakukannya revisi Perjanjian Kinerja tersebut adalah sebagai berikut:

1. Adanya pergantian Rektor UPN "Veteran" Jakarta;
2. Adanya penambahan alokasi anggaran baik dari sumber dana Rupiah Murni maupun dari sumber dana PNBP.

Tabel 5
Perjanjian Kinerja Akhir Tahun 2022 (Revisi)
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	(S 1) Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	(IKU 1.1) Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	50%
		(IKU 1.2) Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20%
2	(S 2)Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	(IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20%

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
		(IKU 2.2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40%
		(IKU 2.3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,5
3	(S 3)Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	(IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50%
		(IKU 3.2) Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	40%
		(IKU 3.3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%
4	(S4) Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	(IKU 4.1) Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB	BB
		(IKU 4.2) Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No.	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 27.080.450.000,-
2	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 212.458.454.000,-
3	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp. 56.720.966.000,-
		Total	**Rp. 296.259.870.000,-**

F. Program Prioritas

1. Peningkatan Akreditasi APT dan APS Nasional dan International;
2. Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran;
3. Sertifikasi profesi, industri, dan kompetensi dosen;
4. Implementasi MBKM mandiri;

5. Penguatan budaya akademik;
6. Indeks bela negara;
7. Pengembangan prestasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan;
8. Inovasi model pembelajaran;
9. Ketersediaan jurnal perprogram studi dan peningkatan publikasi di jurnal internasional bereputasi;
10. Pemeringkatan jurnal;
11. Pembuatan jurnal terindeks Scopus.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Kinerja UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 diukur dari pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan yang diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2022 oleh Rektor UPN "Veteran" Jakarta dengan Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknoligi 4 (empat) Sasaran Kegiatan dan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Kegiatan. Kinerja tahun 2022 merupakan kinerja tahun ketiga periode Renstra UPN "Veteran" Jakarta periode 2020-2024. Rata-rata capaian kinerja pada tahun 2022 sebesar 148,04% yang dihitung dari rata-rata capaian kinerja seluruh Indikator Kinerja Kegiatan. Adapun hasil pengukuran atas pencapaian kinerja tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 6
Tingkat Ketercapaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022
UPN "Veteran" Jakarta

No.		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian
Sasaran 1 **Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**						
1	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	%	50	55,64	111%
	1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	20	15,91	80%
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**						
2	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	20	72,28	361%

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian
	2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	40	70,58	176%
	2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Jumlah keluaran penelitian	0,5	0,75	150%
Sasaran 3 **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**					
3	3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	50	92,31	185%
	3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	40	48,40	121%
	3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	5	4,17	83%
Sasaran 4 **Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**					
4	4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Nilai	BB	BB (78,55)	100%
	4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80	90,30	113%

B. Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi diukur dengan 2 (dua) indikator kinerja kegiatan yaitu: 1) Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta; dan 2) Persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Indikator Kinerja Kegiatan 1.1 Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta pada tahun berjalan adalah 50% sedangkan ketercapaiannya 55,64% hal ini menunjukkan tingkat ketercapaian 111%.

Secara detail aspek yang diukur terdiri dari, 1) lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan 43,48%, 2) melanjutkan studi 11%, 3) menjadi wiraswata dengan pendapatan tinggi 1,16%.

Capaian tersebut di atas didukung oleh 5 IKKS sebagai berikut: a. IKKS Target persentase respon responden tahun 2022 sebesar 67,5% hasil perhitungan capaian tahun 2022 adalah 68% hal ini menunjukkan capaian yang melebihi target sebesar 0,5% atau melampaui. b. Persentase kepuasan pengguna dengan target Renstra tahun 2022 sebesar 74,5 ketercapaiannya sebesar 88% melampaui target c. Jumlah lulusan mahasiswa semester 5 (lima) dari 9 (sembilan) program studi yang berhasil mendapatkan tersertifikasi nasional (BNSP) sebesar 4% pada tahun 2022 dengan capaian sebesar 85,30%, d. Rasio Jumlah mahasiswa terhadap mahasiswa Soshum dengan target 1:30 dengan capaian 1:30 sedangkan e. Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa saintek dengan target 1:17 dan capaian tahun 2022 adalah 1:16 pada capaian rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa saintek telah melampaui target tahun 2022)

Indikator kinerja kegiatan 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dengan target sebesar 20%, terealisasi sebesar 15,91% dengan persentase capaian kinerja sebesar 80% belum tercapai.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 1.1

Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup.

Deskripsi Operasional

Kriteria lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup adalah hasil Tracer study dilakukan secara terpusat melalui UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan.

Perhitungan

Pada pelaksanaan tahun 2022 target lulusan yang harus mengisi tracer study adalah lulusan 1 (satu) tahun sebelumnya yaitu tahun 2021 dengan Jumlah lulusan S1 dan D3 UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2021 sebanyak 2.056 lulusan yang terdiri dari wisuda 66 sebanyak 752 lulusan dan wisuda 67 sebanyak 1.304 lulusan.

Penyebaran kuisioner tracer study dilakukan secara sensal yaitu penyebaran kepada seluruh lulusan. Dari 2.056 lulusan S1 dan D3 UPN "Veteran" Jakarta yang dikirimkan kuisioner, terdapat 1.467 lulusan yang telah mengisi lengkap. Berdasarkan data yang diterima terdapat 894 lulusan yang berhasil mendpaatkan pekerjaan, 30 lulusan yang berwirausaha, 220 lulusan yang melanjutkan kuliah dan 323 lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan dan masih mencari kerja.

Tabel 7
Rekapitulasi Lulusan Tahun 2021
Wisuda Gelombang 66 dan 67
UPN "Veteran" Jakarta

No.	Fakultas/Program studi	WISUDA	
		Gelombang 66	Gelombang 67
Fakultas Ekonomi dan Bisnis			
1	D3 Keuangan dan Perbankan	12	44
2	D3 Akuntansi	6	44
3	S1 Manajemen	107	156
4	S1 Akuntansi	90	147
5	S1 Ekonomi Pembangunan	0	28
6	S1 Ekonomi Syariah	0	49
	Jumlah	**215**	**468**
Fakultas Ilmu Komputer			
1	D3 Sistem Informasi	8	31
2	S1 Informatika	9	63
3	S1 Sistem Informasi	53	24
	Jumlah	**70**	**118**
Fakultas Teknik			
1	S1 Teknik Mesin	18	35

No.	Fakultas/Program studi	WISUDA	
		Gelombang 66	Gelombang 67
2	S1 Teknik Industri	9	45
3	S1 Teknik Perkapalan	10	24
4	S1 Teknik Elektro	0	0
	Jumlah	**37**	**104**
Fakultas Kedokteran			
1	S1 Sarjana Kedokteran	97	47
2	S1 Farmasi	0	0
	Jumlah	**97**	**47**
Fakultas Hukum			
1	S1 Ilmu Hukum	214	89
	Jumlah	**214**	**89**
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik			
1	S1 Ilmu Komunikasi	29	120
2	S1 Hubungan Internasional	10	72
3	S1 Ilmu Politik	0	3
	Jumlah	**39**	**195**
Fakultas Ilmu Kesehatan			
1	D3 Keperawatan	0	0
2	D3 Fisioterapi	1	0
3	S1 Keperawatan	0	137
4	S1 Kesehatan Masyarakat	79	68
5	S1 Ilmu Gizi	0	78
	Jumlah	**80**	**283**
	Total	**752**	**1304**
	Total Keseluruhan	**2056**	

Perhitungan

Capaian kinerja dihitung ~~berdasarkan~~ berpedoman pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pedidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup adalah sebagai berikut:

1. Lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta sebanyak 1.144 lulusan;
2. Total jumlah lulusan S1 dan D3 sebanyak 2.056 lulusan.

Perhitungan:

1. Mendapat pekerjaan sebanyak 894 lulusan;
2. Melanjutkan studi sebanyak 220 lulusan;
3. Menjadi wiraswasta sebanyak 30 lulusan.

Realisasi = 1.144 : 2.056 x 100% = 55,64%

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja indikator kinerja persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup sebesar 50%, terealisasi sebesar 55,64%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 111%.

Tabel 8

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, Atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 1 **Meningkatnya Kualiatas Lulusan Pendidikan Tinggi**										
Mendapat pekerjaan	50	372	90	81	1	138	122	90	**894**	**55,64%**
Melanjutkan studi		20	2	4	124	64	5	1	**220**	
Menjadi wiraswasta		13	3	3	0	3	6	2	**30**	
Jumlah		**405**	**95**	**88**	**125**	**205**	**133**	**93**	**1.144**	

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya.

Berdasarkan tabel 8 (dibawah) indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi

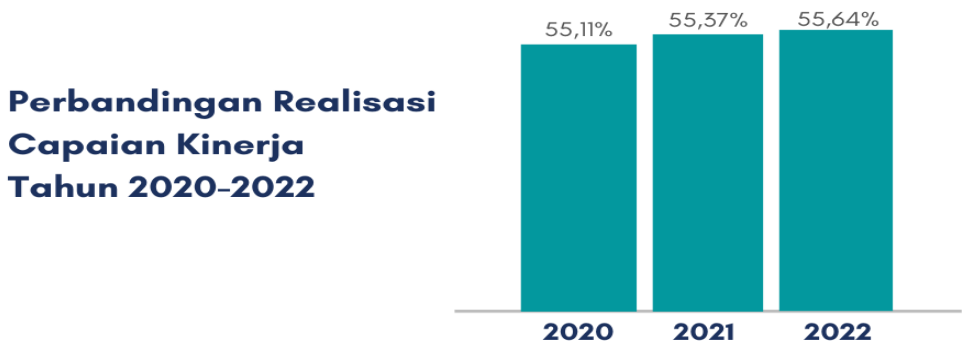
wiraswasta dengan pendapatan cukup perbandingan capaian tahun 2020 – tahun 2022 terus mengalami peningkatan.

Tahun 2020 – 2021 capaian indikator meningkat sebesar 0,26, sedangkan peningkatan capaian indikator tahun 2021 – 2022 sebesar 0,27. Peningkatan realisasi capaian kinerja ini terjadi dikarenakan UPN "Veteran" Jakarta selalu mengevaluasi dan mereviu capaian-capaian kinerja dari tahun ke tahun.

Tabel 9
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 1 **Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**			
Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	55,11%	55,37%	55,64%

Gambar 3
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 - 2022
Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi cepaian kinerja tahun 2022 untuk indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup akan tercapai dari target renstra

jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 52%, dimana capaian kinerja tahun 2022 sudah mencapai sebesar 55,64%. Walaupun target renstra jangka menengah/akhir renstra ~~akan~~ tercapai, UPN "Veteran" Jakarta akan terus berusaha untuk meningkatkan capaian kinerjanya dengan melaksanakan program-program sebagai strategi peningkatan capaian kinerja Indikator Kinerja Kegiatan 1.1 diantaranya dengan pelaksanaan kegiatan pembekalan soft skill kepada mahasiswa sebelum mereka lulus, mengadakan *job fair* sebagai salah satu upaya penyebaran lulusan ke dunia kerja dan dunia industri, memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui platform media online yang dimiliki dan bekerjasama dengan plat form informasi kerja untuk menyampaikan informasi lowongan kerja.

Tabel 10
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	**Capaian Kinerja Tahun 2022**	**Target Renstra**	
		Tahun 2023	**Tahun 2024**
Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	55,64%	51,00%	52,00%

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, didukung oleh 5 (lima) IKKS tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 11
IKKS Yang Mendukung Pencapaian Sasaran Kegiatan 1
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi
Berdasarkan Renstra UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Program dan Indikator Kinerja Strategis	Satuan	Target	Capaian	Keterangan
1	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa SOSHUM	Rasio	1:30	1:30	
2	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa SAINTEK	Rasio	1:17	1:16	
3	Lulusan bersertifikasi nasional	%	4	85,30	BNPT
4	Persentase respon responden dalam tracer study	%	67,5	68	
5	Persentase kepuasan pengguna hasil lulusan	%	74,5	88	

Program tersebut dalam tabel 11 di atas dilaksanakan melalui kegiatan sebagai berikut:

1. Pendataan lulusan ke sistem tracer study;
2. Melakukan rapat penentuan indicator kuisioner tracer study;
3. Menginput kuesionet tracer study yang telah disetujui ke system tracer study;
4. Menghubungi kordinator program studi per Angkatan;
5. Menyebarkan informasi pengisian tracer study melalui social media dan web di platform UPT PKK dan UPN "Veteran" Jakarta;
6. Mengirimkan undangan pengisian tracer study melalui e-mail kepada seluruh lulusan wisuda 66 & 67;
7. Bagi yang belum mengisi akan dikirimkan kembali undangan melalui whatsapp pribadi lulusan;
8. Lulusan yang masih belum mengisi akan dihubungi kembali melalui telephon;
9. Melaporkan hasil pengisian tracer study kepada pimpinan fakultas untuk dapat ditindak lanjuti;
10. Lulusan yang setelah tahapan diatas masih belum mengisi maka datanya dikirimkan ke fakultas untuk ditindak lanjuti agar dapat mengisi tracer study.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Capaian indikator kinerja persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta pada tahun berjalan sebesar 55,64 dengan peningkatan 111% didukung oleh IKKS sebagaimana tercantum pada tabel 11.

Berdasarkan tabel 11 di atas faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja utama 1 yaitu kegiatan persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Sosialisasi kepada lulusan untuk melakukan pengisian tracer study pada saat pelaksanaan wisuda dan pembekalan sebelum lulus yang dilakukan oleh UPN "Veteran" Jakarta;
2. Kolaborasi dengan fakultas dalam mendorong peningkatan responden melalui pelibatan dosen pembimbing skripsi, petugas pelaskana dan pimpinan di fakultas untuk menghubungi lulusan dalam melakukan pengisian tracer study.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Penyebaran kuisioner tracer study belum dapat dilakukan di triwulan 1 dengan mempertimbangkan indikator pertanyaan yang diberikan kepada lulusan sesuai dengan keputusan dari kemendikbudristek yang terdapat di sistem tracerstudy kemendikbudristek;
2. Kuesioner tracer study baru dapat disebarkan jika sudah ada surat edaran indicator pertanyaan wajib tracer study kemendikbudristek yang terdapat pada laman https://tracerstudy.kemdikbud.go.id;
3. Beberapa data alumni yang sudah tidak lagi sesuai seperti nomor telepon/email yang sudah tidak dapat dihubungi, karena data yang diambil dan kemudian diinput kedalam tracer study berasal dari sistem akademik berdasarkan data terakhir sebelum lulus;

4. Masih terdapat data lulusan yang tidak dapat dihubungi; dan
5. Respon alumni untuk mengisi/menyampaikan format isian tracer studi belum maksimal/belum 100%.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Menunggu akses pengisian tracer study oleh alumni, dan mengupdate data alumni pada tracer study;
2. Koordinasi dengan Dit. Belmawa, Ditjen Diktiristek Kemendikbudristek;
3. UPT PKK melakukan koordinasi dengan fakultas untuk data alumni yang tidak dapat dihubungi;
4. Fakultas mencari data alumni yang tidak dapat dihubungi melalui teman, data pribadi yang ada di fakultas (keluarga);
5. UPT PKK bekerja sama dengan fakultas untuk mendapatkan data lulusan;
6. Fakultas menghubungi lulusan langsung melalui telepon; dan
7. Memonitoring pengisian tracer studi mahasiswa secara berkala.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pembekalan soft skill kepada mahasiswa sebelum mereka lulus;
2. Mengadakan job fair sebagai salah satu upaya penyebaran lulusan ke dunia kerja dan dunia industri;
3. Memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui plat form media online yang dimiliki dan bekerjasama dengan platform informasi kerja untuk menyampaikan informasi lowongan kerja.

2. Indikator Kinerja Kegiatan 1.2

Persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional tahun 2022 dengan target 20%, capaian 15,91% hal ini menunjukkan ketercapaian indikator kinerja utama 2 sebesar 79,55%. Capaian 15,91% mencakup akumulasi dari aspek pengukuran terhadap a)mahasiswa S1 dan Diploma Tiga yang menghabiskan waktu 20 sks di luar Perguruan Tinggi sebesar 9,12% dan b)mahasiswa meraih prestasi tingkat Nasional sebesar 6,79%

Definisi Operasional

Kriteria persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional adalah a) keikutsertaan mahasiswa dalam Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diukur berdasarkan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus yang diukur dalam persentase, atau b) persentase mahasiswa S1 dan D3 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Perhitungan

Pada tahun 2022 jumlah mahasiswa aktif dari 7 Fakultas dan 26 program studi S1 dan D3 sebanyak 14.796 mahasiswa. sedangkan mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus yang mengikuti kegiatan MBKM sebanyak 1.053 mahasiswa tidak termasuk mahasiswa S1 dan D3 Fakultas Kedokteran dan Fakultas Ilmu Kesehatan dan mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 1.005 mahasiswa dari prestasi yang telah diraih.

Capaian kinerja indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional yang ditargetkan dalam Perjanjian Kinerja sebesar 20%, terealisasi sebesar 15,91% dengan persentase capaian kinerja sebesar 79,55%. Secara detail jumlah mahasiswa per fakultas per program studi dapat dilihat pada tabel 12 dibawah ini:

Tabel 12
Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2022
UPN "Veteran" Jakarta

No.	Fakultas/Program Studi	Jumlah Mahasiswa Aktif
Fakultas Ekonomi dan Bisnis		
1	D III Perbankan dan Keuangan	276
2	DIII Akuntansi	286
3	S1 Manajemen	1108
4	S1 Akuntansi	974
5	S1 Ekonomi Pembangunan	413
6	S1 Ekonomi Syariah	355
	Jumlah	**3412**
Fakultas Teknik		
1	S1 Teknik Mesin	420
2	S1 Teknik Industri	423
3	S1 Teknik Perkapalan	275
4	S1 Teknik Elektro	286
	Jumlah	**1404**
Fakultas Ilmu Komputer		
1	D III Sistem Informasi	336
2	S1 Informatika	698
3	S1 Sistem Informasi	694
	Jumlah	**1728**
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik		
1	S1 Ilmu Komunikasi	1543
2	S1 Hubungan Internasional	1035
3	S1 Ilmu Politik	780
4	S1 Sains Informasi	40
	Jumlah	**3398**
Fakultas Kedokteran		
1	S1 Kedokteran	787

No.	Fakultas/Program Studi	Jumlah Mahasiswa Aktif
2	S1 Farmasi	183
	Jumlah	**970**
Fakultas Hukum		
1	S1 Hukum	1606
	Jumlah	**1606**
Fakultas Ilmu Kesehatan		
1	D III Keperawatan	281
2	D III Fisioterapi	241
3	S1 Keperawatan	561
4	S1 Kesehatan Masyarakat	640
5	S1 Gizi	460
6	S1 Fisioterapi	95
	Jumlah	**2278**
	Total Keseluruhan	**14796**

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, adalah sebagai berikut:

1. Total jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus diluar Fakultas Kedokteran dan Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 11.548 mahasiswa;
2. Total jumlah mahasiswa aktif sebanyak 14.796 mahasiswa.

Perhitungan:

1. Menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus sebanyak 1.053 mahasiswa;

   Realisasi = 1.053/11.548 x 100 = 9,12%.
2. Meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 761 mahasiswa.

   Realisasi = 1.005/14.796 x 100 = 6,79%.

Persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebesar **9,12% + 6,79% = 15,91%.**

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebesar 20%, terealisasi sebesar 15,91%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 79,55%. Secara detail capaian kinerja utama 2 dapat dilihat pada table 12 di bawah ini:

Tabel 13
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Mahasiswa S1 dan D3 Yang Menghabiskan Paling
Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus Atau Meraih
Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%	
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP			
Sasaran 1 **Meningkatnya Kualiatas Lulusan Pendidikan Tinggi**											
Mahasiswa yang menghabiskan 20 (dua puluh) sks di luar kampus	20:00	292	124	220	0	96	40	281	1053	**9,12%**	**15,91%**
Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional		260	22	94	218	157	62	103	916	**6,79%**	
Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional		11	4	12	3	34	7	18	89		
Jumlah		**563**	**150**	**326**	**221**	**287**	**109**	**402**	**2058**		

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya.

Berdasarkan tabel 12 dapat dijelaskan bahwa capaian indikator kinerja mahasiswa yang menghabiskan 20 sks di luar kampus 9,12 sedangkan capaian tahun 2021 sebesar 4% dengan demikian ada peningkatan sebesar 5,12%. Capaian indicator kinerja mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional dan internasional tahun 2022 sebesar 6,79% dan capaian tahun 2021 sebesar 5%.

Sampai dengan tahun 2022 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, mengalami penurunan dengan realisasi capaian kinerja sebesar 15,91%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 sebesar 19,31% sehingga ada penurunan sebesar 3,40%.

Realisasi capaian kinerja tahun 2020 sebesar 76,58% dan capaian pada tahun 2021 sebesar 19,31% dengan demikian ada peningkatan realisasi capaian kinerja sebesar 57,27%. Peningkatan realisasi capaian kinerja yang sangat signifikan ~~ini~~ yang terjadi karena pada tahun 2022 pemahaman atas mekanisme pengukuran dan perhitungan indikator sudah baik. Pada tahun sebelumnya perhitungan/ pengukuran indikator kinerja kegiatan 1.2 Mahasiswa yang menghabiskan paling sidikit 20 sks di luar kampus dihitung berdasarkan mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM dan nilainya dikorversi terlebih dahulu baru dihitung capaiannya, begitu juga mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, walapun 1 (satu) mahasiswa berhasil meraih prestasi lebih dari 1 (satu) tetap perhitunganya dihitung 1 (satu) prestasi.

Tabel 14
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 1 **Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**			
Persentase lulusan S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	76,58%	19,31%	15,91%

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi cepaian kinerja tahun 2022 untuk indikator kinerja utama 2 persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional pada renstra

jangka menengah/akhir renstra ~~yang~~ telah ditetapkan sebesar 22% capaian kinerja tahun 2022 sebesar 15,91%.

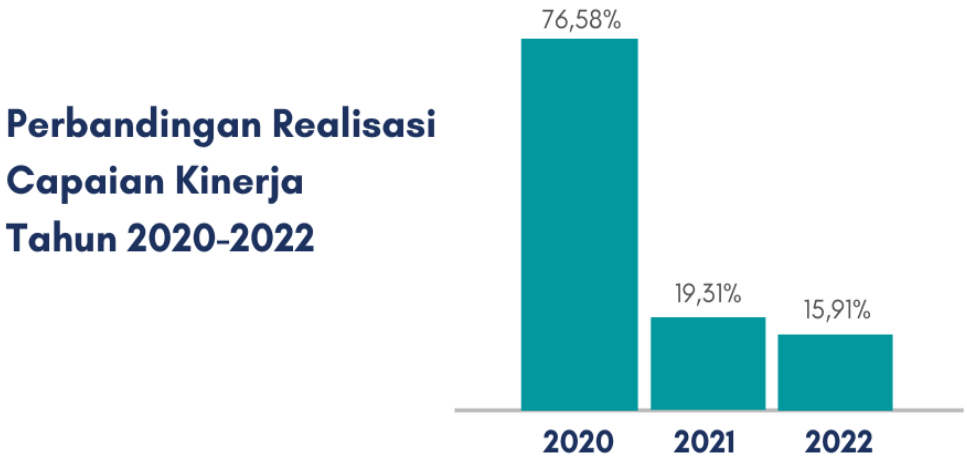
Dari perbandingan ralisasi capaian 2022 dengan target akhir renstra 2024 menunjukkan adanya gap sebesar 5,91%. Menindaklanjuti hasl tersebut UPN "Veteran" Jakarta akan terus berusaha untuk meningkatkan capaian kinerja yang telah ditetapkan, ~~yaitu~~ dengan melaksanakan langkah-langkah strategi diantaranya membuat program MBKM secara mandiri, pembentukan tim pelaksana secara ad hocmelakukan, dan sosialisasi untuk mendorong mahasiswa semester 5 (lima) ke atas agar mengikuti kegiatan-kegiatan MBKM. Selain itu dorongan dan fasilitasi kepada mahasiswa berprestasi untuk mengikuti lomba-lomba baik nasional maupun internasional serta memberikan pembinaan secara berkala kepada mahasiswa berprestasi. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan target akhir renstra tahun 2024 tercantum dalam tabel 15 dibawah ini.

Tabel 15
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	**Capaian Kinerja Tahun 2022**	**Target Renstra**	
		Tahun 2023	**Tahun 2024**
Persentase lulusan S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	15,91%	21,00%	22,00%

Gambar 4

Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus, atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional



Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan pencapaian target indikator kinerja utama 2 persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan MBKM pertukara pelajar baik nasional maupun internasional, melalui program pertukaran mahasiswa merdeka dan IISMA;
2. Melaksanakan MBKM magang/studi independent bersertifikat yang dilaksanakan flagship di Dirjen Dikti dan mandiri di setiap program studi;
3. Melaksanakan MBKM kampus mengajar flagship di Dirjen Dikti dan mandiri bekerjasama dengan Dinas Pendidikan Kota Depok;
4. Melaksanakan MBKM proyek kemanusiaan yang dilaksanakan mandiri bekerjasama dengan Dinas Kesehatan Kota Depok;
5. Melaksanakan MBKM KKN/membangun desa melalui kegiatan KKN Kebangsaaan di Kalimantan Tengah;
6. Melaksanakan MBKM kewirausahaan yang bekerjasama dengan IPB;
7. Melaksanakan MBKM penelitian flagship di BRIN;
8. Mengikuti perlombaan eksternal nasional dan internasional;

9. Bekerjasama dengan UPN "Veteran" se Indonesia dalam rangka menyelenggarakan dan mengikuti Pekan Olahraga Seni dan Ilmiah Mahasiswa Nasional Widya Mwat Yasa (PORSIMNAS WIMAYA) Tahun 2022;
10. Menyelenggarakan kegiatan lomba-lomba internal yang bersifat Nasional;
11. Mengikuti perlombaan-perlombaan yang diselenggarakan oleh PUSPRESNAS Kemendikbudristek;
12. Memberikan pendampingan/coaching/pembinaan kepada mahasiswa perserta lomba;
13. Mendukung program kerja Ormawa dalam memberikan mentoring kepada mahasiswa pada pelatihan essai, karya ilmiah, speech, debat, model united nations, poster, dan business plan;
14. Menunjuk dosen penanggung jawab/pendamping/pembina lomba dengan kualifikasi keilmuan yang sesuai dan berdedikasi tinggi; dan
15. Melakukan kolaborasi antara sesama mahasiswa yang sering juara dengan yang belum pernah ikut lomba dan regenerasi untuk keberlanjutan mengikuti kompetisi;

Faktor Penyebab Kegagalan

Faktor penyebab kegagalan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Kurikulum kampus merdeka sudah dirancang sejak tahun 2020 dan diberlakukan mulai angkatan 2020, pada semester ganjil TA. 2022/2023. Sesuai kurikulum yang telah ditetapkan mahasiswa angkatan 2020 belum dapat mengikuti kegiatan MBKM karena kegiatan tersebut di ploting pada semester genap 2022/2023 untuk mahasiswa yang mengikuti kurikulum 2022/2023;
2. Mahasiswa angkatan 2019 dan sebelumnya sudah banyak yang mengikuti MBKM di tahun 2020 dan 2021, hal ini menyebabkan mahasiswa Angkatan 2019 lebih berfokus untuk menyelesaikan skripsi/tugas akhir di kampus;

3. Persiapan dan kesiapan mahasiswa sebagai peserta lomba masih belum maksimal sehingga mempengaruhi capaian prestasi; dan
4. Ketepatan waktu penyampaian informasi lomba menjadi faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan peserta lomba, keterlambatan penyampaian informasi kegiatan lomba nasional atau internasional berdampak pada persiapan lomba menjadi terlalu pendek.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional UPN "Veteran" Jakarta, adaah sebagai berikut:

1. Mahasiswa angkatan 2019 dan sebelumnya lebih berfokus untuk menyelesaikan skripsi/tugas akhir di kampus;
2. Mahasiswa lebih memilih untuk berkegiatan di dalam kampus daripada mengikuti kegiatan MBKM;
3. Pada aplikasi PDDIKTI belum memfasilitasi untuk mengetahui jumlah mahasiswa yang sudah/belum menempuh 20 (dua puluh) sks diluar kampus;
4. Belum ada sistem informasi yang mengakomodir pengelolaan program MBKM;
5. Keterlambatan waktu penginputan nilai konversi kegiatan MBKM dengan periode tutup pelaporan feeder PDDIKTI;
6. Pembinaan terhadap mahasiswa berprestasi kurang optimal; dan
7. Keterbatasan sarana dan prasarana kampus untuk mendukung persiapan latihan mahasiswa mengikuti lomba.

Hambatan-hambatan yang ada terkait pencapaian indikator kinerja kegiatan 1.2 selain terkendala mahasiswa yang sebagai peserta memiliki fokus yang berbeda dengan program MBKM sehingga peminatan perlu ditingkatkan juga tersedianya perangkat TIK dan fasilitas di PD Dikti yang masih perlu ditingkatan merupakan kendala. Untuk mengatasi hal tersebut diperlukan program perbaikan secara menyeluruh termasuk SDM pelaksana dan pedoman-pedoman yang diperlukan.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Membentuk tim pelaksana MBKM di tingkat fakutas dan program studi secara ad hoc dengan koordinator pusat MBKM di LP3M sesuai tugas pokoknya untuk mengkoordinir seluruh kegiatan MBKM hal ini dapat meningkatkan monitoring dan pendataan peserta MBKM;
2. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa tentang program MBKM yang harus diikuti untuk mendorong peningkatan minat mahasiswa mengikuti program MBKM;
3. Optimalisasi Aplikasi yang sudah dibuat belum dapat digunakan pada tahun 2022, untuk itu melakukan optimalisasi aplikasi MBKM mendorong proses pendaftaran hingga pelaporan dapat dilaksanakan secara tertib ;
4. Menggerakkan UKM/HMJ untuk memantau penyelenggaraan lomba-lomba akademik/non akademik berskala nasional/internasional membantu penyampaian informasi menjadi lebih cepat.
5. Meningkatkan dan memfasilitasi Organisasi Mahasiswa (Ormawa) untuk lebih aktif mencari informasi lomba prestasi mahasiswa sesuai dengan bidangnya melalui penyediaan sarana prasarana;
6. Penguatan fungsi Pembina Organisasi Mahasiswa (Ormawa) melalui monitoring kinerja terutama dalam penyiapan peserta lomba; dan
7. Meningkatkan fasilitasi mahasiswa peserta lomba secara individu maupun kelompok/group secara intens.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa semester 5 (lima) ke atas sudah di ploting untuk mengikuti kegiatan-kegiatan MBKM;
2. Mengoptimalkan aplikasi yang sudah dibuat pada tahun 2022;
3. Mendorong dosen tetap untuk membina mahasiswa berprestasi secara intens;
4. Memberikan apresiasi kepada mahasiswa yang menjuarai lomba (peringkat 1 sampai dengan peringkat 3) tingkat nasional dan internasional; dan
5. Memfasilitasi kebutuhan peserta lomba dalam mengikuti lomba prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional.

C. Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi diukur melalui 3 (tiga) aspek: a. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional 5 (lima) tahun terakhir, b. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja, c. Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Pada aspek indikator kinerja kegiatan 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir target yang ditetapkan tahun 2022 sebesar 20% dan terealisasi sebesar 72,28% artinya ketercapaian indikator 2.1 adalah 361,39%.

Secara detail penjelasan indikator knerja kegiatan 2.1 mencakup pengukuran terhadap 4 (empat) aspek yaitu, a. Dosen berkegiatan di kampus lain dengan capaian 5,61%, b. Dosen berkegiatan di QS100 sebesar 0,85%, c. Dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri 38,44%, dan, d. Dosen membina mahasiswa berprestasi paling rendah tingkat nasional hasil pengukuran capaian kinerja sebesar 27,38%. Hal ini menunjukkan peningkatan disemua aspek pengukuran

indikator kinerja kegiatan 2.1 sebagaimana tertuang pada gambar 6 (enam) tentang grafik capaian kinerja indikator kinerja kegiatan 2.1 tahun 2021 – 2022.

Pada aspek indikator kinerja kegiatan 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja, dengan target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2022 sebesar 40%, terealisasi sebesar 70,58%, dengan demikian ketercapaian indikator kinerja kegiatan 2.2 sebesar 176%.

Secara detail aspek yang diukur adalah: a. Dosen berkualifaikasi S3 capaian 20,23%, b. Dosen bersertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja dengan capaian 30,27%, sedangkan dosen berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri atau dunia kerja capaian kinerja sebesar 20,06%.

Aspek indikator kinerja kegiatan 2.3 Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen, target yang ditetapkan pada tahun 2022 adalah sebesar 0,5 sedangkan capaian kinerja tahun 2022 sebesar 0,75% sehingga perentase capaian kinerja sebesar 150%.

Capaian indikator kinerja kegiatan 2.3 tersebut diatas didukung oleh 3 (tiga) IKKS yaitu, a. Jumlah publikasi pada jurnal nasional dan internasional bereputasi dengan target yang telah ditetapkan sebesar 130 judul sama dengan 0,22, capaian tahun 2022 adalah 163 Judul sebesar 0,28, b. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau ditetapkan oleh masyarakat target tahun 2022 sebesar 126 atau 0,23 judul, terealisasi sebesar 181 judul atau 0,32 dan c. Persentase serapan anggaran penelitian realisasi capaian sebesar 108% dari rencana sebesar Rp. 9.443.250.000,- realisasi/serapan anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 10.232.447.027,-.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 2.1

Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia

industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.

Definisi Operasional

Kriteria indikator kinerja kegiatan 2.1 yaitu Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir, diukur melalui 4 (empat)) aspek yaitu: a. Persentase dosen berkegiatan di kampus lain, b. persentase dosen berkegiatan di QS100, c. Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri, d. Persentase dosen membina mahasiswa berprestasi paling rendah di tingkat nasional.

Perhitungan

Pada tahun 2022 jumlah dosen tetap UPN "Veteran" Jakarta sebanyak 588 dosen tetap, terdiri dari 470 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan 118 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK). Sedangkan dosen tetap yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir sebanyak 425 dosen tetap, terdiri dari dosen tetap yang berkegiatan tridarma di kampus lain sebanyak 33 dosen tetap, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) sebanyak 5 dosen tetap, bekerja sebagai praktisi di dunia industry sebanyak 226 dosen tetap dan membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir sebanyak 161 dosen tetap.

Tabel 16

Data Dosen Tetap Yang Memiliki NIDN
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Fakultas/Program Studi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis											
1	D3 Keuangan dan Perbankan	6	0	0	6	0	1	3	2	0	6
2	D3 Akuntansi	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5
3	S1 Manajemen	28	4	0	32	0	3	23	5	1	32
4	S1 Akuntansi	20	2	0	22	0	1	12	9	0	22
5	S1 Ekonomi Pembangunan	6	4	0	10	0	1	4	2	3	10
6	S1 Ekonomi Syariah	9	2	0	11	0	1	5	2	3	11
7	S2 Akuntansi	0	5	0	5	1	2	1	1	0	5
8	S2 Manajemen	0	6	0	6	0	2	4	0	0	6
	Jumlah	**74**	**23**	**0**	**97**	**1**	**11**	**57**	**21**	**7**	**97**
Fakultas Ilmu Komputer											
1	D3 Manajemen Informatika	8	0	0	8	0	2	5	1	0	8
2	S1 Teknik Informatika	17	1	0	18	0	0	9	4	5	18
3	S1 Sistem Informasi	18	2	0	20	0	1	10	7	2	20
	Jumlah	**43**	**3**	**0**	**46**	**0**	**3**	**24**	**12**	**7**	**46**
Fakultas Teknik											
1	S1 Teknik Mesin	8	4	0	12	0	0	8	3	1	12
2	S1 Teknik Industri	12	2	0	14	0	3	7	4	0	14
3	S1 Teknik Perkapalan	7	2	0	9	0	0	8	1	0	9
4	S1 Teknik Elektro	6	3	0	9	0	0	2	4	3	9
	Jumlah	**33**	**11**	**0**	**44**	**0**	**3**	**25**	**12**	**4**	**44**
Fakultas Kedokteran											
1	S1 Pendidikan Dokter	42	9	1	52	0	2	27	15	8	52
2	S1 Farmasi	8	1	0	9	0	0	3	4	2	9
3	Profesi Dokter	1	3	0	4	0	2	2	0	0	4
	Jumlah	**51**	**13**	**1**	**65**	**0**	**4**	**32**	**19**	**10**	**65**
Fakultas Hukum											
1	S1 Ilmu Hukum	29	9	0	38	2	3	21	9	3	38
2	S2 Ilmu Hukum	0	6	0	6	0	1	5	0	0	6
	Jumlah	**29**	**15**	**0**	**44**	**2**	**4**	**26**	**9**	**3**	**44**

No.	Fakultas/Program Studi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik											
1	S1 Ilmu Komunikasi	32	10	0	42	0	0	29	10	3	42
2	S1 Ilmu Hubungan Internasional	15	6	0	21	0	0	11	9	1	21
3	S1 Ilmu Politik	13	7	0	20	0	0	13	3	4	20
4	S1 Sains Informasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	S2 Ilmu Komunikasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	S2 Ilmu Hubungan Internasional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	S2 Ilmu Politik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Jumlah	**60**	**23**	**0**	**83**	**0**	**0**	**53**	**22**	**8**	**83**
Fakultas Ilmu Kesehatan											
1	D3 Keperawatan	11	2	0	13	0	0	9	3	1	13
2	D3 Fisioterapi	9	0	0	9	0	0	2	5	2	9
3	S1 Fisioterapi	4	0	0	4	0	0	0	2	2	4
4	S1 Ilmu Keperawatan	13	2	0	15	0	1	6	5	3	15
5	S1 Kesehatan Masyarakat	19	8	0	27	1	0	13	9	4	27
6	S1 Ilmu Gizi	13	4	0	17	0	0	10	7	0	17
7	Profesi Ners	6	0	0	6	0	0	3	3	0	6
	Jumlah	**75**	**16**	**0**	**91**	**1**	**1**	**43**	**34**	**12**	**91**
	Total	**365**	**104**	**1**	**470**	**4**	**26**	**260**	**129**	**51**	**470**

Tabel 17

Data Dosen Tetap Yang Memiliki NIDK

UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Fakultas/Program Studi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis											
1	D3 Keuangan dan Perbankan	6	0	0	6	0	1	3	2	0	6
2	D3 Akuntansi	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5
3	S1 Manajemen	28	4	0	32	0	3	23	5	1	32
4	S1 Akuntansi	20	2	0	22	0	1	12	9	0	22
5	S1 Ekonomi Pembangunan	6	4	0	10	0	1	4	2	3	10
6	S1 Ekonomi Syariah	9	2	0	11	0	1	5	2	3	11

No.	Fakultas/Program Studi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
7	S2 Akuntansi	0	5	0	5	1	2	1	1	0	5
8	S2 Manajemen	0	6	0	6	0	2	4	0	0	6
	Jumlah	**74**	**23**	**0**	**97**	**1**	**11**	**57**	**21**	**7**	**97**
Fakultas Ilmu Komputer											
1	D3 Manajemen Informatika	8	0	0	8	0	2	5	1	0	8
2	S1 Teknik Informatika	17	1	0	18	0	0	9	4	5	18
3	S1 Sistem Informasi	18	2	0	20	0	1	10	7	2	20
	Jumlah	**43**	**3**	**0**	**46**	**0**	**3**	**24**	**12**	**7**	**46**
Fakultas Teknik											
1	S1 Teknik Mesin	8	4	0	12	0	0	8	3	1	12
2	S1 Teknik Industri	12	2	0	14	0	3	7	4	0	14
3	S1 Teknik Perkapalan	7	2	0	9	0	0	8	1	0	9
4	S1 Teknik Elektro	6	3	0	9	0	0	2	4	3	9
	Jumlah	**33**	**11**	**0**	**44**	**0**	**3**	**25**	**12**	**4**	**44**
Fakultas Kedokteran											
1	S1 Pendidikan Dokter	42	9	1	52	0	2	27	15	8	52
2	S1 Farmasi	8	1	0	9	0	0	3	4	2	9
3	Profesi Dokter	1	3	0	4	0	2	2	0	0	4
	Jumlah	**51**	**13**	**1**	**65**	**0**	**4**	**32**	**19**	**10**	**65**
Fakultas Hukum											
1	S1 Ilmu Hukum	29	9	0	38	2	3	21	9	3	38
2	S2 Ilmu Hukum	0	6	0	6	0	1	5	0	0	6
	Jumlah	**29**	**15**	**0**	**44**	**2**	**4**	**26**	**9**	**3**	**44**
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik											
1	S1 Ilmu Komunikasi	32	10	0	42	0	0	29	10	3	42
2	S1 Ilmu Hubungan Internasional	15	6	0	21	0	0	11	9	1	21
3	S1 Ilmu Politik	13	7	0	20	0	0	13	3	4	20
4	S1 Sains Informasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	S2 Ilmu Komunikasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	S2 Ilmu Hubungan Internasional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	S2 Ilmu Politik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Jumlah	**60**	**23**	**0**	**83**	**0**	**0**	**53**	**22**	**8**	**83**

No.	Fakultas/Program Studi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Ilmu Kesehatan											
1	D3 Keperawatan	11	2	0	13	0	0	9	3	1	13
2	D3 Fisioterapi	9	0	0	9	0	0	2	5	2	9
3	S1 Fisioterapi	4	0	0	4	0	0	0	2	2	4
4	S1 Ilmu Keperawatan	13	2	0	15	0	1	6	5	3	15
5	S1 Kesehatan Masyarakat	19	8	0	27	1	0	13	9	4	27
6	S1 Ilmu Gizi	13	4	0	17	0	0	10	7	0	17
7	Profesi Ners	6	0	0	6	0	0	3	3	0	6
	Jumlah	**75**	**16**	**0**	**91**	**1**	**1**	**43**	**34**	**12**	**91**
	Total	**365**	**104**	**1**	**470**	**4**	**26**	**260**	**129**	**51**	**470**

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

1. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir sebanyak 425 dosen tetap;
2. Jumlah dosen tetap dengan NIDN dan NIDK sebanyak 588 dosen tetap terdiri dari:
   a. Jumlah dosen tetap dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) sebanyak 470 dosen tetap;
   b. Jumlah dosen tetap dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) sebanyak 118 dosen tetap

Perhitungan:

1. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain sebanyak 33 dosen tetap;

2. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu sebanyak 5 dosen tetap;
3. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 226 dosen tetap;
4. Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 161 dosen tetap.

Realisasi = 425 : 588 x 100 = 72,28%.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir dengan target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebesar 20%, terealisasi sebesar 72,28%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 361%.

Tabel 18
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain,
di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 by Subject), Bekerja Sebagai
Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih
Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**										
Berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain	20.00	3	0	3	4	4	6	13	33	**72,28%**
Berkigiatan tridharma di QS100 berdasarkan Ilmu		0	0	1	0	1	0	3	5	
Bekerja sebagai praktisi di dunia industry		29	11	13	83	33	25	32	226	
Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah nasional		14	2	19	39	41	19	27	161	
Jumlah		**46**	**13**	**36**	**126**	**79**	**50**	**75**	**425**	

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

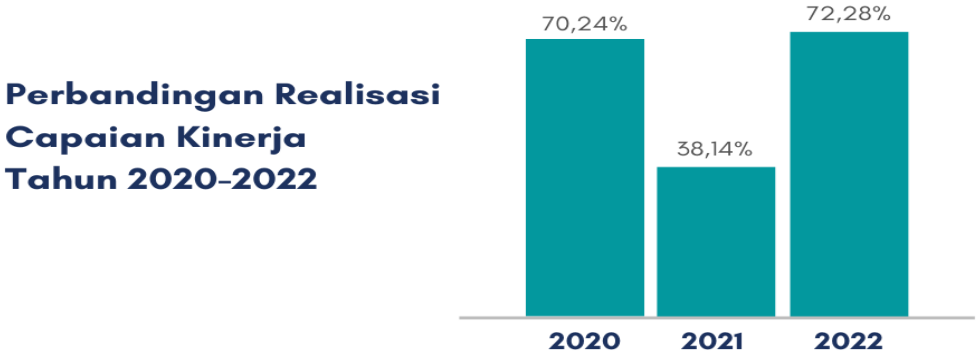
UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir terjadi peningkatan capaian kinerja sebesar 34,14%, dimana pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja sebesar 72,28% dibandingkan pada tahun 2021 sebesar 38,147%. Sedangkan perbandingan antara tahun 2020 dengan realisasi capaian kinerja sebesar 70,24% dibandingkan tahun 2021 realisasi capaian kinerja sebesar 38,14%, terjadi penurunan realisasi capaian kinerja sebesar 32,10%, yang disebabkan kesalahan perhitungan didalam memverifikasi data setiap indikator kinerja kegiatan, misalkan ada dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain dan juga membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir dihitung 1 (satu) kegiatan.

Tabel 19
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	**Capaian Kinerja**		
	Tahun 2020	**Tahun 2021**	**Tahun 2022**
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**			
Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	70,24%	38,14%	72,28%

Gambar 5

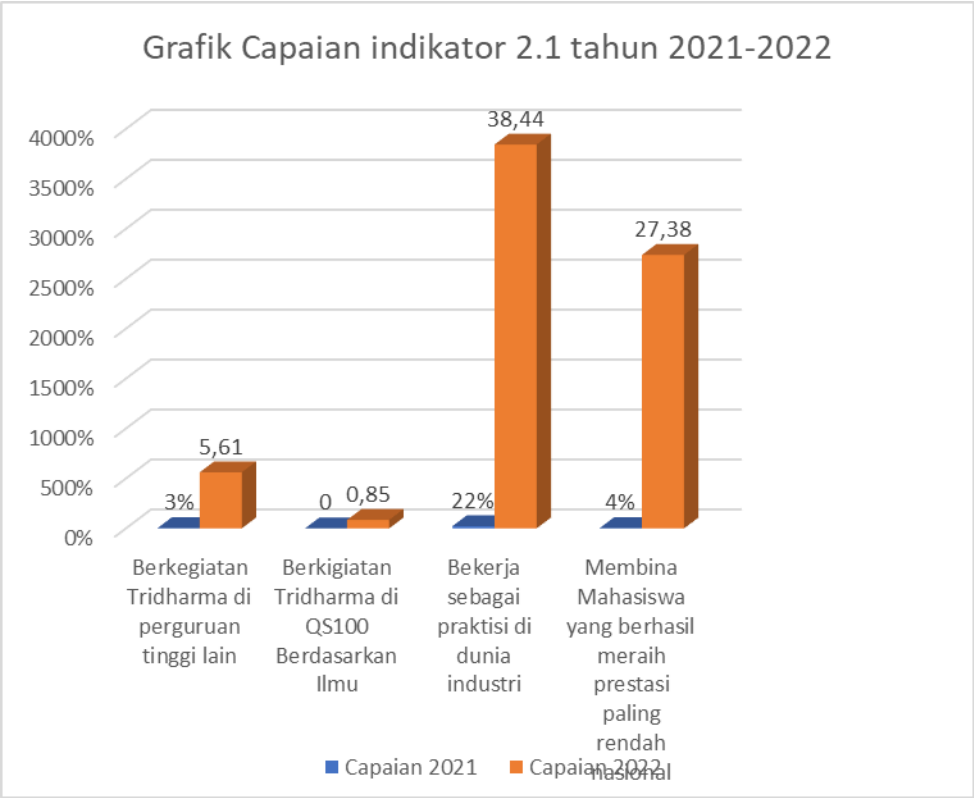
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 – 2022
Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 by Subject) Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir



Secara detail capaian kinerja 2.1 sebesar 72,28% berdasarkan capaian per aspek pengukuran tahun 2021 – 2022 sebagai berikut:

Gambar 6

Grafik Capaian Indikator 2.1 Per Aspek Pengukuran
Tahun 2021 – 2022



Berdasarkan grafik di atas terlihat peningkatan disemua aspek pengukuran pengukuran indikator 2.1 selama dua tahun 2021 - 2022

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi cepaian kinerja tahun 2022 untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir akan tercapai pada target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 25% dimana capaian tahun 2022 sudah mencapai sebesar 72,28%. Walaupun capaian kinerja pada tahun-tahun sebelumnya telah tercapai, UPN "Veteran" Jakarta tetap meningkatkan pertumbuhan capaian kinerja pada akhir renstra.

Tabel 20
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	72,28%	22,00%	25,00%

Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir UPN "Veteran" Jakarta telah

melaksanakan program peningkatan capaian kinerja indikator kinerja kegiatan 2.1 melalui kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan monitoring uddate data pengisian data dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri di aplikasi SISTER;
2. Menjajaki kerjasama dengan perguruan tinggi lain QS100 di Indonesia untuk mengidentifikasi kemungkinan kesamaan materi ajar di program studi tertentu;
3. Memberikan tugas (Penugasan) khusus kepada dosen tetap untuk magang di dunia industri; dan
4. Melakukan monitoring dan pembinaan kepada mahasiswa berprestasi yang mengikuti lomba.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen pendidikan S3 mengalami peningkatan 1,24% dari capaian kinerja tahun 2021 sebesar 19% menjadi 20,24% di tahun 2022;
2. Peningkatan capaian kinerja dosen bersertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja mengalami peningkatan sebesar 2,07% dari 18% capaian kinerja tahun 2021 menjadi sebesar 20,7% di tahun 2022;
3. Dosen tetap UPN "veteran" Jakarta yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sudah cukup banyak yaitu 226 dosen tetap atau sebesar 38,44% ; dan
4. Dosen tetap yang ditugaskan untuk membina mahasiswa mengikuti lomba telah cukup banyak yang berhasil juara sebesar 27,38%.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia

industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Perguruan Tinggi di Indonesia yang masuk kategori QS100 berdasarkan bidang ilmu tidak sesuai dengan bidang ilmu yang ada di UPN "Veteran" Jakarta;
2. Dosen tetap yang bekerja sebagai praktisi masih minim karena beban kerja di kampus sudah memenuhi batas maksimal.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan kerja sama dengan perguruan tinggi lain untuk melaksanakan pertukaran dosen tetap;
2. Mendorong dosen tetap untuk berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Memberikan tugas (penugasann) khusus kepada dosen tetap untuk berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), dan bekerja sebagai praktisi di dunia industry, diantaranya sebagai praktisi, dosen tamu dan magang.

2. Indikator Kinerja Kegiatan 2.2

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Definisi Operasional

UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 memiliki dosen tetap sebanyak 588 dosen tetap, terdiri dari 470 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan 118 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK). Sedangkan dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 415 dosen tetap, terdiri dari dosen tetap berkualifikasi akademik S3 sebanyak 119 dosen tetap, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 178 dosen tetap, dan berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 118 dosen tetap.

Tabel 21
Data Dosen Tetap
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Fakultas/Prodi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis											
1	D3 Keuangan dan Perbankan	6	0	0	6	0	1	3	2	0	6
2	D3 Akuntansi	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5
3	S1 Manajemen	28	5	0	33	0	3	23	5	2	33
4	S1 Akuntansi	22	4	0	26	0	1	14	10	1	26
5	S1 Ekonomi Pembangunan	6	5	0	11	0	1	4	2	4	11
6	S1 Ekonomi Syariah	9	3	0	12	0	1	5	2	4	12
7	S2 Akuntansi	0	5	0	5	1	2	1	1	0	5
8	S2 Manajemen	0	7	0	7	0	2	4	0	1	7
	Jumlah	**76**	**29**	**0**	**105**	**1**	**11**	**59**	**22**	**12**	**105**
Fakultas Ilmu Komputer											
1	D3 Manajemen Informatika	8	0	0	8	0	2	5	1	0	8
2	S1 Teknik Informatika	17	1	0	18	0	0	9	4	5	18

No.	Fakultas/Prodi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumah
3	S1 Sistem Informasi	18	3	0	21	0	1	10	7	3	21
	Jumlah	**43**	**4**	**0**	**47**	**0**	**3**	**24**	**12**	**8**	**47**
Fakultas Teknik											
1	S1 Teknik Mesin	8	4	0	12	0	0	8	3	1	12
2	S1 Teknik Industri	12	2	0	14	0	3	7	4	0	14
3	S1 Teknik Perkapalan	7	2	0	9	0	0	8	1	0	9
4	S1 Teknik Elektro	6	3	0	9	0	0	2	4	3	9
	Jumlah	**33**	**11**	**0**	**44**	**0**	**3**	**25**	**12**	**4**	**44**
Fakultas Kedokteran											
1	S1 Pendidikan Dokter	47	9	1	57	0	2	27	15	13	57
2	S1 Farmasi	8	2	0	10	0	0	3	4	3	10
3	Profesi Dokter	87	8	0	95	0	2	3	0	90	95
	Jumlah	**142**	**19**	**1**	**162**	**0**	**4**	**33**	**19**	**106**	**162**
Fakultas Hukum											
1	S1 Ilmu Hukum	31	11	0	42	2	3	23	10	4	42
2	S2 Ilmu Hukum	0	8	0	8	0	1	7	0	0	8
	Jumlah	**31**	**19**	**0**	**50**	**2**	**4**	**30**	**10**	**4**	**50**
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik											
1	S1 Ilmu Komunikasi	32	10	0	42	0	0	29	10	3	42
2	S1 Ilmu Hubungan Internasional	17	7	0	24	0	0	12	9	3	24
3	S1 Ilmu Politik	13	7	0	20	0	0	13	3	4	20
4	S1 Sains Informasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	S2 Ilmu Komunikasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	S2 Ilmu Hubungan Internasional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	S2 Ilmu Politik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Jumlah	**62**	**24**	**0**	**86**	**0**	**0**	**54**	**22**	**10**	**86**
Fakultas Ilmu Kesehatan											
1	D3 Keperawatan	11	2	0	13	0	0	9	3	1	13
2	D3 Fisioterapi	10	0	0	10	0	0	2	5	3	10
3	S1 Fisioterapi	5	0	0	5	0	0	0	3	2	5
4	S1 Ilmu Keperawatan	14	2	0	16	0	1	6	5	4	16
5	S1 Kesehatan Masyarakat	19	8	0	27	1	0	13	9	4	27

No.	Fakultas/Prodi	Status Pendidikan				Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumah
6	S1 Ilmu Gizi	13	4	0	17	0	0	10	7	0	17
7	Profesi Ners	6	0	0	6	0	0	3	3	0	6
	Jumlah	**78**	**16**	**0**	**94**	**1**	**1**	**43**	**35**	**14**	**94**
	Total	**465**	**122**	**1**	**588**	**4**	**26**	**268**	**132**	**158**	**588**

Perhitungan

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerjaadalah sebagai berikut:

1. Jumlah dosen yang berkualifikasi S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi sebanyak 415 dosen tetap;
2. Jumlah dosen tetap dengan NIDN dan NIDK sebanyak 588 dosen tetap terdiri dari:
   a. Jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) sebanyak 470 dosen tetap;
   b. Jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) sebanyak 118 dosen tetap.

Perhitungan:

1. Berkualifikasi akademik S3 sebanyak 119 dosen tetap;
2. Memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 178 dosen tetap;
3. Berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 118 dosen tetap.

Realisasi = 415 : 588 x 100 = 70,58%.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi

profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebesar 40%, terealisasi sebesar 70,58%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 176%.

Tabel 22

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, MemilikiSertifikasi Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**										
Berkualifikasi akademik S3	40.00	26	11	4	17	16	19	26	119	**70,58%**
Memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja		42	10	18	21	32	33	22	178	
Berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja		8	0	1	97	3	6	3	118	
Jumlah		**76**	**21**	**23**	**135**	**51**	**58**	**51**	**415**	

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Tabel 23

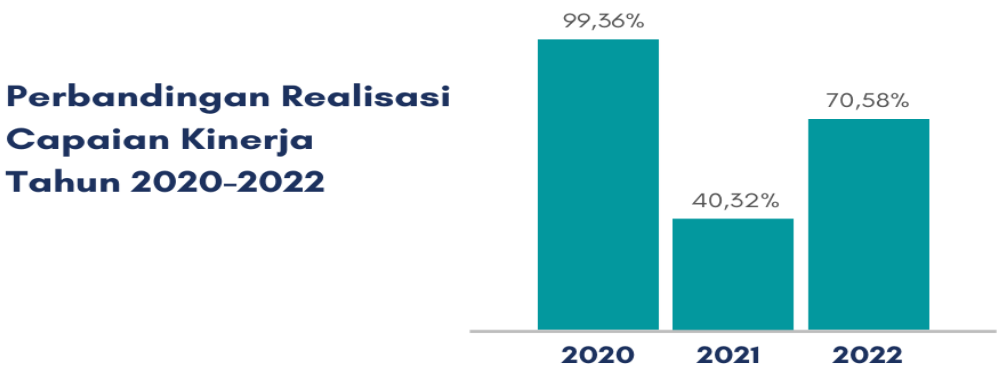
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**			
Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja	99,36%	40,32%	70.58%

Gambar 7

Grafik Perbandiingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022

Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Professional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja

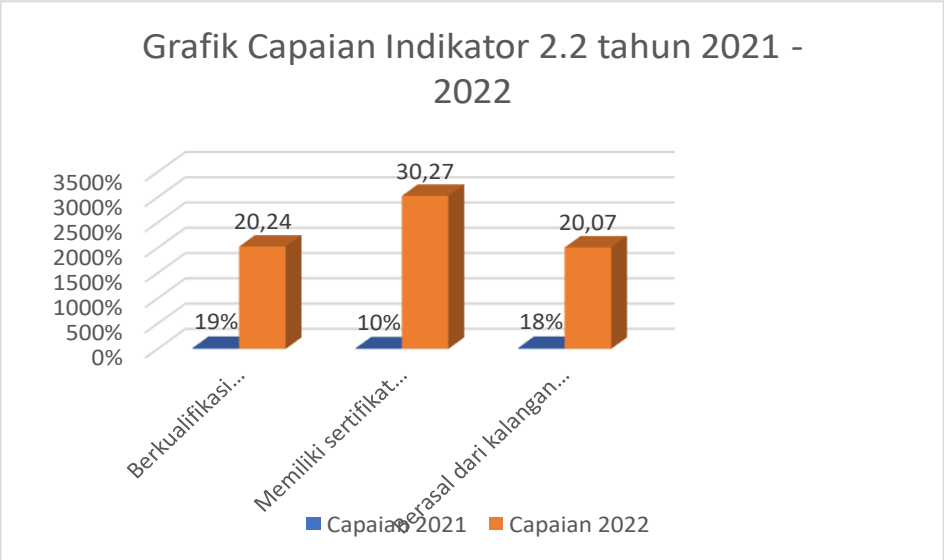


Secara detail capaian indikator kinerja kegiatan 2.2 terlihat pada gambar …. dibawah ini:

Gambar 8

Grafik Capaian Kinerja Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2022

Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Professional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja



Berdasarkan grafik di atas terlihat peningkatan capaian indikator kinerja kegiatan 2.2 secara signifikan pada persentase peningkatan capaian kinerja dosen yang

memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebesar 20,27% dibandingkan dengan indikator dosen berkualifikasi S3 dan persentase dosen yang berasal dari kalangan praktisi professional, industri atau dunia kerja.

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi cepaian kinerja tahun 2022 untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja akan tercapai pada target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 40%, dimana capaian tahun 2022 sudah mencapai sebesar 70,58%. Walaupun capaian kinerja pada tahun-tahun sebelumnya telah tercapai, UPN "Veteran" Jakarta tetap meningkatkan pertumbuhan capaian kinerja pada akhir renstra.

Tabel 24
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja	70,58%	42,00%	45,00%

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pendataan dosen tetap yang masih S2 untuk melanjutkan studi S3;

2. Melakukan monitoring kepada dosen tetap yang sedang melanjutkan studi S3;
3. Membuat surat tugas kepada dosen tetap yang mengikuti pelatihan sertfikasi kompetensi/profesi;
4. Memfloting dosen dari kalangan professional/praktisi untuk mengajar.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen tetap yang melanjutkan studi S3 sudah ada yang selesai;
2. Dosen tetap banyak yang mengikuti pelatihan setifikasi/kompetensi.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Tidak semua dosen tetap dapat ditugaskan belajar S3 karena kegiatan di kampus tidak dapat ditinggalkan;
2. Dosen yang berasal dari kalangan profesioal/praktisi tindak menginginkan menjadi dosen tetap.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Menugaskan dosen tetap untuk melanjutkan studi S3 dengan membebaskan dan tidak mengikutsertakan kegiatan di kampus.
2. Dosen dari kalangan professional/praktisi tetap di floting untuk mengajar tetapi sebagai dosen tidak tetap.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Rekrutmen dosen tetap yang berkuaifikasi S3;
2. Rekrutmen dosen tetap dari kalangan professional/praktisi

3. Indikator Kinerja Kegiatan 2.3

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Definisi Operasional

Indikator kinerja kegiatan utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN) berbentuk universitas/institut yang menerapkan Perjanjian Kinerja Badan Layanan Umum terdiri dari jumlah publikasi internasional dan jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan.

Beberapa definisi terkait operasional antara lain:

1. Indikator jumlah publikasi internasional yaitu hasil penelitian yang dimuat dalam jurnal ilmiah internasional atau prosiding yang memiliki International Standard Serial Number (ISSN) dan/atau buku yang telah diterbitkan oleh perguruan tinggi atau penerbit lainnya dan memiliki International Standard Book Number (ISBN).
2. Indikator jumlah kekayaan interlektual yang didaftarkan yaitu pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang

berguna untuk manusia yang terdiri atas paten, hak cipta, merek, varietas tanaman, rahasia dagang, desain industri, dan desain tata letak sirkuit terpadu.

Luaran penelitian dan pengabdian masyarakat berupa karya tulis ilmiah (jurnal ilmiah, buku akademik dan chapter, karya rujukan, studi kasus, laporan untuk mitra), karya terapan (produk fisik, digital dan algoritma, pengembangan invensi dengan mitra), karya seni (visual, audio, dan audio visual, desain konsep, karya tulis, karya preservasi). Kriteria rekognisi internasional dan penerapan di masyarakat secara lengkap terdapat dalam pedoman.

Perhitungan

Cara mengukur:

1. Jurnal internasional adalah jurnal yang memenuhi kriteria sebagai berikut:
   a. Karya ilmiah yang diterbitkan ditulis dengan memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan;
   b. Memiliki ISSN;
   c. Ditulis dengan menggunakan bahasa resmi PBB (Arab, Inggris, Perancis, Rusia, Spanyol dan Tiongkok);
   d. Memiliki terbitan versi daring (online);
   e. Dewan Redaksi (Editorial Board) adalah pakar di bidangnya paling sedikit berasal dari 4 (empat) negara;
   f. Artikel Ilmiah yang diterbitkan dalam 1 (satu) nomor terbitan paling sedikit penulisnya berasal dari 2 (dua) negara; dan
   g. Terindeks oleh database internasional: Web of Science, Scopus, Microsoft Academic Search.

2. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan :
   Pendaftaran atas kekayaan intelektual melalui:
   https://e-hakcipta.dgip.go.id/index.php/login

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen adalah sebagai berikut:

1. Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah sebanyak 441 judul.
2. Jumlah dosen tetap dengan NIDN dan NIDK sebanyak 588 dosen tetap terdiri dari :
   a. Jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) sebanyak 470 dosen tetap;
   b. Jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) sebanyak 118 dosen tetap.

Perhitungan:

1. Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi sebanyak 163 judul;
2. Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan di masyarakat sebanyak 181 judul;
3. Jumlah Sertifikat Hak Cipta sebanyak 97 judul.

Realisasi = 441 : 588 x 100 = 75,00%.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebesar 0,50, dan terealisasi sebesar 0,75, sehingga persentase capaian sebesar 150%.

Tabel 25

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau
Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**										
Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi	0.50	28	16	23	28	31	12	25	163	**0,75**
Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan di masyarakat		41	23	23	24	24	14	32	181	
Jumlah Sertifikat Hak Cipta		14	4	8	9	41	12	9	97	
Jumlah		**83**	**43**	**54**	**61**	**96**	**38**	**66**	**441**	

Capaian indikator kinerja kegiaatan 2.3 tersebut di atas didukung oleh 3 (tiga) IKKS yaitu, a. Jumlah publikasi pada jurnal nasional dan internasional bereputasi dengan target yang telah ditetapkan sebesar 130 judul sama dengan 0,22, capaian tahun 2022 adalah 163 Judul sebesar 0,28, b. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau ditetapkan oleh masyarakat target tahun 2022 sebesar 126 atau 0,23 judul realisasi capaian sebesar 181 judul atau 0,32 dan c. Persentase serapan anggaran penelitian realisasi capaian sebesar 108% dari rencana sebesar Rp. 9.443.250.000,- realisasi/serapan anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 10.232.447.027,-

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen terjadi peningkatan, dimana pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja sebesar 75,00% dibandingkan pada tahun 2021 sebesar

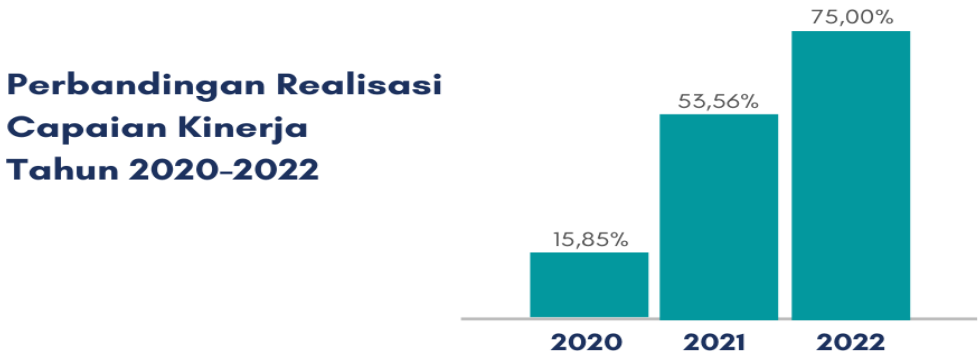
53,56%, ada peningkatan sebesar 21,44% dan juga pada tahun 2021 ada peningkatan realisasi capaian kinerja sebesar 37,71 %, dimana realisasi capaian kinerja sebesar 53,56% dibandingkan dengan tahun 2020 realisasi capaian kinerja sebesar 15,85%.

Peningkatan realisasi capaian kinerja ini terjadi dikarenakan dosen UPN "Veteran" Jakarta diharuskan membuat karya ilmiah atau penelitian.

Tabel 26
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 2 **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**			
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	15,85%	53,56%	75,00%

Gambar 9
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Jumlah Keluarahan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau
Diterapkan Oleh Masyarakat per Jumlah Dosen



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen akan tercapai dari target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan pada tahun 2024 sebesar 0,70, dimana capaian tahun 2022 sudah tercapai sebesar 0,75. Walaupun target renstra jangka menengah/akhir renstra akan tercapai, UPN "Veteran" Jakarta akan terus meningkatkan capaian kinerja ke tahun-tahun berikutnya dengan melaksanakan langkah-langkah strategi diantaranya pembukaan hibah internal dibuka lebih awal pada bulan Januari dan melakukan *coaching clinic* yang lebih insentif selama 1 (satu) minggu secara berurutan sehingga dosen dapat fokus dalam mempersiapkannya.

Tabel 27
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,75	0,60	0,70

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Penyediaan skema penelitian dan abdimas dengan berbasis luaran internasional seperti Riset berbasis penelitian internasional (RIKIN) dan Program Kerjasama PKM Internasional (PKPI). Untuk RIKIN diberikan rencana anggaran

maksimal Rp. 75.000.000,- dengan luaran wajib artikel terindeks scopus Q4-Q1;

2. *Coaching clinic*. *Coaching clinic* terdiri dari kegiatan workshop dengan mendatangkan secara luring para reviewer nasional yang berasal dari PTN dan PTS. Fokus ini diupayakan untuk mendapatkan Hibah eksternal yaitu Hibah DRPM, Hibah LPDP Rispro, Hibah BRIN dll. Kemudian difokuskan pula melakukan pendampingan dari pihak ketiga (Reserch Synergy Foundation) untuk menjembatani bagi dosen-dosen penerima hibah internal dengan luaran wajib scopus;
3. Melakukan training kepada para dosen untuk menjadi reviewer yang bersertifikasi. Kegiatan dilakukan dengan menyertakan HRM Quantum;
4. Peningkatan anggaran untuk skema penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari tahun sebelumnya;
5. Melakukan kerjasama MoU dengan pihak pemerintahan daerah yaitu Kabupaten Indramayu. Serta melakukan pendekatan ke pemerintahan daerah lainnya agar dapat secara kontinu melakukan kerjasama kedepannya, Pemda yang terlibat antara lain Pemerintah Kota Depok, Pemerintah Kota Serang dan Pemerintah Kabupaten Bogor;
6. Membuat Roadmap Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan fakultas; dan
7. Melakukan monitoring dan evaluasi secara administratif dan terjun langsung ke lokasi penelitian dan pengabdian kepada masyakarat dengan melibatkan reviewer.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen yang mengajukan hibah eksternal mendapatkan banyak masukan dari reviewer dalam pengajuan hibah eksternal. Sehingga dosen-dosen dapat

menyusun proposal dengan baik berhasil mendapatkan hibah eksternal penelitian 7 (tujuh) judul dan hibah pengabdian masyarakat 2 (dua) judul;

2. Dosen yang mengajukan hibah internal, karena kuota dan nominal meningkat sehingga banyak dosen yang termotivasi mengajukan banyak kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat; dan
3. Dukungan dari pemerintah daerah Indramayu, sehingga meskipun jarak yang cukup jauh dari UPN "Veteran" Jakarta dosen-dosen tetap semangat mengajukan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat di Kabupaten Indramayu.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen adanya pembukaan dan pengumuman skema hibah eksternal yang mundur sehingga berdampak pada:

1. Waktu kegiatan penelitian dan pengbdian masyarakat yang terlalu singkat;
2. Hibah internal yang juga mundur karena menunggu pengumuman hibah eksternal.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan sosialisasi kepada dosen supaya menyiapkan proposal lebih awal meskipun belum dilakukan pembukaan hibah internal;
2. Melakukan sosialisasi berupa kegiatan *coaching clinic* walaupun belum mendapatkan informasi pembukaan hibah eksternal;
3. Pada hibah internal, sudah dilakukan sosialisasi pedoman lebih awal sehingga dosen sudah mempersiapkan topik penelitian dan mitra pengabdian

masyarakat, kemudian membuat lebih simple beberapa panduan yang menjadi acuan dalam menjalankan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Pembukaan hibah internal dibuka lebih awal pada bulan Januari.
   Kegiatan ini juga dilakukan untuk mempersiapkan dosen mengajukan hibah eksternal, sehingga ditargetkan adanya peningkatan penerima hibah eksternal;
2. Melakukan *coaching clinic* yang lebih insentif selama 1 (satu) minggu secara berurutan sehingga dosen dapat fokus dalam mempersiapkannya.

D. Sasaran Kegiatan 3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Upaya peningkatan kualitas mutu hasil Pendidikan tidak terlepas dari kualitas kurikulum dan proses pembelajaran yang dilakukan, bagaiamana upaya pengembangan kurikulum dapat diselaraskan dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, sehingga dibutuhkan peningkatan kerja sama dengan melibatkan dunia usaha dan dunia industri dalam pengembangan kurikulum setiap program studi yang diselaraskan dengan proses pembelajaran yang melibatkan partisipasi aktif mahasiswa di setiap mata kuliah yang dipelajarinya dengan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) maupun pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai Sebagian bobot evaluasi. Dengan demikian lulusan UPN "Veteran" Jakarta mempnyai daya saing tinggi sesuai dengan kebutuhan pasar dan mudah diserap pada dunia usaha maupun dunia industry.

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran terdiri dari 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan, adalah sebagai berikut:

1. Indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra, target yang ditetapkan dalam

Perjanjian kinerja sebesar 50%, terealisasi sebesar 92,31%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 185%;

2. Indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dengan target yang telah ditetapkan dan Perjanjian Kinerja sebesar 40%, terealisasi sebesar 48,40%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 121%;
3. Indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebesar 5%, terealisasi sebesar 4,17%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 83%, yaitu baru 1 (satu) program studi S1 Pendidikan Kedokteran Fakultas Kedokteran.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 3.1

Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Definisi Operasional

Pada tahun 2022 UPN "Veteran" Jakarta memiliki 26 program studi yang terdiri dari S1 sebanyak 21 (dua puluh satu) program studi dan D3 sebanyak 5 (lima) program studi dari 7 (tujuh) fakultas. Sedangkan program S1 dan D3 yang melaksanakan dan melaporkan Implementation Agreement (IA) sebanyak 24 (dua puluh empat) program studi yaitu S1 sebanyak 19 (sembilan belas) program studi dan D3 sebanyak 5 (lima) program studi, 2 (dua) program studi yang tidak melaksanakan dan melaaporkan IA kerja sama yaitu program S1 Sains Informasi (FISIP) dan S1 Perkapalan (FT).

Tabel 28

Jumlah Fakultas dan Program Studi
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Fakultas/Program Studi	No.	Fakultas/Program Studi
1.	**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**	4.	**Fakultas Ilmu Kesehatan**
	1. S1 Manajemen		1. S1 Kesehatan Masyarakat
	2. S1 Akuntansi		2. S1 Ilmu Keperawatan
	3. S1 Ekonomi Pembangunan		3. S1 Ilmu Gizi
	4. S1 Ekonomi Syariah		4. S1 Fisioterapi
	5. D3 Keuangan dan Perbankan		5. D3 Keperawatan
	6. D3 Akuntansi		6. D3 Fisioterapi
2.	**Fakultas Teknik**	5.	**Fakultas Ilmu Sosial dan Politik**
	1. S1 Teknik Mesin		1. S1 Ilmu Komunikasi
	2. S1 Perkapalan		2. S1 Hubungan Internasional
	3. S1 Teknik Industri		3. S1 Ilmu Politik
	4. S1 Teknik Elektro		4. S1 Sains Informasi
3.	**Fakultas Ilmu Komputer**	6.	**Fakultas Kedokteran**
	1. S1 Sistem Informasi		1. S1 Pendidikan Kedokteran
	2. S1 Teknik Informatika		2. S1 Farmasi
	3. D3 Manajemen Informatika	7.	**Fakultas Hukum**
			1. S1 Hukum

Sampai dengan tahun 2022 jumlah Memorandum of Understanding (MoU) sebanyak 29 MoU, Perjanjian Kerja Sama (PKS) sebanyak 144 PKS dan Impelementation Agreement (IA) sebanyak 497 IA dari 24 Program Studi S1 dan D3, dengan rincian sebagai berikut: FEB (6 Prodi) sebanyak 258 IA, FT (3 Prodi dari 4 prodi) sebanyak 11 IA, FIK (3 Prodi) sebanyak 58 IA, FISIP (3 Prodi dari 4 prodi) sebanyak 56 IA, FK (2 Prodi) sebanyak 32 IA, FH (1 Prodi) sebanyak 14 IA FIKES (6 prodi) sebanyak 68 IA yang dilaporkan pada aplikasi Lapkerma (Kemendikbudristek).

Tabel 29
Rekapitulasi Jumlah Kerja Sama dan Implementation Agreement (IA)
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

No.	Fakultas	Jumlah PKS	Jumlah IA
1	Rektorat	15	0
2	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	23	258
3	Fakultas Teknik	4	11
4	Fakultas Ilmu Komputer	6	58
5	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik	28	56
6	Fakultas Kedokteran	13	32
7	Fakultas Hukum	13	14
8	Fakultas Ilmu Kesehatan	42	68
	Total Keseluruhan	**144**	**497**

Perhitungan

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra adalah sebagai berikut:

1. Jumlah program studi S1 dan D3 sebanyak 26 program studi;
2. Jumlah program studi S1 sebanyak 21 program studi;
3. Jumlah program studi D3 sebanyak 5 program studi.

Perhitungan:

1. Jumlah program studi S1 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra sebanyak 19 program studi;
2. Jumlah program studi D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra sebanyak 5 program studi.

Total jumlah program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra sebanyak 24 program studi.

Realisasi = : 24 : 26 x 100 = 92, 31%.

Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra sebesar 50%, terealisasi sebesar 92,31%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 185%.

Tabel 30

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang
Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 3 **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**										
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50.00	6	3	3	2	6	1	3	24	**92,31%**
Jumlah		**6**	**3**	**3**	**2**	**6**	**1**	**3**	**24**	

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Pada tahun 2022 capain kinerja indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra sebesar 92,31% dibandingkan pada tahun 2021 sebesar 95,83% terjadi penurunan sebesar 3,52% yang disebabkan 2 (dua) program studi tidak melaksanakan dan melaporkan IA yaitu program studi S1 Perkapalan (FT) dan S1 Sains Informasi (FISIP). Sedangkan pada tahun 2022 capaian kinerja sebesar 104,17% dibandingkan tahun 2021 sebesar 95,83%, terjadi penurunan sebesar 8,34%, yang disebabkan kesalahan perhitungan pada tahun 2022. Dimana yang dilaporkan atau dihitung jumlah IA seluruh program studi yang melaksanakan, sedangkan dari hasil perhitungan dan verifikasi Kemendikbudristek 1 (satu) program studi dihitung 1 (satu) IA, walaupun 1 (satu) program studi melaporkan lebih dari 1 (satu) IA.

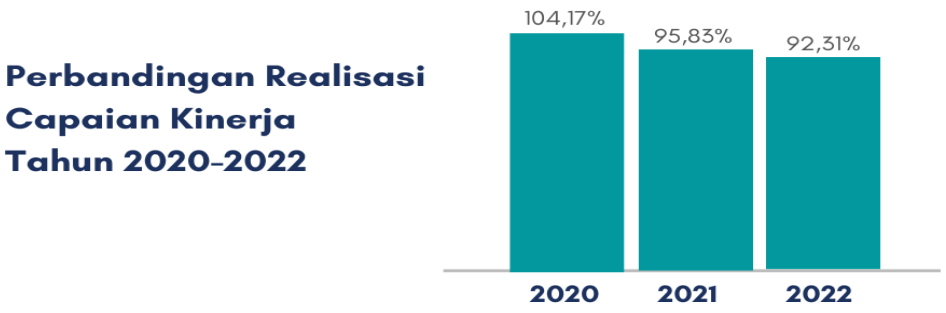
Tabel 31

Perbandingan Realisasi Capaian KinerjaTahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 3 **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**			
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	104,17%	95,83%	92,31%

Gambar 10

Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan
Kerja Sama Dengan Mitra



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 untuk realisasi capaian kinerja indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen akan tercapai dari target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 50%, dimana capaian tahun 2022 sudah mencapai 92.31% dengan persentase capaian kinerja sebesar 185%. Walaupun target renstra jangka menengah/akhir renstra akan tercapai, UPN "Veteran" Jakarta akan terus meningkatkan capaian kinerja ke tahun-tahun berikutnya dengan melaksanakan langkah-langkah strategi diantaranya memonitor pelaksanaan kegiatan kerja sama

yang sudah disepakati dengan membuat laporan IA setiap tahunnya dan kerja sama yang di targetkan ke masing-masing program studi minimal 3 (tiga) MoU.

Tabel 32
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	92,31%	87,00%	88,00%

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Menjalin kerja sama dengan mitra dalam bentuk MoA;
2. Malakukan sosialisasi MoA yang sudah dijalin untuk tindak lanjut kerj sama dalam bentuk MoA dan IA pada unit kerja di ligkungan UPN "Veteran" Jakarta;
3. Melakukan monitoring hasil pelaksanaan MoA dan IA pada unit kerja di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta; dan
4. Melaporkan hasil hasil pelaksanaan keeja sama MoU, MoA dan IA pada aplikasi Kerma Kemendikbudristek.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. MoU yang sudah disepakati ditindaklanjuti dengan MoA dan IA pada unit kerja di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta;
2. Mengakomodir pelaksanaan Merdekan Belajar Kampus Merdekan (MBKM);

3. Mengakomodir kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi, diantaranya mengundang dosen pakar untuk proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan
4. Pemanfaatan fasilitas sarana, prasarana dan sumber daya lainnya yang dibutuhkan oleh mitra.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Adanya program studi baru yang baru dibuka pada semester ganjil TA. 2022/2023.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mendorong program studi baru untuk melakukan MoA dan IA dengan mitra.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Membuat program kegiatan yang pelaksanaannya dikolaborasikan dengan mitra.

2. Indikator Kinerja Kegiatan 3.2

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Definisi Operasional

Pada tahun 2022 jumlah mata kuliah 26 (dua puluh enam) program studi dari 7 (tujuh) fakultas sebanyak 1.940 mata kuliah dan jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai bagian dari bobot evaluasi sebanyak 939 mata kuliah.

Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dari target yang telah ditetapkan dalam perjajian kinerja sebesar 40%, terealisasi sebesar 48,40%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 121%

Tabel 33
Rekapitulasi Mata Kuliah Tahun 2022
UPN "Veteran" Jakarta

No.	Fakultas	Jumlah Mata Kuliah
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	387
2	Fakultas Teknik	347
3	Fakultas Ilmu Komputer	282
4	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik	331
5	Fakultas Kedokteran	73
6	Fakultas Hukum	134
7	Fakultas Ilmu Kesehatan	386
	Total Keseluruhan	**1940**

Perhitungan

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi adalah sebagai berikut:

1. Jumlah mata kuliah 26 program studi dari 7 fakultas sebanyak 1.940 mata kuliah;

2. Total jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai bagian dari bobot evaluasi sebanyak 939 mata kuliah.

   Perhitungan :

Realisasi = 939 : 1.940 x 100 = 48,40%.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi sebesar 40%, terealisasi sebesar 48,40%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 121%.

Tabel 34
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Mata Kuliah S1 dan D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (Team-Based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 3 **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**										
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	40	274	131	117	48	189	68	112	939	**48,40%**
Jumlah		**274**	**131**	**117**	**48**	**189**	**68**	**112**	**939**	

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Realisasi capaian kinerja persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi pada tahun 2022 sebesar 48,40%, dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2021 sebesar 33,74%, terjadi peningkatan capaian kinerja sebesar 14,66%.

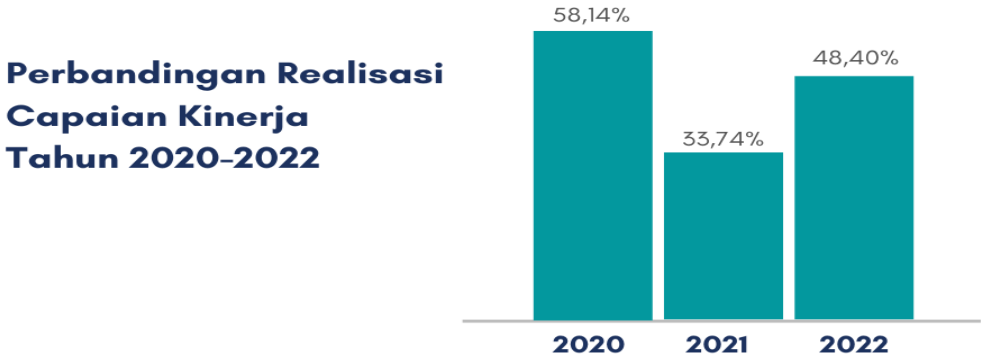
Peningkatan capaian kinerja terjadi karena pada tahun 2022 jumlah mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi yang dilaporkan dan diinput ke aplikasi PDDIKTI hanya di semester genap TA. 2021/2022, sedangkan pada tahun 2022 dilaporkan atau diinput di aplikasi PDDIKTI semester genap 2022/2023 dan semester ganjil 2023/2024 sebanyak 939 mata kuliah.

Pada tahun 2020 capaian kinerja sebesar 58,14%, dibandingkan dengan tahun 2021 capaian kinerja sebesar 33,74%, terjadi penurunan capaian kinerja sebesar 24,40%, yang disebabkan pada tahun 2020 terjadi kesalahan perhitungan dan tidak terverifikasinya mata kuliah dengan baik sehingga capaian kinerjanya menjadi besar.

Tabel 35
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	**Capaian Kinerja**		
	Tahun 2020	**Tahun 2021**	**Tahun 2022**
Sasaran 3 **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**			
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	58,14%	33,74%	48,40%

Gambar 11
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Persentase Mata Kuliah S1 dan D3 Yang Menggunakan Metode
Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran
Kelompok Berbasis Projek (Team-Base Project) Sebagai Bobot Evaluasi



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Pada tahun 2022 capaian kinerja indikator kinerja persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi sebesar 48,40% sudah tercapai dari target renstra sebesar 40%. Dibandingkan dengan target renstra tahun 2023 sebesar 45% dan tahun 2024 sebesar 50% maka akan tercapai, karena UPN "Veteran" Jakarta pada tahun-tahun berikutnya akan melakukan peninjauan RPS untuk beberapa mata kuliah inti disetiap program studi dalam rangka implementasi model pembelajaran yang inovatif secara berkala.

Tabel 36
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	48,40%	45,00%	50,00%

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan workshop kurikulum Outcomes Based Education (OBE) dalam rangka penataan kurikum;
2. Melaksanakan lokakarya lanjutan model pembelajaran project based learning dan case method;
3. Melakukan peninjauan RPS untuk beberapa mata kuliah inti disetiap program studi dalam rangka implementasi model pembelajaran yang inovatif;
4. Melakukan pendampingan pengisian terkait mata kuliah D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai Sebagian bobot evaluasi pada feeder PDDIKTI setiap fakultas; dan
5. Koordinasi data inputan dengan RPS/mata kuliah setiap fakultas.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek

(team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen menyadari bahwa di era diskrupsi teknologi ini perlu model-model pembelajaran yang menarik minat bagi mahasiswa;
2. Melakukan monitoring hasil pengisian mata kuliah yang sudah di input di feeder PDDIKTI;
3. Koordinasi progres hasil pengisian mata kuliah.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Pada saat penerapan metode pembelajaran project based learning atau case method maka diperlukan bahan ajar yang dapat di akses kapanpun (digital) karena pembelajaran model ini tidak dibatasi oleh waktu
2. Ada sebagian terjadi ketidaksesuaian inputan data mata kuliah di feeder PDDIKTI dengan inputan web dosen; dan
3. Operator fakultas kurang berkoordinasi dengan pengelola admin PDDIKTI tingkat universitas pada saat ada penambahan mata kuliah, seshingga data tidak sesuai.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dalam era digital ini maka UPN "Veteran" Jakarta telah berlangganan data base jurnal dan e-book.

2. Melakukan sinkronisasi data feeder PDDIKTI dengan data web dosen yang dikoordinasikan dengan admin PDDIKTI tingkat universitas;
3. Melakukan koordinasi secara berkala.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan workshop kurikulum Outcomes Based Education (OBE);
2. Melakukan lokakarya lanjutan model pembelajaran project based learning dan case method;
3. Melakukan peninjauan RPS untuk beberapa mata kuliah inti disetiap program studi dalam rangka implementasi model pembelajaran yang inovatif secara berkala;
4. Melakukan sosialisasi dengan menghadirkan naras umber yang kompeten terkait pengelolaan PDDIKTI dari Ditjen Diktiristek;
5. Koordinasi secara berkala antara admin fakultas dengan admin universitas.

3. Indikator Kinerja Kegiatan 3.3

Persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah

Definisi Operasional

Jumlah program studi S1 dan D3 yang ada pada saat ini sebanyak 26 (dua puluh enam) program studi dari 7 (tujuh) fakultas, sedangkan program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah baru 1 (satu) program studi yaitu S1 Pendidikan Kedokteran Fakultas Kedokteran. Pada tahun 2022 UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan visitasi untuk 10 (sepuluh) program studi dari 4 (empat) fakultas dan sampai saat ini menunggu visitasi dari FIBBA hingga bulan Juli 2023.

Perhitungan

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah adalah sebagai berikut:

1. Jumlah program studi S1 dan D3 sebanyak 26 program studi;
2. Jumlah program studi S1 sebanyak 21 program studi;
3. Jumlah program studi D3 sebanyak 5 program studi.

Perhitungan:

Jumlah program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah sebanyak 1 (satu) program studi yaitu S1 Pendidikan Kedokteran;

Jumlah pembagi untuk menghitung indikator kinerja program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah sebanyak 24 program studi dari 26 program studi, karena pada tahun 2022 ada penambahan program studi baru yaitu Fakultas Teknik untuk program S1 Elektro dan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik untuk S1 Sain Informasi.

Realisasi = : 1 : 24 x 100 = 4,17%.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja UPN "Veteran"Jakarta untuk indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah sebesar 5% tidak tercapai, karena realisasi capaian kinerja baru sebesar 4,17%, dengan persentase sebesar 83%, yaitu baru 1 (satu) program studi S1 Pendidikan Kedokteran Fakultas Kedokteran dari 24 (dua puluh empat) program studi.

Tabel 37
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi
atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja							Jumlah	%
		FEB	FT	FIK	FK	FIKES	FH	FISIP		
Sasaran 3 **Meningakatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**										
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5.0	0	0	0	1	0	0	0	1	**4,17%**
Jumlah		**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

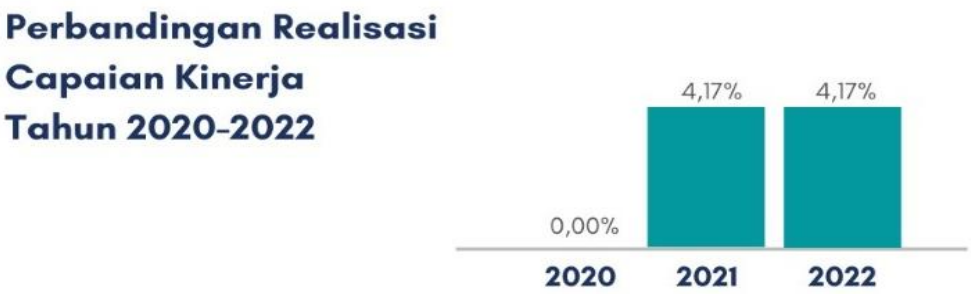
UPN "Veteran" pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah sebesar 4,17%, sedangkan tahun 2021 realisasi capaian kinerja sebesar 4,17% sehingga tidak tercapai. Pada tahun 2020 realisasi capaian kinerja sebesar 0,00% karena tidak ada program studi yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Tahun 2021 dan 2022 program studi yang memiliki akreditasi internasional atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah yaitu Fakultas Kedokteran untuk program studi S1 Pendidikan Kedokteran berdasarkan Surat Keputusan Pengurus Perkumpulan LAM PT-Kes Nomor : 08404/LAM PT-Kes/Akr/Sar/IX//2022 Tentang Status, Nilai, dan Peringkat Akreditasi Program Studi Sarjana Pendidikan Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta tanggal 30 September 2022.

Tabel 38
Perbandingan Realisasi Capaian KinerjaTahun 2020 – 2022
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 3 **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**			
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	0,00%	4,17%	4,17%

Gambar 12
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi
atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah sebesar 4,17%, dari target 5%, belum tercapai. Akan tetapi pada target renstra jangka menengah tahun 2023 sebesar 8% dan target akhir renstra tahun 2024 sebesar 10% UPN "Veteran" Jakarta akan tercapai, karena sedang menunggu proses visitasi untuk 10 (sepuluh) program studi pada bulan Juli 2023.

10 (sepuluh) program studi yang sedang menunggu visitasi, yaitu :

1. Program Satudi S1 Manajemen;
2. Program Studi S1 Akuntansi;

3. Program Studi S1 Ekonomi Syariah;
4. Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan;
5. Program Studi S1 Informatika;
6. Program Studi S1 Sistem Informasi;
7. Program Studi S1 Hukum;
8. Program Studi S1 Komunikasi;
9. Program Studi S1 Hubungan Internasional;
10. Program Studi S1 Ilmu Politik.

Tabel 39
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan Tahun 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	4,17%	8,00%	10,00%

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan MoU dengan lembaga akreditasi;
2. Melakukan registrasi administrasi untuk 10 (sepuluh) program studi;
3. Melakukan penginputan dokumen SER (lewat e-mail).

Faktor Penyebab Kegagalan

Sampai bulan Desember 2022 UPN "Veteran" Jakarta masih menunggu dilakukan visitasi lapangan untuk 10 (sepuluh) program studi, sehingga belum ada faktor penyebab kegagalan.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Tidak ada sarana dan prasarana untuk anak berkebutuhan khusus/disabilitas.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan percepatan pemenuhan sarana dan prasarana untuk anak berkebutuhan khusus/disabilitas;
2. Melakukan simulasi visitasi

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase program studi S1 dan D3 yang memilki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi internal antara universitas dengan fakultas untuk menyiapkan dokumen yang akad di akreditasi lapangan;
2. Melakukan koordinasi eksternal dengan pihak Lembaga Akreditasi Internasional.

E. Sasaran Kegiatan 4 Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Pada sasaran kegiatan 4 (empat) ini umumnya diupayakan peningkatan tata Kelola yang lebih baik, sehingga pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran berjalan dengan efektif dan efisien dengan menghasilkan kualitas capaian yang sangat memuaskan, terutama peningkatan indikator kinerja kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB menjadi A pada tahun 2023.

Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi terdiri dari 2 (dua) indikator kinerja kegiatan, yaitu sebagai berikut:

1. Indikator kinerja kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB dengan target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja minimal BB, tercapai dengan Nilai Akuntabilitas Kinerja BB (78,55); dan
2. Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80, terealisasi sebesar 90,23, dengan persentase sebesar 112,78%.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 4.1

Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB

Definisi Operasional

Akuntabilitas kinerja merupakan salah satu indikator kinerja kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB yang terdapat dalam perjanjian kinerja Rektor dengan Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi. Penerapan akuntabilitas kinerja UPN "Veteran" Jakarta didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada tahun 2022, difokuskan pada efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran, yaitu anggaran digunakan secara efektif untuk sektor dan program yang berdampak pada sasaran prioritas, seperti pemulihan ekonomi, refocusing program dan kegiatan yang sebelumnya kurang berdampak menjadi lebih berdampak langsung bagi masyarakat. Tujuan dari evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (results-oriented government).

Perhitungan

Pelaksanaan evaluasi atas penerapan SAKIP tahun 2022 berpedoman pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tabel 40
Kategori Penilaian SAKIP

Nilai	Predikat	Interprestasi
> 90 - 100	AA	Sangat Memuaskan
> 80 – 90	A	Memuaskan
> 70 – 80	BB	Sangat Baik
> 60 – 70	B	Baik
> 50 – 60	CC	Cukup (Memadai)
> 30 – 50	C	Kurang
< 0 – 30	D	Sangat Kurang

Perbandingan Target dan Realisasi

UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022 target kinerja indikator kinerja kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB, sudah tercapai dari target yang telah ditetapkan didalam Perjanjian Kinerja terealisasi BB dengan nilai bobot SAKIP sebesar 78,55% yang terdiri dari:

Tabel 41
Pembobotan dan Penilaian SAKIP

No.	Komponen SAKIP	Tahun 2022	
		Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	23,10%
2	Pengukuran Kinerja	30%	23,10%
3	Pelaporan Kinerja	15%	11,85%
4	Evaluasi Kinerja	25%	20,50%
	Nilai Akuntabilitas Kinerja		**BB (78,55)**

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Bengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Dari tahun 2020 – 2022 UPN "Veteran" Jakarta mengalami peningkatan setiap tahunnya. Pada tahun 2020 nilai SAKIP UPN "Veteran" Jakarta sebesar 66,88 dengan predikat B, dan tahun 2021 nilai SAKIP UPN "Veteran" Jakarta sebesar 75,54 dengan predikat BB, mengalami peningkatan sebesar 8,66 poin dari tahun

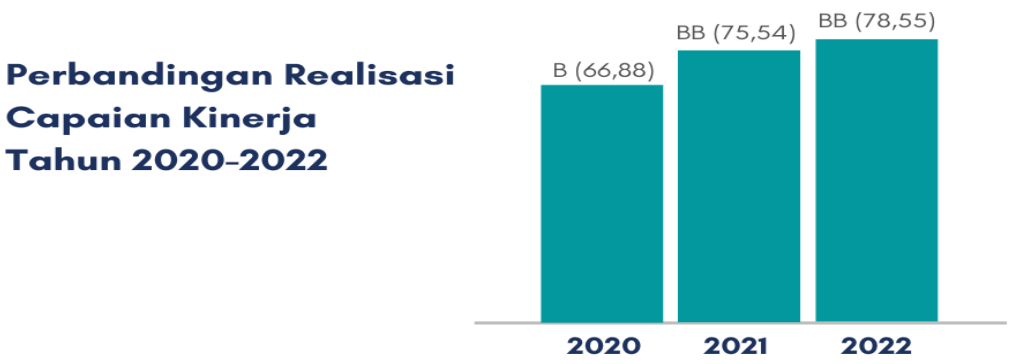
2020. Sedangkan pada tahun 2022 nilai predikat SAKIP UPN "Veteran" Jakarta sebesar 78,55, mengalami peningkatan sebesar 3,01 poin dari tahun 2021 dengan predikat BB.

Predikat BB menunjukkan tingkat efektifitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi hasil pada UPN "Veteran" Jakarta menunjukkan hasil yang baik.

Tabel 42
Nilai SAKIP UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020 – 2022

No.	Komponen SAKIP	Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022	
		Bobot	Nilai	Bobot	Nilai	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	19,00%	30%	24,75%	30%	23,1%
2	Pengukuran Kinerja	25%	19,84%	25%	22,81%	30%	23,1%
3	Pelaporan Kinerja	15%	11,69%	15%	8,50%	15%	11,85%
4	Evaluasi Kinerja	10%	5,10%	10%	7,48%	25%	20,5%
5	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20%	11,25%	20%	12,00%	-	-
	Nilai Akuntabilitas Kinerja		**B (66,88)**		**BB (75,54)**		**BB (78,55)**

Gambar 13
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Nilai Akuntabilitas Kinerja UPN "Veteran" Jakarta



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 untuk target renstra Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB sebesar 76,90 telah tercapai dengan realisasi sebesar 78,55, persentase sebesar 102,15%, dibandingkan dengan target renstra tahun 2023 sebesar 80 dan tahun 2024 sebesar 90 Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB juga akan tercapai dengan nilai A, karena UPN "Veteran" Jakarta akan melakukan langkah-langkah diantaranya memonitor dan mengevaluasi pelaksanaan SAKIP tahun-tahun berikutnya secara berkala serta menindaklanjuti setiap rekomendasi hasil evaluasi SAKIP baik dari perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi kinerja.

Tabel 43
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022
Dengan Target Renstra Tahun 2023 dan 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB	B (78,55)	B (80,00)	A (90,00)

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, yaitu sebagai berikut:

1. Peningkatan kompetensi SDM dengan mengikuti pelatihan SAKIP yang dilaksanakan oleh Biro Perencanaan Kemendikbudristek;
2. Mengikuti/menghadiri pendampingan Evaluasi AKIP Mandiri yang dilaksanakan oleh Biro Perencanaan Kemendikbudristek;
3. Melakukan Evaluasi Mandiri SAKIP di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta;
4. Melakukan Pengukuran Kinerja secara berkala (per bulan) atas PK Rektor dan Ka. Sub Sub Satker di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta;

5. Melaksanakan analisis berkala atas hasil pemantauan progres capaian kinerja untuk perbaikan pelaksanaan kegiatan selanjutnya selama tahun 2022;
6. Melakukan pengumpulan dokumen pendukung Hasil Evaluasi Mandiri atas implementasi SAKIP 2022; dan
7. Melakukan reviu dan tindak lanjut rekomendasi Hasil Evaluasi Mandiri atas implementasi SAKIP 2021.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja Kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 sebagai berikut:

1. Peningkatan kompetensi SDM dengan mengikuti pelatihan SAKIP yang dilaksanakan oleh Biro Perencanaan Kemendikbudristek.
2. Melakukan pengukuran capaian kinerja setiap bulan/berkala atas PK Rektor dan PK Ka. Sub Satker;
3. Melaksanakan analisis berkala atas hasil pemantauan progres capaian kinerja untuk perbaikan pelaksanaan kegiatan selanjutnya di sepanjang tahun 2022;
4. Melakukan tindak lanjut rekomendasi Hasil Evaluasi Mandiri atas implementasi SAKIP 2022.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja Kegiatan Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 sebagai berikut:

1. Masih terdapat unit kerja yang belum memahami mekanisme evaluasi mandiri, hal ini mengabikbatkan evaluasi mandiri masih dilakukan secara subjektif tanpa mempertimbangkan data dukung yang dimiliki;
2. Masih terdapat unit kereja yang belum memanfaatkan aplikasi untuk melakukan pengukuran kinerja;
3. Belum adanya sistem aplikasi untuk evaluasi mandiri sehingga pelaksanaan membutuhkan waktu yang lebih lama dan tidak maksimal; dan

4. Pimpinan unit kerja kurang respon terhadap pelaksanaan SAKIP di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta.

Langkah Antisipasi

Langkah-langkah yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB, adalah sebagai berikut:

1. Menyampaikan hasil Evaluasi AKIP tahun 2022 kepada pimpinan agar rekomendasi yang disampaikan segera di tindaklanjuti;
2. Mengajukan surat permohonan nara sumber ke Biro Perencanaan Kemendikbudristek untuk pendampingan pelaksanaan evaluasi mandiri serta reviu evaluasi mandiri;
3. Melakukan sosialisasi kepada unit kerja yang belum secara optimal mengimplementasikan SAKIP dalam rangka penguatan akuntabilitas kinerja di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta; dan
4. Menyampaikan hasil monitoring dan analisis pengukuran kinerja kepada seluruh unit kerja untuk perbaikan di bulan selanjutnya;

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja kinerja Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB, UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mensosialisasikan hasil rekomendasi AKIP dari Kemendikudristek ke unit kerja di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta;
2. Membuat rencana tindaklanjut hasil rekomendasi AKIP dari Kemendikbudristek;
3. Melaksanakan dan memonitoring rencana tindak lanjut yang sudah direncanakan; dan
4. Mengikutsertakan pegawai yang mengelola SAKIP untuk mengikuti pelatihan SAKIP yang dilaksanakan oleh Kemendikbudristek.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 4.2

Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80

Definisi Operasional

Kinerja Anggaran dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L dievaluasi dalam rangka pengukuran, penilaian, dan analisis atas Kinerja Anggaran tahun 2022 dalam rangka peningkatan Kinerja Anggaran.

Penilaian kinerja dilakukan atas 2 (dua) indikator, yaitu Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang berkontribusia 40% dan Evaluasi Kinerja Anggaran yang berkontribusi 60% dalam perhitungan nilai.

Perhitungan

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 adalah sebagai berikut:

1. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), terdiri dari :
   a. Data kontrak;
   b. Halaman 3 (tiga) DIPA;
   c. Revisi DIPA;
   d. Penyelesaian tagihan;
   e. Realisasi (serapan);
   f. Dispensasi SPM;
   g. Capaian output.
2. Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA), terdiri dari :
   a. Penyerapan anggaran;
   b. Konsistensi;
   c. Capaian output;
   d. Efisiensi;
   e. Nilai efisiensi.

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) = Nilai IKPA + Nilai EKA : 2 = NKA

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) = 88,58 + 92,71 : 2 = 90.23.

Sesuai dengan PMK nomor : 214/PMK.02/2017, Nilai Kinerja Anggaran dikelompokan ke dalam kategori sebagai berikut:

Tabel 44

Kategori Nilai Kinerja Anggaran

Nilai Kinerja Anggaran	Kategori
> 90%	Sangat Baik
> 80% - 90%	Baik
> 60% - 80%	Cukup
> 50% - 60%	Kurang
< 50%	Sangat Kurang

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) UPN "Veteran" Jakarta tahun 2022 adalah **90,23** dengan kategori **Sangat Baik**.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2022 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80 UPN "Veteran Jakarta menargetkan sebesar 80 dan realisasi Nilai Kinerja Anggaran (NKA) sebesar 90,23, dengan persentase capaian kinerja 112,78%, kategori **Sangat Baik**.

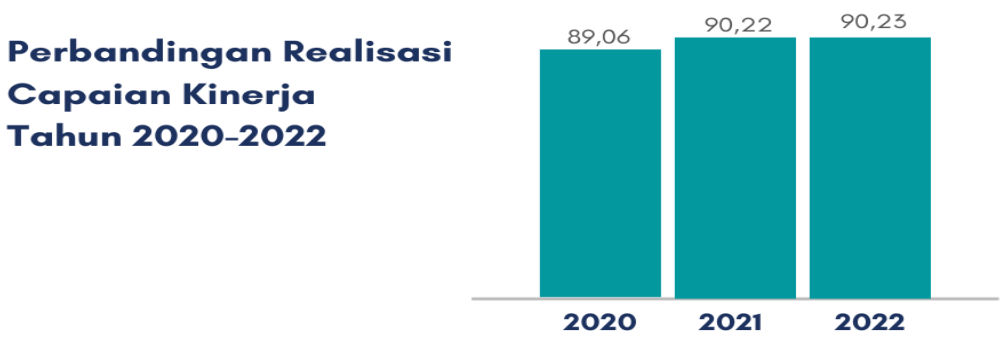
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Bengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Pada tahun 2020 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) UPN "Veteran" Jakarta sebesar 89,06 dengan persentase 111,33%, peningkatan terjadi pada tahun 2021 dengan capaian kinerja sebesar 90,22 dan persentase sebesar 112,78%, meningkat sebesar 1,16 poin. Dibandingkan tahun 2022 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) UPN "Veteran" Jakarta sebesar 90,23 dengan persentase capaian kinerja sebesar 112,78%, mengalami peningkatan capaian kinerja sebesar 0,01, dengan persentase capaian kinerja sebesar 0,01%.

Tabel 45
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan
RKA-K/L Satker Minimal BB
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020 - 2022

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja		
	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022
Sasaran 4 **Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**			
Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80	89,06	90,22	90,23

Gambar 14
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2020 – 2022
Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan
RKA-K/L Satker Minimal 80



Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

1. Pada tahun 2022 realisasi capaian kinerja Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 terealsiasi sebesar 90,23 dengan persentase capaian kinerja sebesar 112,78% sudah tercapai, dibandingkan dengan target renstra tahun 2023 dan 2024 juga akan tercapai, karena UPN "Veteran" Jakarta akan melaksanakan langkah-langkah strategi, diantaranya melakukan optimalisasi fungsi koordinasi internal dan eksternal dalam pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran dan

berkoordinasi perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan dengan unit kerja terkait di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta secara berkala.

Tabel 46
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 Dengan
Target Renstra Tahun 2023 dan 2024
UPN "Veteran" Jakarta

Indikator Kinerja Kegiatan	Capaian Kinerja Tahun 2022	Target Renstra	
		Tahun 2023	Tahun 2024
Rata-rata nilai kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	90,23	90,22	90,23

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran UPN "Veteran" Jakarta;
2. Melakukan pelaporan capaian KRO/RO di aplikasi SPASIKITA dan SAKTI;
3. Melakukan revisi DIPA dalam rangka penyesuaian kegiatan dan anggaran.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80 UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pelaporan hasil monitoring pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran secara berkala yang melibatkan seluruh unit kerja dilingkungan UPN "Veteran" Jakarta;
2. Memonitoring hasil tindaklanjut evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran.
3. Koordinasi secara berkala dengan pengelola keuangan unit kerja di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80 UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Keterlambatan penyampaian LPJ di tingkat unit kerja,
2. Keterlambahan pengesahan SP3D ke KPPN Jakarta III;
3. Adanya penambahan alokasi anggaran menjelang akhir tahun;
4. Belum terbangunnya sistem informasi pengeloaan keuangan BLU.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasian target kinerja Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pembinaan kepada pengelola keuangan unit kerja terus menerus;
2. Membuat jadwal pelaksanaan program kegiatan dengan memperhatikan periode tahun anggaran;
3. Membangun aplikasi sistem informasi pengelolaan keuangan BLU

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Minimal 80 UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Koordinasi perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan dengan unit kerja terkait di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta;
2. Melakukan optimalisasi fungsi koordinasi internal dan eksternal dalam pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran;
3. Meningkatkan optimalisasi perencanaan monitoring dan evaluasi secara terus menerus sehingga ke depannya lebih baik.

F. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Gambar 15
Grafik Realisasi Angaran UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022

Tabel 47

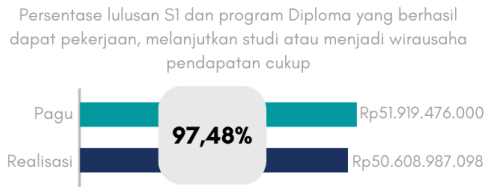
Alokasi Anggaran Berdasarkan Rincian Output (RO)

NO.	KODE	PROGRAM/KEGIATAN	PAGU	REALISASI	SISA	%
			Rp.	Rp.	Rp.	
1	4470.BEI.001	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	19.136.815.000	18.816.120.235	320.694.765	98,32%
2	4470.BEI.006	PT Penerima Bantuan Pendanaan Berbasis Indikator Kinerja Utama (IKU)	7.710.000.000	5.728.599.989	1.981.400.011	74,30%
3	4470.BEI.009	PT Penerima Bantuan Pendanaan Matching Fund (BOPTN Penelitian)	233.635.000	232.670.857	964.143	99,59%
4	4471.BEI.001	PT Penerima Bantuan Pendanaan Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKMM)	4.653.224.000	3.947.194.342	706.029.658	84,83%
5	4471.CAA.001	Sarana Pendukung Pembelajaran	28.404.289.000	27.924.668.459	479.620.541	98,31%
6	4471.CAA.002	Sarana Pendukung Perkantoran	1.176.112.000	1.169.886.120	6.225.880	99,47%
7	4471.CBJ.001	Sarana Pendukung Pembelajaran	15.516.809.000	14.722.662.152	794.146.848	94,88%
8	4471.CBJ.002	Sarana Pendukung Perkantoran	6.632.052.000	6.457.451.362	174.600.638	97,37%
9	4471.DBA.001	Layanan Pendidikan	39.902.746.000	37.767.524.835	2.135.221.165	94,65%
10	4471.DBA.003	Dukungan Operasional Pembelajaran	104.704.322.000	99.426.405.001	5.277.916.999	94,96%
11	4471.DBA.004	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	11.468.900.000	11.035.064.080	433.835.920	96,22%
12	4257.EBA.994	Layanan Perkantoran	56.720.966.000	55.996.141.195	724.824.805	98,72%
	Jumlah		**296.259.870.000**	**283.224.388.627**	**13.035.481.373**	**95,60%**

Alokasi Anggaran Indikator Kinerja Kegiatan

Sasaran 1

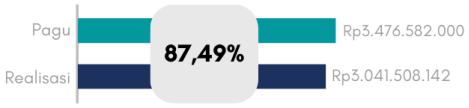
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi



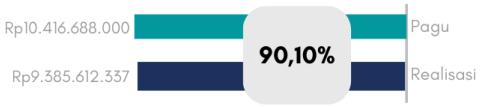
Sasaran 2

Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

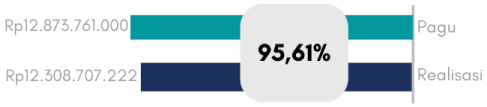
Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir



Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional dunia industri atau dunia kerja



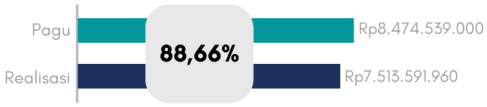
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen



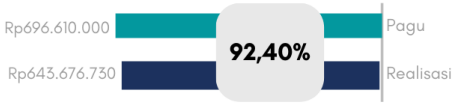
Sasaran 3

Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

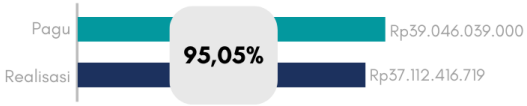
Persentase prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra



Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case methode) atau project-based learning sebagai bagian bobot evaluasi



Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

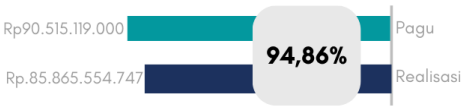


Sasaran 4

Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80



2. Efisiensi

Pada tahun 2022, UPN "Veteran" Jakarta melakukan efisiensi sebesar 4,40% atau Rp. 13.035.481.373,- dari pagu anggaran sebesar Rp. 296.259.870.000,- dengan rata-rata capaian IKK sebesar 146% dari 10 IKK.

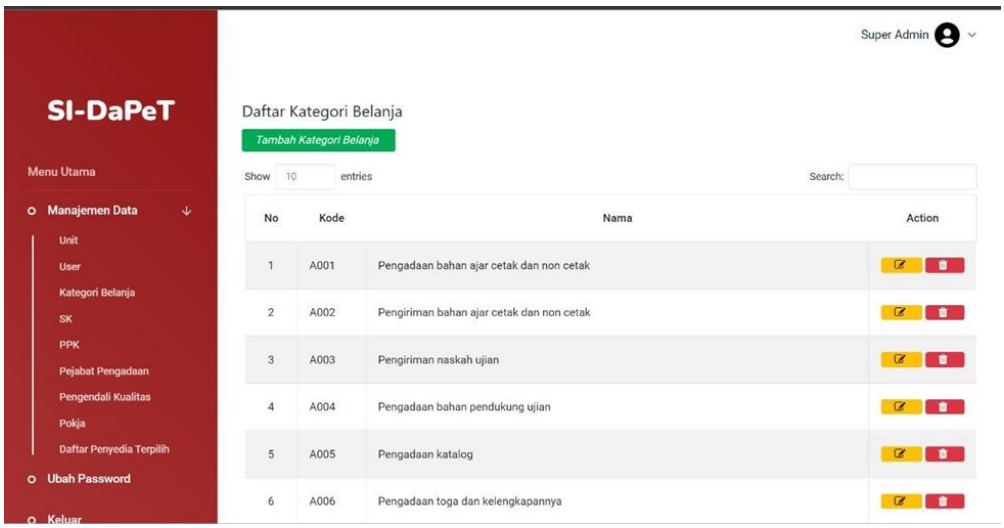
Efisiensi anggaran tersebut diperoleh dari:

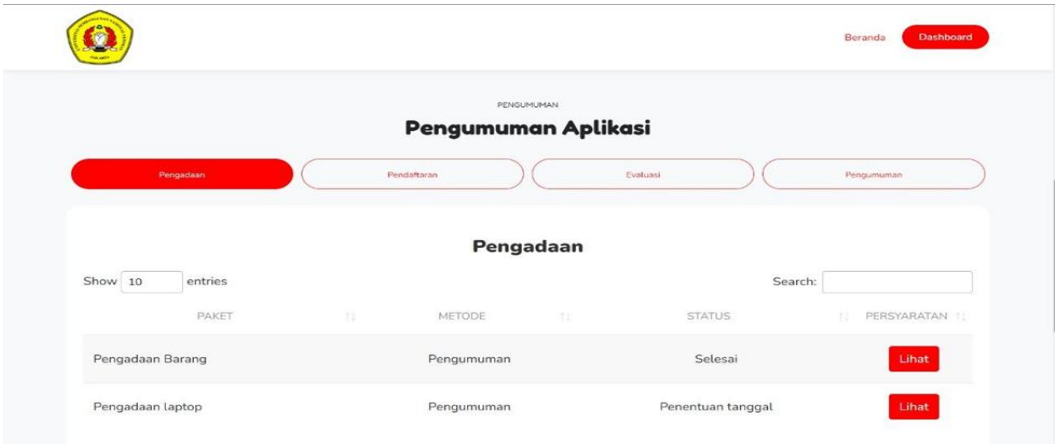
1. Penghematan belanja barang dan modal sebesar Rp. 2.294.338.536,-
2. Pelaksanaan kegiatan dalam mendukung capaian IKU yang sumber dananya dari insentif IKU yang pengalokasian anggarannya diberikan oleh Ditjen Diktiristek dengan penghematan sebesar Rp. 1.981.400.011,-
3. Pelaksanaan kegiatan pembelajaran terdapat efisiensi pengeluaran sebesar Rp. 2.135.221.165,-
4. Pelaksanaan kegiatan pendukung pembelajaran terdapat efisiensi pengeluaran sebesar Rp. 5.277.916.999,-

G. Inovasi

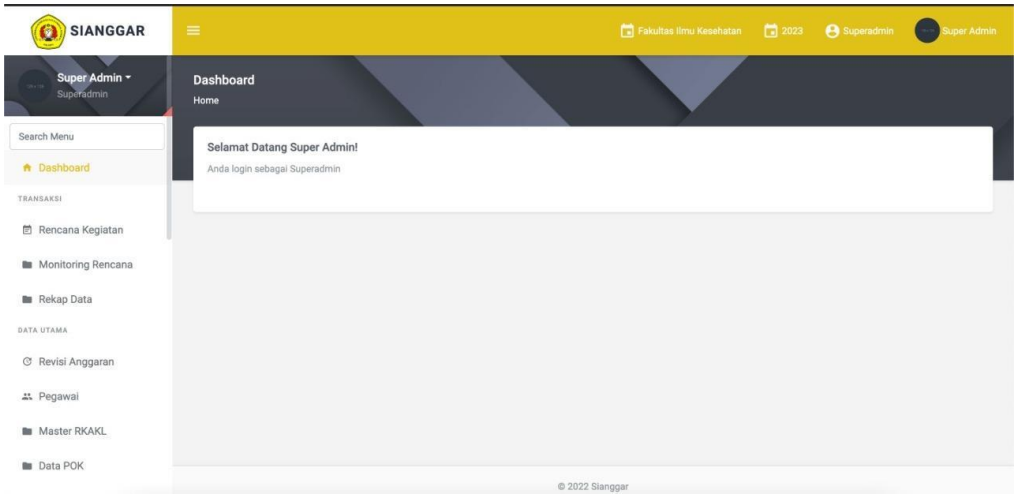
Inovasi yang telah dilakukan UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2022

1. SiDapet (https://sidapet.upnvj.ac.id/), merupakan aplikasi yang digunakan untuk pendataan penyedia yang bermitra dengan UPN Veteran Jakarta.

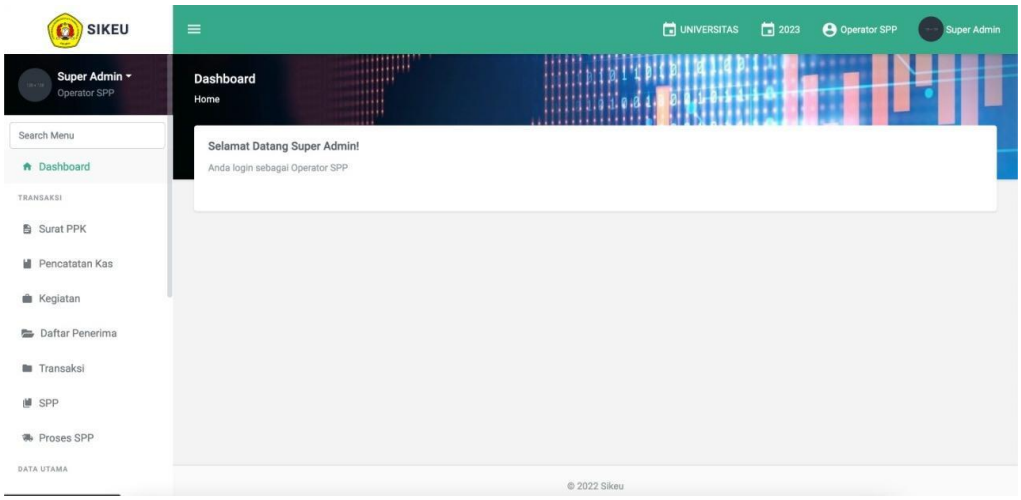




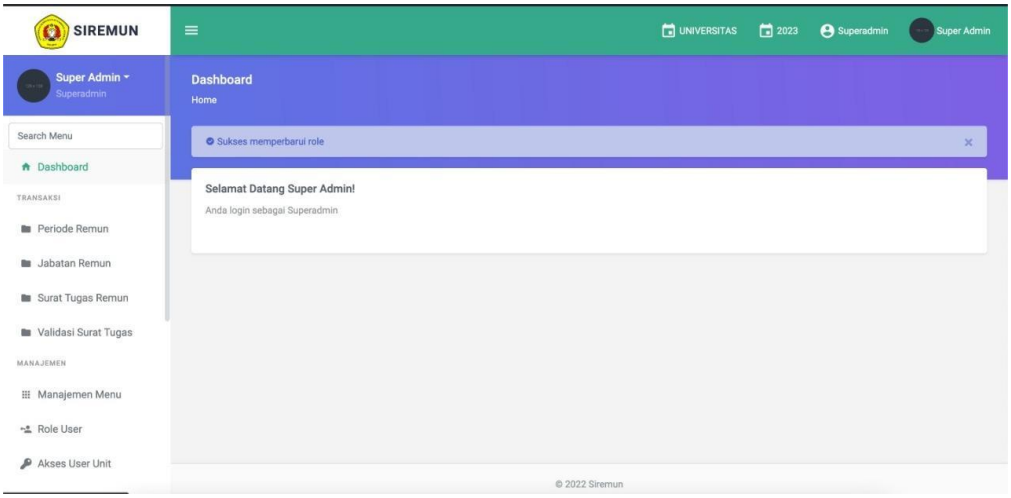
2. SiAnggar (sianggar.upnvj.ac.id) merupakan Aplikasi yang berfungsi untuk memudahkan bagian perencanaan pusat untuk mengimpun usulan rencana kegiatan dari unit kerja



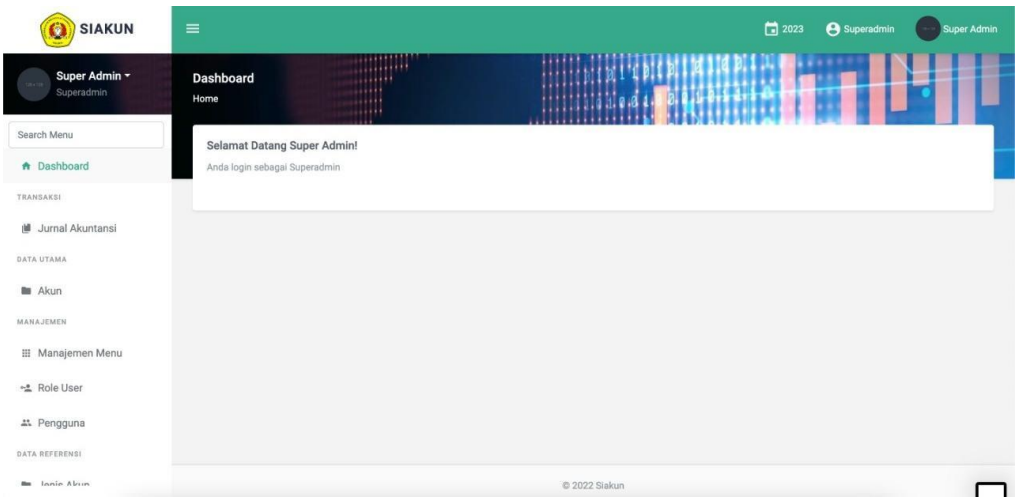
3. SiKeu (sikeu.upnvj.ac.id) merupakan berfungsi membantu proses pelaksanaan keuangan di pergurunan tinggi



4. SiRemun (siremun.upnvj.ac.id) merupakan aplikasi yang digunakan untuk perhitungan remunerasi khususnya di PTN BLU



5. Siakun(siakun.upnvj.ac.id) merupakan aplikasi bagian dari SIM yang berfokus pada aktivitas akuntansi pelaporan dan pembukuan terhadap transaksi yang ada pada aplikasi keuangan.



H. Penghargaan

1. PK IKU PTN (Posisi Tertinggi)

DIREKTORAT JENDERAL
PENDIDIKAN TINGGI, RISET, DAN TEKNOLOGI
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Kampus Merdeka INDONESIA JAYA

SERTIFIKAT

dengan bangga diberikan kepada

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

atas pencapaian posisi tertinggi (Top 10%) Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021 pada **Liga PTN Satker**

Jakarta, 27 Juni 2022

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC, Ph.D., IPU, Asean Eng.
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi

2. PK IKU PTN (Keunggulan IKU 8)

DIREKTORAT JENDERAL
PENDIDIKAN TINGGI, RISET, DAN TEKNOLOGI
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Kampus Merdeka INDONESIA JAYA

SERTIFIKAT

dengan bangga diberikan kepada

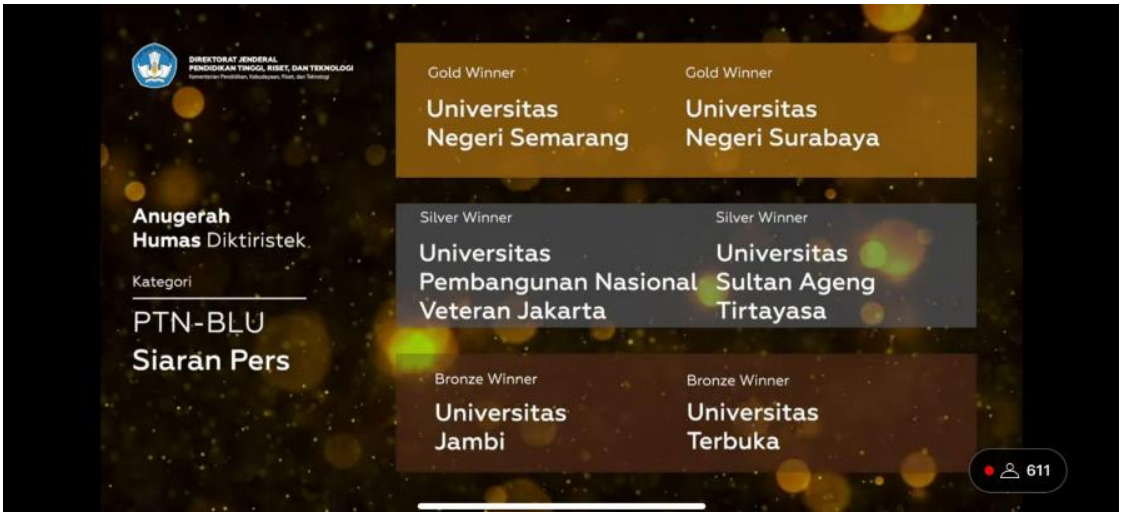
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

atas keunggulan Indikator Kinerja Utama (IKU) 8 Tahun 2021 pada **Liga PTN Satker**

Jakarta, 27 Juni 2022

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC, Ph.D., IPU, Asean Eng.
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi

3. Anugerah Humas



I. Foto/Dokumentasi Kegiatan

Kegiatan Wisuda 66

Kegiatan Wisuda 67

Kegiatan MBKM

Kegiatan Mahasiswa Berprestasi Tingkat Internasional

Kegiatan Mahasiswa Berprestasi Tingkat Internasional

Kegiatan Kerja sama

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

J. Program Crosscutting/Collaborative

No.	Nama Mitra	Nomor MoU/MoA/IA	Nama Kegiatan	Waktu Kegiatan	Peran Mitra	Peran UPNVJ
1	LPK CMiP (Lini Pelatihan Kompetensi Certified Mitigation in Procurement)	005A/UN61.8/IA/II/2020/FEB	Beasiswa Sertifikasi Kompetensi Bidang Mitigasi Risiko Pengadaan	Februari 2020 - Februari 2025	Memberikan pembiayaan sertifikasi kompetensi profesi CMiP bagi dosen FEB	Menyiapkan dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi profesi CMiP dalam rangka peningkatan kompetensi dosen FEB untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas
2	College Of Nutrition, Taipei Medical University (TMU), Republic Of China (Taiwan)	038/WD3/FIKES/2021	Student exchange	Mei 2021 - Mei 2026	Memberikan fasilitas pendidikan bagi mahasiswa UPN Veteran Jakarta	Menyiapkan dan mengirim 10 mahasiswa untuk mengikuti program pertukaran pelajar (MBKM) di College of Nutrition, Taipei Medical University (TMU)
3	Lembaga Sertifikasi	IA/12/UN61/FH	Sertifikasi	Juli 2021 -	Memberikan sarana dan prasarana uji	Menyiapkan mahasiswa untuk

No.	Nama Mitra	Nomor MoU/MoA/IA	Nama Kegiatan	Waktu Kegiatan	Peran Mitra	Peran UPNVJ
	Profesi Hukum Kontrak Indonesia (LSP HKI)	/2021	kompetensi	Juli 2022	sertifikasi kompetensi sesuai dengan skema yang diminta oleh UPNVJ	mengikuti sertifikasi kompetensi sebagai lulusan yang bersertifikasi profesi
4	Fakultas Hukum, Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Terbuka	IA/15/UN61/FH /2021	Penelitian, Pengembangan Kelembagaan, Penggunaan dan Peningkatan Sumber Daya	Agustus 2021 - Agustus 2024	Menyiapkan tenaga tutorial	Menyiapkan tenaga dosen dalam rangka peningkatan mutu dosen dalam menulis bahan ajar
5	Pusat Teknologi Farmasi Media, Badan Riset Inovasi Nasional	31/UN61/WD3/ FK/2021	Pelaksanaan kegiatan penelitian pada Tri Dharma Perguruan Tinggi	Desember 2021 - Desember 2026	Memberikan kesempatan dan pembiayaan pada penelitian tentang pengembangan media berbasis royal jelly untuk pertumbuhan sel hibridoma penghasil antibody moncional	Menyiapkan mahasiswa untuk mengikuti magang penelitian
6	FAKULTI INFORMATIK dan Komputeran UniSZA	028/UN61.8/IA/ VII/2022/FIK	Kuliah umum	Juli 2022	Menyediakan tenaga pengajar/narasumber	Menyiapkan mahasiswa untuk dapat mengikuti kuliah umum tentang Learning Java Programming
7	Walailak University	105/UN61.8/IA/ 2022/FEB	Student exchange	Mei - Juni 2022	Menyiapkan dan mengirimkan mahasiswa untuk student exchange ke UPN Veteran Jakarta	Memberikan fasilitas sarana dan prasarana pendidikan
8	Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta	20/UN61.0/HK. 07.00/2021	Pekan Olahraga, Seni, dan Ilmiah Nasional Wimaya	Februari 2021 - Februari 2026	UPN Veteran Yogyakarta sebagai tuan rumah pelaksana kompetisi ilmiah, memberikan fasilitas kebutuhan penyelenggaraan kompetisi ilmiah. UPN Veteran Jawa Timur sebagai tuan rumah pelaksana kompetisi olah raga, memfasilitasi sarana prasarana yang dibutuhkan dalam pelaksanaan olah raga di upn jatim, serta penyelenggaraan pembukaan	1. UPN Veteran Jakarta sebagai tuan rumah pelaksana kompetisi seni, menyediakan fasilitas dan juri serta kebutuhan penutupan porsimnas. 2. Menyiapkan dan mengirimkan atlet untuk kompetisi ilmiah di UPN Veteran Yogyakarta dan kompetisi olahraga di UPN Veteran Jawa Timur

No.	Nama Mitra	Nomor MoU/MoA/IA	Nama Kegiatan	Waktu Kegiatan	Peran Mitra	Peran UPNVJ
					PORSIMNAS.	

BAB IV
PENUTUP

Selama tahun 2022, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta secara keseluruhan berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan, karena capaian rata-rata sebesar 148,04% dari 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjajian Kinerja tahun 2022. Meskipun masih terdapat 2 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan yang belum dicapai, yaitu "Persentase mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional" dan "Persentase program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah". Namun secara keseluruhan capaian kinerja UPN "Veteran" Jakarta mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

Capaian kinerja tersebut juga didukung dari capaian kinerja keuangan dengan penggunaan anggaran sebesar Rp. 283.224.388.627,-, dari total pagu anggaran sebesar Rp. 296.259.870.000,-, dengan persentase capaian kinerja sebesar 95,60%.

Untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, berbagai inovasi telah dilakukan untuk mendukung pencapaian target, adalah sebagai berikut:

1. Membangun aplikasi SiDapet (https://sidapet.upnvj.ac.id/), merupakan aplikasi yang digunakan untuk pendataan penyedia yang bermitra dengan UPN Veteran Jakarta;
2. Membangun aplikasi SiAnggar (sianggar.upnvj.ac.id) merupakan Aplikasi yang berfungsi untuk memudahkan bagian perencanaan pusat untuk mengimpun usulan rencana kegiatan dari unit kerja;
3. Membangun aplikasi SiKeu (sikeu.upnvj.ac.id) merupakan berfungsi membantu proses pelaksanaan keuangan di pergurunan tinggi;
4. Membangun aplikasi SiRemun (siremun.upnvj.ac.id) merupakan aplikasi yang digunakan untuk perhitungan remunerasi khususnya di PTN BLU; dan

5. Membangun aplikasi Siakun (siakun.upnvj.ac.id) merupakan aplikasi bagian dari SIM yang berfokus pada aktivitas akuntansi pelaporan dan pembukuan terhadap transaksi yang ada pada aplikasi keuangan

Untuk meningkatkan dan perbaikan pencapaian kinerja di tahun yang akan datang UPN "Veteran" Jakarta akan melakukan langkah-langkah berikut:

1. Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya untuk perbaikan implementasi SAKIP;
2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala atas progres capaian target Perjanjian Kinerja, dan hasil evaluasi tersebut menjadi sumber data dalam melaporkan pengukuran kinerja pada aplikasi PDDIKTI, SISTER, Tracer Studi, Presma, Lapkerma dan Litabmas;
3. Membentuk pusat MBKM di LP3M dengan tugas pokok untuk mengkoordinir seluruh kegiatan MBKM;
4. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa tentang program MBKM yang harus diikuti;
5. Melakukan lokakarya lanjutan model pembelajaran project based learning dan case method;
6. Melakukan peninjauan RPS untuk beberapa mata kuliah inti disetiap program studi dalam rangka implementasi model pembelajaran yang inovatif secara berkala;
7. Peningkatan kualitas SDM SAKIP dengan mengikutsertakan pelatihan SAKIP yang dilaksanakan Kemendikbudristek; dan
8. Melakukan perbaikan berkelanjutan atas mekanisme perencanaan program, kegiatan dan anggaran untuk mengoptimalkan pencapaian kinerja yang diperjanjikan.

.

Lampiran

PERNYATAAN TELAH DI REVIU
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
TAHUN ANGGARAN 2022

Kami telah mereviu laporan kinerja UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA untuk tahun anggaran 2022 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Jakarta, 30 Januari 2023
Ketua Tim Reviu

Lidya Primta Surbakti, SE., M.Si., Ak., CA., Ph.D
197403122021212005

PK Awal

Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA., CA

Jabatan : Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta,18 Maret 2022

Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	**Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta**
Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D	**Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA., CA**

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	50
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

Balai Sertifikasi Elektronik
Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 52.519.848.000
2	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 15.894.286.000
3	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 170.400.780.000
		TOTAL	**Rp. 238.814.914.000**

Jakarta,18 Maret 2022

Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA., CA

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

PK Akhir (Revisi)

Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Drs. Anter Venus, MA, Comm

Jabatan : Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta,27 Desember 2022

Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi,	**Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta,**
Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D	**Dr. Drs. Anter Venus, MA, Comm**

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	50
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

Balai Sertifikasi Elektronik
Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 27.080.450.000
2	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 212.458.454.000
3	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp. 56.720.966.000
		TOTAL	**Rp. 296.259.870.000**

Jakarta,27 Desember 2022

Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi,

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta,

Dr. Drs. Anter Venus, MA, Comm

Balai Sertifikasi Elektronik

Catatan:
1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah.*"
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang ditertibkan oleh BSrE

Pengukuran Indikator Kinerja (Aplikasi SPASIKITA)

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
Tahun 2022

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan	Analisis Progress Capaian
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	50	**TW1 :** 0 **TW2 :** 20 **TW3 :** 40 **TW4 :** 50	**TW1 :** 0 **TW2 :** 33.95 **TW3 :** 41.54 **TW4 :** 55.64	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Sampai dengan Triwulan I belum dilaksanakan tracer study karena aplikasi belum dibuka dan belum ada instrumen tracer study dari Dit Belmaawa Ditjen Diktiristek Kemendikbudristek, akan tetapi telah dilakukann kegiatan-kegiatan diantaranya : 1. Pendataan lulusan ke sistem tracer study 2. Menghubungi kordinator programmstudi angkatan 3. Kordinasi kuesioner TS kepada Wakil Dekan bidang kemahasiswaa dan kerjasama **Kendala / Permasalahan :** 1. Aplikasi/sistem belum dapat diakses sehingga pelaksanaan tracer study belum dapat dilakukan. 2. Penyebaran kuisioner belum dapat dilaksanakan karena belum ada instrumen tracer study dari Dit. Belmawa, Ditjen Diktiristek Kemendikbudristek yang dapat diakses oleh alumni pada aplikasi tracer study. **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Menunggu akses pengisian tracer study oleh alumni, mengupdate data alumni pada tracer study 2. Koordinasi dengan Dit. Belmawa, Ditjen Diktiristek Kemendikbudristek **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Lulusan wisuda 67 & 68 dari 7 Fakultas sebanyak 2.056 lulusan, berikut progres kegiatan yang dilakukan untuk pengisian tracer study: 1. Melakukan penginputan data alumni pada aplikasi tracer study 2. Mengirimkan undangan pengisian tracer study melalui email kepada seluruh lulusan wisuda 67 & 68 3. Mengirimkan undangan pengisian tracer study melalui whatsapp kepada lulusan wisuda 67 & 68 yang belum mengisi tracer study setelah dikirimkan undangan melalui email 4. Hasil pengisian data tracer study sesuai indikator IKU dengan rincian sebagai berikut: a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 235 lulusan b. Fakultas Teknik sebanyak 38 lulusan c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 60 lulusan d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 151 lulusan e. Fakultas Kedokteran sebanyak 83 lulusan f. Fakultas Hukum sebanyak 59 lulusan g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 72 lulusan **Kendala / Permasalahan :** Beberapa data alumni yang sudah tidak lagi sesuai seperti nomor telepon/email yang sudah tidak dapat dihubungi, karena data yang diambil dan kemudian diinput kedalam tracer study berasal dari sistem akademik berdasarkan data terakhir sebelum lulus **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. UPT PKK melakukan koordinasi dengan fakultas untuk data alumni yang tidak dapat dihubungi 2. Fakultas mencari data alumni yang tidak dapat dihubungi melalui teman, data pribadi yang ada di fakultas (keluarga) **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Lulusan wisuda 67 & 68 dari 7 Fakultas sebanyak 2.056 lulusan, telah dilakukan penyebaran kuisioner tracer study kepada seluruh lulusan tahun 2021. Kegiatan penyebaran dilakukan dengan beberapat tahapan yaitu: a. Penyebaran melalui sosial media b. Pengiriman e-mail ke seluruh lulusan c. Pengiriman whatsapp ke lulusan yang belum mengisi d. Menghubungi melalui telepon bagi yang belum mengisi e. Bekerjasama dengan fakultas untuk menghubungi lulusan yang belum mengisi f. Hasil dari sudah dilakukan kemudian dilaporkan kepada pimpinan. **Kendala / Permasalahan :** Masih terdapat data lulusan yang tidak dapat dihubungi **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. UPT PKK bekerja sama dengan Fakultas untuk mendapatkan data lulusan 2. Fakultas menghubungi lulusan langsung melalui telepon **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Pada Triwulan IV telah dilakukan tracer studi di setiap fakultas (7 fakultas), yaitu : 1. Lulusan yang mendapat pekerjaan dengan masa tunggu < 6 bulan sebanyak 894 dari 2.056 jumlah lulusan, terjadi peningkatan pada triwulan IV sebesar 241 lulusan (11,72%) yang mendapat pekerjaan 2. Lulusan yang melanjutkan studi sebanyak 220 dari 2.056 jumlah lulusan, terjadi peningkatan pada triwulan IV sebesar 42 lulusan (2,04%) yang melanjutkan studi 3. Lulusan yang berwiraswasta sebanyak 30 dari 2.056 jumlah lulusan, terjadi peningkatan pada triwulan IV sebesar 7 lulusan (0,34%) yang berwiraswasta **Kendala / Permasalahan :** Respon alumni untuk mengisi/menyampaikan format isian tracer studi belum maksimal/belum 100% **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Memonitoring pengisian tracer studi mahasiswa secara berkala 2. Berkolaborasi dengan fakultas untuk menghubungi lulusan dengan meminta para dosen pembimbing skripsi menghubungi mahasiswa bimbingannya

2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	**TW1 :** 0 **TW2 :** 10 **TW3 :** 15 **TW4 :** 20	**TW1 :** 0.32 **TW2 :** 0.58 **TW3 :** 2.04 **TW4 :** 14.26	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Mahasiswa aktif tahun 2020/2021 dari 7 Fakultas sebanyak 13.557 mahasiswa, dengan kegiatan mahasiswa di luar kampus sebagai berikut : 1. Mahasiswa yang mengikuti MBKM sebanyak 439 dengan program MBKM yang dilaksanakan yaitu : Program pertukaran pelajar (Permatasari) sebanyak 23 mahasiswa; Program pertukaran pelajar (IISMA) sebanyak 12 mahasiswa; Program magang di BUMN sebanyak 43, mahasiswa, MSIB sebanyak 351 mahasiswa; Program kampus mengajar sebanyak 5 mahasiswa; Program riset sebanyak 5 mahasiswa; 2. Mahasiswa mengikuti lomba dengan prestasi minimal tingkat nasional sebanyak 39 mahasiswa; 3. Mahasiswa mengikuti lomba dengan prestasi minimal tingkat internasional sebanyak 5 mahasiswa; **Kendala / Permasalahan :** 1. Mahasiswa masih banyak yang belum berperan aktif dalam mengikuti program MBKM 2. Mata kuliah bagi mahasiswa yang mengikuti program MBKM belum seluruhnya dilakukan konversi 3. Penyelenggaraan lomba yang berskala nasional dan internasional terbatas akibat masih adanya pandemi Covid-19 **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Sosialisasi yang intens kepada mahasiswa untuk mengikuti program MBKM 2. Segera dilakukan konversi mata kuliah yang mengikuti program MBKM 3. Menggerakkan UKM/HMJ untuk memantau penyelenggaraan lomba-lomba akademik/non akademik berskala nasional/internasional **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** 1. Mahasiswa peserta MBKM di triwulan 2 adalah mahasiswa semester VI, jumlah mahasiswa peserta MBKM sebanyak 604 mahasiswa, ada kenaikan sebanyak 165 mahasiswa melalui kegiatan Magang Internal FEB 2. Mahasiswa mengikuti lomba dengan prestasi minimal tingkat nasional sebanyak 17 mahasiswa; 3. Mahasiswa mengikuti lomba dengan prestasi minimal tingkat internasional sebanyak 17 mahasiswa; **Kendala / Permasalahan :** 1. Permasalahan yang dihadapi kegiatan MBKM adalah saat Program Studi konversi mata kuliah dengan aktivitas MBKM (Aplikasi Forlap Dikti mengacu kepada Structure Form), sehingga jika Prodi kurikulumnya tidak siap untuk structure form maka akan terkendala saat input data MBKM di tahun 2022 2. Mahasiswa yang mengikuti dan menjuarai lomba masih banyak yang belum mengupdate ke web prestasi mahasiswa UPN Veteran Jakarta **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Program studi sudah mulai mengidentifikasi mata kuliah yang akan dikonversi dengan kegiatan MBKM untuk 20 SKS, karena untuk SMT Ganjil 2021/2022 proses pelaporan MBKM akan selesai di Bulan Agustus 2022 2. Perlu diadakan kembali terkait sosialisasi tata cara penginputan data prestasi mahasiswa di web yang disasarkan kepada seluruh mahasiswa aktif UPN Veteran Jakarta **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Sampai dengan triwulan 3, kegiatan MBKM yang dilakukan sebanyak 1.152 mhs dengan rincian sebagai berikut: a. Pertukaran Pelajar sebanyak 29 mhs b. Pertukaran Pelajar - IISMA sebanyak 12 mhs c. Magang - BUMN sebanyak 43 mhs d. Magang & MSIB sebanyak 884 mhs e. Magang Internal FEB sebanyak 165 mhs f. Kampus Mengajar Dikti sebanyak 14 mhs g. Riset sebanyak 5 mhs Sedangkan kegiatan MBKM yang sudah di konversi sebanyak 191 mhs dengan rincian : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 150 mhs b. Fakultas Teknik sebanyak 1 mhs c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 11 mhs d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 5 mhs e. Fakultas Hukum sebanyak 12 mhs f. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 12 mhs **Kendala / Permasalahan :** 1. Kurikulum tahun 2020 (kurikulum Kampus Merdeka) yang sudah disusun telah mengatur bahwa kegiatan Pembelajaran Luar Perguruan Tinggi (PLPT) dilaksanakan pada semester 6 (semester genap) sehingga pada semester ganjil TA. 2022/2023 peserta MBKM masih belum dapat memenuhi target 2. Beberapa kegiatan prestasi mahasiswa di fakultas belum divalidasi pada aplikasi presma **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Konsolidasi seluruh kegiatan kemahasiswaan untuk mendapatkan data tambahan mahasiswa berkegiatan MBKM 2. Segera melakukan validasi pada aplikasi presma **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Pada Triwulan IV jumlah peserta MBKM di teriwulan IV menjadi 948 (semula 1.152) dikarenakan setelah dilakukan verifikasi dengan pihak prodi terdapat duplikasi pencatatan antara lain : 1. MBKM sebanyak 948 mahasiswa yang terdiri dari : a. Pertukaran Pelajar sebanyak 10 mahasiswa b. Pertukaran Pelajar - IISMA sebanyak 17 mahasiswa c. MBKM Magang/Studi Independen MSIB sebanyak 708 mahasiswa d. MBKM Kampus Mengajar Dikti sebanyak 7 mahasiswa e. MBKM Proyek Kemanusiaan sebanyak 8 mahasiswa f. MBKM KKN/Membangun Desa sebanyak 12 mahasiswa g. MBKM Kewirausahaan sebanyak 5 mahasiswa h. MBKM Riset sebanyak 15 mahasiswa i. MBKM ISS Proyek Kemanusiaan sebanyak 61 mahasiswa j. MBKM ISS Kampus Mengajar sebanyak 5 mahasiswa k. MBKM ISS Studi Independen sebanyak 17 mahasiswa l. MBKM ISS magang sebanyak 83 mahasiswa Sedangkan kegiatan MBKM yang sudah di konversi sebanyak 862 mhs dengan rincian : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 142 mahasiswa b. Fakultas Teknik sebanyak 123 mahasiswa c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 209 mahasiswa d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 91 mahasiswa e. Fakultas Hukum sebanyak 28 mahasiswa f. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 269 mahasiswa 2. Prestasi mahasiswa tingkan nasional sebanyak 543 mahasiswa 3. Prestasi mahasiswa tingkan internasional sebanyak 115 mahasiswa **Kendala / Permasalahan :** Peserta MBKM tahun 2022 tidak mencapai target dikarenakan: a. Mahasiswa angkatan 2017, 2018, dan 2019 sebagian besar sudah lulus dan sudah mengikuti MBKM di semester sebelumnya b. Sedangkan mahasiswa angkatan 2020 baru mengikuti mbkm di semester genap 2022/2023 **Strategi / Tindak Lanjut :** Para Kaprodi menghimbau kepada mahasiswa angkatan 2020 pada semester 5 untuk wajib mengikuti MBKM

3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20	**TW1 :** 15 **TW2 :** 17 **TW3 :** 20 **TW4 :** 20	**TW1 :** 22.24 **TW2 :** 43.94 **TW3 :** 51.59 **TW4 :** 72.28	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Dosen tetap yang memiliki NIDN/NIDK tahun 2022 sampai bulan maret sebanyak 553 DT, dengan : 1. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 100 dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 dosen, dengan rincian sebagai berikut : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 16 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 6 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 7 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 23 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 12 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 17 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 19 DT 2. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 23 dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 dosen. **Kendala / Permasalahan :** 1. Dosen belum melakukan update data pada aplikasi SISTER secara berkala dan berkelanjutan sesuai tahun akademik 2. Jumlah universitas dalam negeri yang masuk dalam kategori QS 100 masih sedikit 3. Dosen yang bekerja sebagai praktisi masih minim karena beban kerja dikampus yang sudah banyak **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Biro Umum dan Keuangan (Bidang Kepegawaian) menyediakan mekanisme (POS) pengisian data SISTER oleh dosen tetap 2. Membuat program magang di industri bagi dosen **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Dosen tetap yang memiliki NIDN/NIDK tahun 2022 sampai bulan Juni sebanyak 553 DT, dengan rincian: 1. Jumlah dosen tetap yang berkegiatan tridarma di kampus lain sebanyak 27 DT dari 553 DT (4,88%) a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 3 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 0 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 2 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 5 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 3 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 6 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 8 DT 2. Jumlah dosen tetap yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 188 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 88 DT (15,91%), dengan rincian sebagai berikut : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 12 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 5 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 6 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 7 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 42 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 5 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 11 DT 3. Jumlah dosen tetap yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 28 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 5 DT (0,90%) **Kendala / Permasalahan :** Dosen yang berkegiatan tridharma di QS 100 berdasarkan bidang ilmu belum ada yang mengisi pada menu datasering di aplikasi SISTER UPNVJ **Strategi / Tindak Lanjut :** Koordinasi dengan fakultas untuk mendorong para dosen mengisi capaian QS100 pada menu datasering di aplikasi SISTER UPNVJ dan mengisi menu rekognisi industri bagi dosen yang memiliki pengalaman kerja sebagai praktisi di dunia industri **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Dosen tetap yang memiliki NIDN/NIDK tahun 2022 sampai bulan Juni sebanyak 575 DT, dengan rincian: 1. Jumlah dosen tetap yang berkegiatan tridarma di kampus lain sebanyak 27 DT dari 575 DT (4,70%) a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 3 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 0 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 2 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 5 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 3 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 6 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 8 DT 2. Jumlah dosen tetap yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 216 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 575 DT, terjadi kenaikan sebanyak 28 DT (4,87%), dengan rincian sebagai berikut : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 1 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 0 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 0 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 0 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 23 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 2 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 2 DT **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Tidak ada tindak lanjut **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Dosen tetap yang memiliki NIDN/NIDK tahun 2022 sampai bulan Desember sebanyak 588 DT, dengan rincian: 1. Jumlah dosen tetap yang berkegiatan tridarma di kampus lain sebanyak 33 DT dari 588 DT, terjadi kenaikan sebanyak 6 DT (1,02%), dengan rincian sebagai berikut : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 3 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 0 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 3 DT d. Fakultas Kedokteran sebanyak 4 DT e. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 4 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 6 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 13 DT 2. Jumlah dosen tetap yang berkegiatan Tridharma di QS100 berdasarkan Ilmu sebanyak 5 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 DT dengan persentase 0,85%, terdiri dari : a. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 1 DT b. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 1 DT c. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 3 DT 3. Jumlah dosen tetap yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 226 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 DT, terjadi kenaikan sebanyak 10 DT (1,70%), dengan rincian sebagai berikut : a. Fakultas Kedokteran sebanyak 6 DT b. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 3 DT c. Fakultas Hukum sebanyak 1 DT 4. Jumlah dosen tetap membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah nasional sebanyak 161 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 DT, terjadi kenaikan sebanyak 117 DT (19,90%), dengan rincian sebagai berikut : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 13 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 1 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 18 DT d. Fakultas Kedokteran sebanyak 32 DT e. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 12 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 12 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 12 DT **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Tidak ada tindak lanjut

4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	**TW1 :** 40 **TW2 :** 40 **TW3 :** 40 **TW4 :** 40	**TW1 :** 50.81 **TW2 :** 61.48 **TW3 :** 67.22 **TW4 :** 70.58	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Sampai dengan TW 1, dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 281 dosen tetap dengan persentase 50,81%, dengan rincian : 1. Jumlah dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 103 dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 Dosen, dengan rincian : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 23 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 14 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 3 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 9 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 16 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 16 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 22 DT 2. Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 109 dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 dosen, dengan rincian : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 33 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 7 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 12 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 22 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 13 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 7 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 15 DT 3. Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan kerja sebanyak 69 dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 dosen, dengan rincian : a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 9 DT b. Fakultas Teknik sebanyak 5 DT c. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 4 DT d. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 22 DT e. Fakultas Kedokteran sebanyak 3 DT f. Fakultas Hukum sebanyak 14 DT g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 12 DT **Kendala / Permasalahan :** 1. Minat dosen tetap untuk meningkatkan kualifikasi akademik S3 relatif kecil **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Mewajibkan dosen tetap untuk melanjutkan studi S3 untuk meningkatkan kualifikasi akademik, 2. Rekrutmen dosen yang berkualifikasi S3, 3. Kerjasama beasiswa **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Pada TW 2, dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 59 dosen tetap dengan persentase 10,67%, dengan rincian : 1. Jumlah dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 109 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 6 DT (1,08%) 2. Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 128 dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 19 DT (3,44%) 3. Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan kerja sebanyak 103 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 34 DT (6,15%) 4. Dosen tetap yang masih studi lanjut sebanyak 69 DT, dengan rincian: a. Tugas belajar sebanyak 50 dosen tetap b. Izin belajar sebanyak 19 dosen tetap **Kendala / Permasalahan :** Dosen belum melakukan update data sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja pada aplikasi SiSTER UPNV] **Strategi / Tindak Lanjut :** Koordinasi dengan fakultas untuk mendorong para dosen melakukan update data sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja pada aplikasi SiSTER UPNV] **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Pada TW 3, dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 33 dosen tetap dengan persentase 5,74%, dengan rincian : 1. Jumlah dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 119 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 575 DT, terjadi kenaikan sebanyak 10 DT (1,74%) 2. Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 128 dari jumlah dosen tetap sebanyak 575 DT, terjadi kenaikan sebanyak 12 DT (2,09%) 3. Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan kerja sebanyak 114 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 575 DT, terjadi kenaikan sebanyak 11 DT (1,91%) **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Tidak ada tindak lanjut **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Pada triwulan IV, dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 42 dosen tetap dengan persentase 7,14%, dengan rincian : 1. Jumlah dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 119 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 DT 2. Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 178 dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 DT, terjadi kenaikan sebanyak 38 DT (6,46%) 3. Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan kerja sebanyak 118 DT dari jumlah dosen tetap sebanyak 588 DT, terjadi kenaikan sebanyak 4 DT (0,68%) **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Tidak ada tindak lanjut

5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.5	**TW1 :** 0.04 **TW2 :** 0.04 **TW3 :** 0.04 **TW4 :** 0.5	**TW1 :** 0.03 **TW2 :** 0.3 **TW3 :** 0.45 **TW4 :** 0.75	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi dan jumlah Sertifikat Hak Cipta sebanyak 19 judul dari 553 dosen tetap, dengan rincian : 1. Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi sebanyak 5 judul dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 dosen, 2. Jumlah Sertifikat Hak Cipta sebanyak 14 judul dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 dosen. 3. Proses pelaksanaan penelitian dan abdimas baru tahap persiapan. Dalam proses pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masayarakat pada triwulan i telah dilakukan kegatan-kegiatan : 1. Pengajuan proposal hibah internal penelitian dan pengabdian kepada masyakarakat 2. Insentif luaran triwulan 1 3. Pendaftaran coaching clinic DRPM 4. Kegiatan workshop KEDAIREKA 5. Persiapan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan PEMKAB Indramayu 6. Pendampingan akreditasi jurnal SINTA 4 (Widya Gantari FIKES) 7. Kegiatan monev akreditasi jurnal dilingkungan UPN Veteran Jakarta 8. Hilirisasi paten dengan pihak industri 9. Open recruitment reviewer penelitian dan pengabdian masyarakat hibah internal 2022 10. Coaching clinic bedah proposal DRPM 2022 11. DAY 2 coaching clinic proposal hibah DRPM 2022 12. Koordinasi kerjasama pengabdian kepada masyarakat di kabupaten Indramayu 13. Kegiatan monev jurnal ilmiah dilingkungan UPN Veteran Jakarta **Kendala / Permasalahan :** 1. Dosen yang melaksanakan penelitian yang publikasi di jurnal internasional masih sedikit dari dosen tetap 2. Sertifikat Hak Cipta masih sedikit dari dosen tetap **Strategi / Tindak Lanjut :** Mendorong dosen tetap untuk melaksanakan penelitian yang publikasi di jurnal internasional dan sertifikat hak cipta **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Pada triwulan II, jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi, jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan di masyarakat dan jumlah Sertifikat Hak Cipta sebanyak 148 judul dari 553 dosen tetap, dengan rincian : 1. Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi sebanyak 44 judul dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 39 judul (7,05%) 2. Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan di masyarakat sebanyak 78 judul dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT dengan persentase 14,10% 3. Jumlah Sertifikat Hak Cipta sebanyak 45 judul dari jumlah dosen tetap sebanyak 553 DT, terjadi kenaikan sebanyak 31 judul (5,61%) Dalam proses pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masayarakat pada triwulan II telah dilakukan kegatan-kegiatan : 1. Penandatangan kontrak lit dan abdimas hibah internal, sudah dibayarkan 70% nominal berdasarkan kontrak kerja 2. Penelitian dan abdimas masih tahap pelaksanaan 3. Pelatihan reviewer bersertifikasi nasional (kuantum) 4. Pelaksanaan coaching clinic RSF 5. Seminar internasional research 6. Sosialisasi authorship 7. Pengajuan insentif luaran publikasi dan pembayaran 8. Pengajuan proposal hibah internal pemkab Indramayu 9. Seleksi KKN 10. Workshop lit dan abdimas dengan Pemkab Indramayu 11. Studi banding ke UNTIRTA 12. Koordinasi persiapan akreditasi jurnal **Kendala / Permasalahan :** 1. Dana pagu anggaran minus 2. Terhambatnya pengajuan Keputusan Rektor karena adanya perubahan format Kep baru **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Mengajukan tambahan pagu anggaran ke Rektor 2. Koordinasi dengan bagian perencanaan untuk revisi anggaran 3. Koordinasi dengan bagian persuratan **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Kegiatan yang dilakukan pada triwulan 3 adalah sebagai berikut: 1. Melakukan monev penelitian dan abdimas hibah internal berkaitan laporan kemajuan 2. Melakukan pendampingan pada setiap fakultas untuk pendaftaran data SINTA 3. Melakukan pemantauan target luaran dari hasil kegiatan coaching clinic 4. Melakukan penelusuran secara mandiri ke beberapa sumber yang memiliki kriteria jurnal internasional 5. Melakukan penyesuaian SKEP terkait penyetaraan luaran skema riset berbasis prosiding (reading) ke jurnal-jurnal yang berkualifikasi internasional 6. Monitoring internasional konferensi dan seminar nasional dilingkungan UPNVJ untuk proses sinkronisasi data luaran 7. Melakukan monev pengelolaan jurnal di lingkungan UPNVJ untuk bisa naik tingkat ke tahapan internasional 8. Melakukan proses pemeriksaan terkait insentif publikasi dengan data dukung untuk IKU **Kendala / Permasalahan :** 1. Proses administrasi terkait SKEP memakan waktu yang lama 2. Penambahan dana PAGU baru didapatkan pada tanggal 07 Oktober 2022 sedangkan perencanaan pengajuan sudah sejak bulan Juli 2022 **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Mempersiapkan data dukung yang akan dibayarkan 2. Membuat laporan kegiatan monev dan akan dikomunikasikan ke pimpinan 3. Melakukan monitoring terkait dengan persuratan **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Kegiatan yang dilakukan pada triwulan IV adalah sebagai berikut: 1.Reviu laporan kemajuan penelitian maupun abdimas baik hibah internal dan internal program indramayu 2. Monev lapangan penelitian dan abdimas 3. Reviu laporan akhir penelitian dan abdimas 4. Seminar nasional abdimas kerjasama dengan Universitas Taruma Negara dan Trisakti 5. Konferensi internasional tanggal 5 Desember 2022 6. Konferensi nasional tanggal 16 November 2022 7. Kegiatan fullboard RIP dan RIPKM 8. Monev konfrensi internasinal 9. Monev konferensi nasional 10. Studi banding ke Universitas Semarang dan Jogja 11. Sosialisasi penyetaraan luaran hibah internal penelitian prosiding internasional terindeks scopus 12.Terakreditasinya jurnal Widya Gatari ke SINTA 4 13. Peningkatan akreditasi jurnal Equity dari SINTA 4 ke SINTA 3 14. Terakreditasinya jurnal JKM (Jurnal Kesehatan Masyarakat) ke SINTA 4 15. Peresmian tenant Inkubis (dokter mekanik) 16. Penyusunan pedoman penelitian, abdimas, pedoman inkubis, pedoman keluaran publikasi 17. Verifikasi pengajuan insentif luaran publikasi setiap bulannya **Kendala / Permasalahan :** 1. Proses yang panjang dengan pihak Fakultas (RIP dan RIPKM) 2. Adanya komunikasi yang kurang berjalan antara tuan rumah sebelumnya dengan UPNVJ 3. Kurangnya dana pagu insentif **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Dilakukan rapat koordinasi secara luring 2. Menghubungi pihak ke 3 untuk koordinasi lebih lanjut, untuk dipastikan tim penyelenggara terbentuk 3. Pengajuan penambahan pagu anggaran insentif

6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	**TW1 :** 5 **TW2 :** 15 **TW3 :** 45 **TW4 :** 50	**TW1 :** 40 **TW2 :** 72 **TW3 :** 72 **TW4 :** 92.31	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah laporan Implementasi Agreement dari kerjasama yang sudah disepakati sebanyak 10 prodi (4 fakultas) dari 25 prodi (7 fakultas) dengan rincian sebagai berikut : 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis a. Prodi S1 Akuntansi : 4 laporan b. Prodi S1 Manajemen : 2 laporan c. Prodi S1 Ekonomi Pembangunan : 2 laporan d. Prodi S1 Ekonomi Syariah : 2 laporan e. Prodi D3 Keuangan dan Perbankan : 2 laporan f. Prodi D3 Akuntansi : 3 laporan 2. Fakultas Ilmu Kesehatan a. Prodi S1 Fisioterapi : 7 laporan b. Prodi S1 Keperawatan : 2 laporan 3. Fakultas Hukum a. Prodi S1 Hukum : 3 laporan 4. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik a. Prodi S1 Ilmu Komunikasi : 4 laporan **Kendala / Permasalahan :** 1. Kerjasama yang sudah disepakati pada tahun sebelumnya belum dilaporkan oleh unit kerja. 2. Persiapan untuk menjalin kerjasama baru tahun 2022 **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Membuat surat permintaan laporan IA kepada unit kerja yang telah melaksanakan kerjasama pada tahun sebelumnya. 2. Menyiapkan dokumen kerjasama **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah laporan Implementasi Agreement dari kerjasama yang sudah memberi laporan sebanyak 18 prodi dari 25 prodi (7 fakultas), terjadi kenaikan sebanyak 8 prodi dengan rincian sebagai berikut : 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis a. Prodi S1 Akuntansi : 7 laporan (DN) dan 7 laporan (LN) b. Prodi S1 Manajemen : 5 laporan (DN) dan 7 laporan (LN) c. Prodi S1 Ekonomi Pembangunan : 6 laporan (DN) dan 7 laporan (LN) d. Prodi S1 Ekonomi Syariah : 5 laporan (DN) dan 7 laporan (LN) e. Prodi D3 Keuangan dan Perbankan : 5 laporan (DN) dan 7 laporan (LN) f. Prodi D3 Akuntansi : 7 laporan (DN) dan 7 laporan (LN) 2. Fakultas Ilmu Komputer a. D3 Sistem Informasi : 1 laporan (DN) dan 1 laporan (LN) b. S1 Sistem Informasi : 1laporan (DN) dan 1 laporan (LN) c. S1 Informatika : 1 laporan (DN) dan 1 laporan (LN) 3. Fakultas Kedokteran a. S1 Ilmu Kedokteran : 5 laporan (DN) b. S1 Farmasi : 1 laporan (DN) 2. Fakultas Ilmu Kesehatan a. D3 Fisioterapi : 7 laporan (DN) b. S1 Fisioterapi : 10 laporan (DN) b. S1 Keperawatan : 2 laporan (DN) 3. Fakultas Hukum a. Prodi S1 Hukum : 4 laporan (DN) 4. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik a. Prodi S1 Ilmu Komunikasi : 4 laporan (DN) b. S1 Ilmu Politik : 3 laporan (DN) c. S1 Hubungan Internasional : 3 laporan (DN) **Kendala / Permasalahan :** Beberapa prodi belum melaporkan hasil Implementasi Agreement dari kerjasama yang sudah disepakati **Strategi / Tindak Lanjut :** Berkoordinasi secara intens dengan pimpinan fakultas untuk segera melaporkan hasil Implementasi Agreement **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** 1. Membuat survey kepuasan mitra kerjasama 2. Membuat surat survey kepuasan mitra agar dapat diisi oleh mitra kerjasama UPNVJ 3. Merekapitulasi laporan PKS dan IA (pelaksanaan kerjasama) dari Sub Satker atas tindak lanjut dari MoU yang sudah terjalin 4. Menginput pada Laporan Kerma **Kendala / Permasalahan :** 1. Hanya prodi di fakultas teknik yang belum menyertakan link dokumen pelaksanaan kerja sama dalam dan luar negeri 2. MoU luar negeri yang sudah terjalin hanya di tindaklanjuti oleh prodi di FEB, prodi di FISIP, dan prodi di FIK **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Berkoordinasi dengan Wadek 3 Fakultas Teknik melalui surat maupun whatsapp untuk melengkapi laporan pelaksanaan kerjasama 2. Berkoordinasi dengan seluruh Wadek 3 melalui surat maupun whatsapp untuk menindaklanjuti MoU luar negeri yang sudah terjalin **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Hasil monitoring laporan kerja sama sampai dengan triwulan IV sebagai berikut : 1. Memorandum of Understanding (MoU) yang dihasilkan 29 MoU 2. Perjanjian Kerja Sama (PKS) yang dihasilkan 144 PKS, dengan rincian : - Rektorat sebanyak 15 PKS - FEB sebanyak 23 PKS - FIKES sebanyak 42 PKS - FISIP sebanyak 28 PKS - FH sebanyak 13 PKS - FT sebanyak 4 PKS - FK sebanyak 13 PKS - FIK sebanyak 6 PKS 3. Impelementation Agreement (IA) yang dihasilkan 497 IA dari 24 Program Studi, dengan rincian : - FEB (6 Prodi) sebanyak 258 IA - FIKES (6 prodi) sebanyak 68 IA - FISIP (3 Prodi dari 4 prodi) sebanyak 56 IA - FH (1 Prodi) sebanyak 14 IA - FT (3 Prodi dari 4 prodi) sebanyak 11 IA - FK (2 Prodi) sebanyak 32 IA - FIK (3 Prodi) sebanyak 58 IA **Kendala / Permasalahan :** Belum adanya sistem informasi monitoring laporan kerja sama yang dibangun oleh UPNVJ sehingga mengakibatkan laporan kerjasama dari setiap unit kerja dalam pengolahan datanya membutuhkan waktu yang cukup lama **Strategi / Tindak Lanjut :** Membangun sistem informasi monitoring Kerja Sama UPNVJ

7	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	**TW1 :** 0 **TW2 :** 15 **TW3 :** 40 **TW4 :** 40	**TW1 :** 0 **TW2 :** 0 **TW3 :** 24.71 **TW4 :** 48.4	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah mata kuliah semester genap TA. 2021/2022 dan semester ganjil TA. 2022/2023 sebanyak 2.133 mata kuliah. Untuk semester genap TA. 2021/2022 mata kuliah yang menggunakan pemecahan kasus (cased methode) atau project based learning sebanyak 300 mata kuliah yang terdiri dari S1 Sistem Informasi sebanyak 28 MK, S1 Informatika sebanyak 37 MK, D3 Sistem Infomasi sebanyak 24 MK, S1 Kedokteran sebanyak 94 MK, S1 Keperawatan sebanyak 21 MK, S1 Ilmu Gizi sebanyak 46 MK, S1 kesehatan Masyarakat sebanyak 27 MK dan D3 Keperawatan sebanyak 17 MK. **Kendala / Permasalahan :** Masih ada perbaikan pada aplikasi PDDIKTI (Neo Feeder) sehingga belum dapat diakses. **Strategi / Tindak Lanjut :** Koordinasi dengan admin PDDIKTI Kemendikbudristek **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Pada triwulan 2, Mata kuliah dengan metode pembelajaran dengan case method dan team based project pada tahap uji capaian ke 3 dan ke 4. Penerbitan keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta untuk pembelajaran case method dan team based project sebanyak 339 mata kuliah, dengan rincian sebagai berikut: 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis a. D3 Perbankan dan Keuangan sebanyak 16 MK b. D3 Akuntansi sebanyak 14 MK c. S1 Manajemen sebanyak 26 MK d. S1 Akuntansi sebanyak 30 MK e. S1 Ekonomi Pembangunan sebanyak 27 MK f. S1 Ekonomi Syariah sebanyak 25 MK 2. Fakultas Ilmu Kesehatan a. D3 Keperawatan sebanyak 17 MK b. D3 Fisioterapi sebanyak 17 MK c. S1 Gizi sebanyak 24 MK d. S1 Keperawatan sebanyak 21 MK e. S1 Kesehatan Masyarakat sebanyak 27 MK f. S1 Fisioterapi sebanyak 6 MK 3. Fakultas Ilmu Komputer a. D3 Sistem Informasi sebanyak 24 MK b. S1 Sistem Informasi sebanyak 28 MK c. S1 Informatika sebanyak 37 MK **Kendala / Permasalahan :** 1. Masih terdapat fakultas yang belum memberikan data matakuliah untuk metode pembelajaran case method dan team based project. 2. Beberapa fakultas belum mengidentifikasi kurikulum matakuliah dengan metode pembelajaran dengan case method dan team based project **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Hasil tindak lanjut Review Kurikulum 2020 yang telah dilakukan oleh LP3M akan dimonitoring di awal bulan Agustus 2022 2. Mengidentifikasi kurikulum matakuliah dengan metode pembelajaran dengan case method dan team based project **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Pada TW 3, persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case methode) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi sebanyak 538 mata kuliah dengan persentase 24,71%, pada semester genap TA. 2021/2022 dengan rincian : 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 209 MK 2. Fakultas Teknik sebanyak 75 MK 3. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 59 MK 4. Fakultas Kedokteran sebanyak 13 MK 5. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 133 MK 6. Fakultas Hukum sebanyak 27 MK 7. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 22 MK Sedangkan untuk semester ganjil TA. 2022/2023 belum diinput kedalam aplikasi PDDIKTI **Kendala / Permasalahan :** Pada saat ini sedang dilakukan penginputan mahasiswa baru untuk prodi profesi dan S2 yang bermasalah dikarenakan tidak mempunyai NISN, sehingga belum dapat dilakukan penginputan MK yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case methode) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) pada semester ganjil TA. 2022/2023 **Strategi / Tindak Lanjut :** Akan dilakukan sinkronisasi KRS terlebih dahulu, setelah itu akan dilakukan penginputan MK yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case methode) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) pada semester ganjil TA. 2022/2023 **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Pada Triwulan IV persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case methode) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi sebanyak 939 mata kuliah dari 1.940 mata kuliah, terjadi kenaikan sebanyak 401 mata kuliah (20,67%), pada semester ganjil TA. 2022/2023 dengan rincian : 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 65 MK 2. Fakultas Teknik sebanyak 56 MK 3. Fakultas Ilmu Komputer sebanyak 58 MK 4. Fakultas Kedokteran sebanyak 35 MK 5. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 56 MK 6. Fakultas Hukum sebanyak 41MK 7. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebanyak 90 MK **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Tidak ada tindak lanjut

8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	**TW1 :** 4 **TW2 :** 4 **TW3 :** 4 **TW4 :** 5	**TW1 :** 4 **TW2 :** 4 **TW3 :** 4 **TW4 :** 4.17	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah program studi S1/D3 yang terakreditasi atau sertifikat internasional sampai saat ini baru 1 prodi (S1 Kedokteran FK) dari 25 prodi (7 Fakultas) **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada permasalahan **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Menyiapkan translate dokumen utama (SER) 2. Menyiapkan translate dokumen pendukung 3. Menunggu visitasi **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah program studi S1/D3 yang terakreditasi atau sertifikat internasional sampai saat ini adalah 5 Prodi, yaitu: a. Prodi S1 Akuntansi b. Prodi S1 Keperawatan c. Profesi Ners d. S1 Kedokteran e. Profesi Dokter Saat ini Proses Pengajuan Akreditasi Internasional (FIBAA), bulan Juli : Proses Finalisasi Appendice dan sinkronisasi dengan SER, serta rencana Upload Dokumen FIBAA untuk 10 Prodi (SER 10 Prodi sudah selesai di Translate) **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Dilakukan FB setiap Prodi dalam melakukan Finalisasi Appendice dan sinkronisasi dengan SER **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah program studi S1/D3 yang terakreditasi atau sertifikat internasional sampai saat ini adalah 1 Prodi, yaitu S1 Kedokteran. Sampai saat ini, UPNVJ sedang melakukan akreditasi internasional pada 10 Prodi, yaitu: a. S1 Manajemen b. S1 Akuntansi c. S1 Ekonomi Syariah d. S1 Ekonomi Pembangunan e. S1 Informatika f. S1 Sistem Informasi g. S1 Hukum h. S1 Komunikasi i. S1 Hubungan Internasional j. S1 Ilmu Politik Kegiatan yang dilakukan yaitu membuat MoU pada bulan Februari 2022, registrasi pada bulan Mei 2022, dan Submit SER pada bulan Agustus 2022. Untuk saat ini sedang menunggu visitasi **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada sarana dan prasarana untuk anak berkebutuhan khusus/disabilitas **Strategi / Tindak Lanjut :** Membuat sarana dan prasarana berkebutuhan khusus, saat ini sedang dikerjakan berupa toilet disabilitas, jalur disabilitas **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Jumlah program studi S1/D3 yang terakreditasi atau sertifikat internasional sampai saat ini adalah 1 Prodi, yaitu S1 Kedokteran. Sampai saat ini, UPNVJ sedang melakukan akreditasi internasional pada 10 Prodi, yaitu: a. S1 Manajemen b. S1 Akuntansi c. S1 Ekonomi Syariah d. S1 Ekonomi Pembangunan e. S1 Informatika f. S1 Sistem Informasi g. S1 Hukum h. S1 Komunikasi i. S1 Hubungan Internasional j. S1 Ilmu Politik Kegiatan yang dilakukan yaitu membuat MoU pada bulan Februari 2022, registrasi pada bulan Mei 2022, dan Submit SER pada bulan Agustus 2022. Untuk saat ini sedang menunggu visitasi pada bulan Juli 2023 **Kendala / Permasalahan :** Jadwal dari pihak FIBAA bulan Juli 2023 untuk visitasi **Strategi / Tindak Lanjut :** Menunggu visitasi sesuai jadwal dari FIBAA

9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	**TW1 :** - **TW2 :** - **TW3 :** - **TW4 :** BB	**TW1 :** - **TW2 :** - **TW3 :** - **TW4 :** BB	**TW1 :** **Progress / Kegiatan :** Kegiatan yang telah dilakukan pada triwulan 1 sebagai berikut : 1. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2021 2. Penyusunan Perjanjian Kinerja Rektor dengan Ditjen Diktiristek Kemendikbudristek 3. Penyusunan Kontrak Kinerja Rektor dengan Ditjen Perbendaharaan Kemenkeu 4. Penyusunan Rencana Aksi PK Rektor 5. Penyusunan Perjanjian Kinerja/SKP Individu di lingkungan UPN Veteran Jakarta 6. Monitoring hasil capaian kinerja atas PK Subsatker di lingkungan UPNVJ yang menunjang capaian kinerja atas PK Rektor 7. Monitoring capaian output RO/KRO sebagai data laporan capaian output pada aplikasi SPASIKITA 8. Penyiapan dokumen pendukung untuk penilaian SAKIP **Kendala / Permasalahan :** Belum ada sistem sehingga permintaan, pengumpulan, dan laporan masih dilakukan secara manual **Strategi / Tindak Lanjut :** Membuat aplikasi yang terintegrasi **TW2 :** **Progress / Kegiatan :** Kegiatan yang dilakukan pada triwulan II: 1. Pengisian Laporan Hasil Evaluasi (LHE) 2. Pengumpulan data dukung (dokumen) Kertas Kerja Evaluasi (KKE) AKIP Mandiri 2021 3. Melakukan pendampingan dan sosialisasi Kertas Kerja Evaluasi (KKE) dalam rangka Evaluasi Mandiri UPN Veteran Jakarta Tahun 2021 **Kendala / Permasalahan :** Belum memahami secara penuh pengisian KKE AKIP Mandiri 2021 **Strategi / Tindak Lanjut :** Menghadirkan narasumber untuk melakukan pendampingan dan sosialisasi Kertas Kerja Evaluasi (KKE) dalam rangka Evaluasi Mandiri UPN Veteran Jakarta Tahun 2021 **TW3 :** **Progress / Kegiatan :** Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III: 1. Evaluasi Mandiri AKIP Tahun 2022 oleh Biro Perencanaan Kemendikbudristek 2. Tindaklanjut hasil Evaluasi Mandiri AKIP Tahun 2022 oleh Biro Perencanaan Kemendikbudristek **Kendala / Permasalahan :** 1. Renstra 2020-2024 UPN "Veteran" Jakarta belum direvisi 2. Masih terdapat pegawai ASN yang belum membuat SKP 3. Penghargaan tahun 2022 belum dibuat 4. RKA-K/L 2022 belum berbasis IKU **Strategi / Tindak Lanjut :** 1. Menyusun revisi Renstra 2020-2024 UPN "Veteran" Jakarta 2. Membuat SKP bagi pegawai ASN 3. Membuat sertifikat penghargaan untuk Prestasi IKU PTN Satker 2021 4. RKA-K/L 2023 sudah berbasis IKU **TW4 :** **Progress / Kegiatan :** Kegiatan yang dilakukan pada triwulan IV: 1. Pendampingan Evalausi AKIP Mandiri Tahap II oleh Biro Perencanaan Kemendikbudristek yang dilaksanakan pada Selasa s.d Jumat, 19 - 22 Juli 2022 2. Konfirmasi atas hasil evaluasi AKIP Tahun 2022 yang dilakukan oleh Inspektorat IV bersama Biro Perencanaan Kemendikbudristek di Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi serta Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi pada Senin, 31 Oktober 2022 3. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja UPN Veteran Jakarta masuk dalam kategori BB dengan nilai 78,55 yang terdiri dari : a. Perencanaan Kinerja dengan nilai 23.10 b. Pengukuran Kinerja dengan nilai 23.10 c. Pelaporan Kinerja dengan nilai 11.85 d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan nilai 20.50 **Kendala / Permasalahan :** Tidak ada kendala **Strategi / Tindak Lanjut :** Tidak ada kendala

Pengukuran Kinerja Rincian Output

No	RO / Komponen	Volume	Satuan	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	Anggaran
1	**PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional BOPTN**	**1.0000**	**Lembaga**	0.249	0.498	0.747	1	**Rp. 19.136.815.000**
2	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			3	6	9	12	Rp. 19.136.815.000
3	**PT Penerima Bantuan Pendanaan Berbasis Indikator Kinerja Utama IKU**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.25	1	**Rp. 7.710.000.000**
4	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0	0	0.25	1	Rp. 7.710.000.000
5	**PT Penerima Bantuan Pendanaan Matching Fund BOTPN Penelitian**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0.1	1	**Rp. 233.635.000**
6	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan			0	0	0.1	1	Rp. 233.635.000
7	**PT Penerima Bantuan Pendanaan Program Kompetisi Kampus Merdeka PKKM**	**1.0000**	**Lembaga**	0	0	0	1	**Rp. 4.653.224.000**
8	[059] Bantuan Pendanaan Program Kompetisi Kampus Merdeka			0	0	0	1	Rp. 4.653.224.000
9	**Sarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU**	**12.0000**	**Paket**	5	10	12	12	**Rp. 28.404.289.000**
10	[051] Pengadaan Sarana Pendukung Pembelajaran			5	10	12	12	Rp. 28.404.289.000
11	**Sarana Pendukung Perkantoran PNBP BLU**	**5.0000**	**Paket**	1	3	4	5	**Rp. 1.176.112.000**
12	[051] Pengadaan Sarana Pendukung Perkantoran			1	3	4	5	Rp. 1.176.112.000
13	**Prasarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU**	**7.0000**	**unit**	0	7	7	7	**Rp. 15.516.809.000**
14	[051] Pengadaan Prasarana Pendukung Pembelajaran			0	7	7	7	Rp. 15.516.809.000
15	**Prasarana Pendukung Perkantoran PNBP BLU**	**10.0000**	**unit**	0	0	1	10	**Rp. 6.632.052.000**
16	[051] Pengadaan Prasarana Pendukung Perkantoran			0	0	1	10	Rp. 6.632.052.000
17	**Layanan Pendidikan PNBP BLU**	**12137.0000**	**Orang**	12137	12137	12137	12137	**Rp. 39.902.746.000**
18	[060] Penyelenggaraan Layanan Pendidikan Perguruan Tinggi			12137	12137	12137	12137	Rp. 39.902.746.000
19	**Dukungan Operasional Pembelajaran PNBP BLU**	**727.0000**	**Orang**	180	360	540	727	**Rp. 104.704.322.000**
20	[051] Penyelenggaraan Dukungan Operasional Pembelajaran			3	6	9	12	Rp. 93.572.538.000
21	[053] Pelaksanaan Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola Kelembagaan dan SDM			3	6	9	12	Rp. 11.131.784.000
22	**Penelitian dan Pengabdian Masyarakat PNBP BLU**	**100.0000**	**Orang**	100	100	100	100	**Rp. 11.468.900.000**
23	[051] Penelitian			3	6	9	12	Rp. 8.724.038.000
24	[052] Pengabdian Kepada Masyarakat			3	6	9	12	Rp. 2.744.862.000
25	**Layanan Perkantoran**	**12.0000**	**Layanan**	3	6	9	12	**Rp. 56.720.966.000**
26	[001] Gaji dan Tunjangan			3	6	9	12	Rp. 50.967.886.000
27	[002] Operasional dan Pemeliharaan Kantor			3	6	9	12	Rp. 5.753.080.000
							TOTAL JUMLAH PAGU	**Rp. 296.259.870.000**

Jakarta,16 Januari 2023

Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta,

Dr. Drs. Anter Venus, MA, Comm

SK Akreditasi Internasional

SURAT KEPUTUSAN
PENGURUS PERKUMPULAN LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI
PENDIDIKAN TINGGI KESEHATAN INDONESIA (PERKUMPULAN LAM-PTKes)

Nomor:
0840/LAM-PTKes/Akr/Sar/IX/2022

Tentang

STATUS, NILAI, DAN PERINGKAT AKREDITASI

PROGRAM STUDI SARJANA PENDIDIKAN DOKTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA, JAKARTA

Menimbang :
1. Bahwa sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 291/P/2014 tanggal 17 Oktober 2014 tentang Pengakuan Pendirian Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan;
2. Bahwa sesuai dengan Surat No. 46/E.E3/KL/2015 tanggal 2 Februari 2015 Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Menristek Dikti) tentang operasionalisasi LAM-PTKes untuk mulai melaksanakan akreditasi pada tanggal 1 Maret 2015;
3. Bahwa sesuai dengan Peraturan Pengurus Perkumpulan LAM-PTKes No. 004/PP/09. 2015 tanggal 11 September 2015 tentang Penilaian Akreditasi Program Studi Kesehatan di LAM-PTKes;
4. Bahwa telah terbit Surat Keputusan (SK) Akreditasi No. 0380/LAM-PTKes/Akr/Sar/IX/2021 tentang status, nilai, dan peringkat akreditasi program studi Sarjana Pendidikan Dokter Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Jakarta yang berlaku dari tanggal 24 September 2021 Sampai dengan tanggal 23 September 2022;
5. Bahwa Program Studi yang telah dilakukan proses Visitasi Tatap Muka, Perkumpulan LAM-PTKes akan menerbitkan Surat Keputusan (SK) Akreditasi;
6. Bahwa status, nilai, dan peringkat akreditasi program studi kesehatan sebagaimana dimaksud di atas, perlu ditetapkan dalam Keputusan Ketua Perkumpulan LAM-PTKes.

Mengingat :
1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 29 Tahun 2004 tentang Praktik Kedokteran;
3. Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
4. Undang-Undang Republik Indonesia No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
5. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2013 tentang Pendidikan Kedokteran;
6. Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan;
7. Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan;
8. Undang-Undang Republik Indonesia No. 4 Tahun 2019 tentang Kebidanan;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 2009 tentang Pekerjaan Kefarmasian;
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan *Jo.* Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
12. Peraturan Presiden No. 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
13. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 28 Tahun 2017 tentang Ijin dan Penyelenggaraan Praktik Bidan;

1